

СЕЗОНСКИ ПОСЛОВИ**ПРАВО ВРЕМЕ ЗА ЗАРАДУ**

Воћари и повртари муку муче како обезбедити довољно радника. Од мотике бежи и старо и младо, иако се нуди зарада од 2.500 динара дневно

СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ**ПУТ ДО УСПЕШНОГ
ПРЕДУЗЕТНИКА**

Предност су имали незапослени који планирају да обављају новорегистровану делатност у области производње, занатства, пружања услуга, туризма

**МОДЕРНО
РОБОВЛАСНИШТВО**

Трговина људима је озбиљан друштвени проблем, јер најдрастичније угрожава основна људска права - право на живот, на слободу избора, на слободу кретања



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 471 • 27. јун 2012. године

Расте извоз пољопривредних и прехранбених производа Кромпир из Србије може у ЕУ	3
Субвенције за нова радна места Производња за извоз	4
Сајт Пријемни.инфостуд.ком истражује каква права приликом уписа на студије у Србији остварују кандидати из иностранства Ко је на буџету?	5
Сезонски послови Право време за зараду	6
Креативност Задржати младалачку радозналост	8
Јавни конкурс Послови-огласи Администрација и управа Трговина и услуге Грађевинарство и индустрија Медицина и пољопривреда Наука и образовање	9 11 12 14 15 17 20
Питајте НСЗ Разговор за посао	41
Европској унији недостају ИТ стручњаци Амбициозни дигитални циљеви	42
У Београду додељени уговори за субвенције за самозапошљавање Пут до успешног предузетника	43
Изабрана „Жена за 10“ Не брините, ми ћемо	44
Јавни радови за особе са инвалидитетом на подручју Косова и Метохије И ја сам део заједнице	45
Борба против трговине људима Модерно робовласништво	46

Уводник

РАДНО ЛЕТО

Продаја сладоледа, помоћ у кухињи, административни послови, брање воћа, само су неки од послова којима се незапослени могу бавити сезонски током лета. Зараде су солидне, а дневнице износе од 1.200 динара, па и до 3.000 динара, колико могу да зараде берачи воћа или радници на грађевини. Националној служби за запошљавање се током лета највише обраћају послодавци ради ангажовања радника на угоститељским пословима, као што су: кувари, шанкери, точиоци пића, конобари, помоћни радници у кухињи, радници на пословима припреме намирница и продавци сладоледа. Када је сезона извођења грађевинских радова у току, обично почетком пролећа и током летњег периода, запажена је и потреба за запошљавањем већег броја грађевинских радника (тесари, зидари, армирачи, молери). Код тих послова плаћање је по учинку.

Директор Националне службе за запошљавање, Дејан Јовановић, уручио је протекле недеље уговоре о додели субвенције за самозапошљавање за 45 незапослених који ће у Београду покренути сопствени посао. У овој години предвиђено је 200 милиона динара за финансијску подршку незапосленим лицима, а прилику да покрену посао добиће више од 1.000 незапослених са евиденције НСЗ. Једна од добитница субвенције, Софија Тривковић, која је 23 године радила у електронској индустрији као дипломирани машински инжењер, а затим добила отказ, сада је власница туристичке агенције HOLIDAY SHOP. Захваљујући НСЗ на подршци, она је посебно истакла једноставну и брзу процедуру приликом конкурисања и упутила речи охрабрења незапосленима, подстицајући их да се упусте у предузетничке воде. „Није лако, али је боље од безуспешног обилажења различитих фирми у трагању за послом“, рекла је Софија, која је корисник и субвенције за отварање нових радних места.

На подручју Косова и Метохије у току је реализација два пројекта јавних радова, на којима је ангажовано 5 особа са инвалидитетом. Реализација пројекта „Корак до посла“ створила је могућности за ангажовање 3 особе са инвалидитетом, које ће током 6 месеци, колико пројекат траје, бити ангажоване како на административним пословима, тако и у креативној радионици, у којој могу показати своје умеће сликања и гравирања на стаклу, израђујући предмете од употребне и уметничке вредности. Ангажовани су изразили захвалност што им је пружена могућност да раде и створе нешто што ће сутра понудити на тржишту. Продајом својих радова могу набавити средства за даљи рад и обезбедити себи зарду. Осећај задовољства што неко препозна и награди њихов труд, смелост да се укључе у свет рада, додатно ће их мотивисати за неке будуће послове.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (vrapovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

Расте извоз пољопривредних и прехранбених производа

КРОМПИР ИЗ СРБИЈЕ МОЖЕ У ЕУ

Овогодишњем извозу сектора аграрне производње сигурно ће допринети и одлука Комисије Европске уније, којом је потврђено да је у Србији искорењена прстенаста трулеж кромпира, коју је проузроковала бактерија звана *Clavibacter michiganensis* ssp. *sepedonicus*. То значи да кромпир из Србије поново може да се извози у Европску унију

Вредност извоза аграрног сектора у прошлој години износила је 4 милијарде долара, а остварен је и суфицит од 1,3 милијарде долара, који би могао да буде и знатно већи, уколико у наредним годинама будемо извозили робу виших фаза прераде, констатовано је на заједничкој седници секција за Немачку, Италију и Француску, Одбора за економске односе са иностранством ПКК.

Како су ове три земље партнери за 25 одсто укупног српског извоза, привредници су се упознали са условима пласмана српских пољопривредних и прехранбених производа на ова захтевна тржишта, као и са инструментима подршке које пружају Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ, Банка Интеза и Кофејс (Coface) Србија.

Србија је у Немачку прошле године извозила пољопривредно прехранбене производе у вредности од око 200 милиона долара, при чему је забележен раст од 44 процента у односу на 2010. годину. Највише су се извозиле смрзнуте малине, купине, трешње, јагоде, мешано поврће и печурке, али је зато опао извоз свежег воћа и поврћа.

Француска је највећи произвођач пољопривредно прехранбених производа у ЕУ, а Србија је у ову земљу извезла прошле године аграрну робу за 65 милиона долара, увезла 38 милиона



изванредне услове, пре свега плодно земљиште (посебно, оцедно, лако и структурирано), а томе изузетно погодују температуре ваздуха и земље у току вегетације ове повртарске културе", тврди саветник за пољопривреду председника ПКК, Војислав Станковић.

По речима Станковића, у Србији се најчешће производе две сорте кромпира - „дезире“ и „жондор“. Да би унапредили ову производњу, која има купце на светском тржишту, потребно је обновити и подстаћи рад Завода за кромпир у Гучи, додаје Станковић. Примера ради, једине три домаће сорте кромпира - „драгачевка“, „јелица“ и „универзал“, које су створене у Центру за кромпир у Гучи, готово су нестале, а није чак ни познато да ли су негде сачувани генотипови ових сорти за евентуалну домаћу производњу. Ове високопродуктивне сорте, које су убрзо након стварања постале бренд Драгачева и околине, отишле су у историју заједно са установом у којој су створене - Центром за кромпир, коме због великих дуговања и блокаде прети стечај. Поред ове установе у Србији не постоји ниједна друга која би могла да се бави стварањем домаћих сорти кромпира, а код нас нема ни производње основног семена. Зато за увоз „елите“ и другог квалитетног семена, у количини до 5.000 тона, држава Србија годишње троши до три милиона евра. Семе се увози из Холандије и Немачке. Сад када нема више бактерије која је зауставила извоз и смањила производњу, приноси по хектару могу да се повећају и на 15 тона.

Кромпир је веома значајна култура у исхрани, јер од њега може да се добије око 100 прерађевина. О значају производње кромпира најбоље говоре бројке о његовој потрошњи. У ЕУ годишње се просечно троши 74,7 килограма по једном становнику. У Немачкој је то 58,7 килограма, Француској 51,1, Аустрији 55,8, Чешкој 69,5, Италији 44,7, а у Србији тек 35,7 килограма.

СМЦ



долара и остварила суфицит од 27 милиона долара. Прошле године малине су продате у вредности од 45 милиона долара, а наша земља је на првом месту по извозу овог воћа у Француској.

Извоз пољопривредних производа прошле године у Италију је износио 59 милиона долара, и то је углавном била роба нижих фаза прераде, житарице, усеви, засади, воће и поврће. Овогодишњем извозу сектора аграрне производње сигурно ће допринети и одлука Комисије Европске уније, којом је потврђено да је у Србији искорењена прстенаста трулеж кромпира, коју је проузроковала бактерија звана *Clavibacter michiganensis* ssp. *sepedonicus*. То значи да кромпир из Србије поново може да се извози у Европску унију.

У одлуци Комисије се наводи да је од 2009. до почетка ове године у својим извештајима Србија показала да је спроведена потребна контрола и процедура којом је искорењена бактерија. Забрана извоза кромпира из Србије у ЕУ била је уведена 2000. године. Последњих година кромпир се у Србији просечно гајио на 78.000 хектара. Добијали смо просечно по хектару 11,5 тона, а укупна производња износила је око 900.000 тона.

„После укидања забране извоза у ЕУ ми можемо нашу производњу да повећамо и на 100.000 хектара. То би нам омогућило и повећање производње на милион тона годишње. За то имамо и

Субвенције за нова радна места

ПРОИЗВОДЊА ЗА ИЗВОЗ

У бизнис зони, смештеној поред компаније „Лафарж“, увелико ради нова савремена фабрика компаније „Марс“, а велики број Беочинаца добио је посао

Субвенције за нова радна места у фабрици компаније „Марс“ обезбедила је Влада Војводине, али оно што је још значајније је чињеница да је локацијска дозвола издата у најкраћем року, грађевинска за мање од 30 дана, а инвеститори су ослобођени плаћања 90 одсто накнаде за земљиште. Уговор о томе потписан је у априлу ове године са компанијом „Марс“.

У Војводину је у претходном периоду стигло 230 страних компанија, а с обзиром да је Србија стекла статус кандидата за ЕУ, а Војводина статус четврте регије у Европи по ефективности страних улагања, у наредне четири године планирано је да удвостручи број страних инвестиција. Ова компанија је посебно важна, како због тога што већ сада запошљава 154 особе, тако и због тога што ће за три месеца бити запослено више од 200 људи, а за три године имаће преко 350 запослених.

Како рад на најсавременијим ЦНЦ машинама захтева високообучени стручни кадар, компанија је установила и програм обуке за све запослене. Долазак ове компаније у Беочин потенциран је и због тога што се ради о производњи високих технологија, али и зато што је 99 одсто производа намењено извозу у најразвијеније земље Европе, што значајно побољшава наш спољнотрговински биланс.



Покрајински секретар за рад Мирослав Васин је тада потврдио да ће Влада Војводине, са субвенцијама од 130.000 динара по раднику, помоћи додатно запошљавање још 50 радника у следећа два месеца, јер према његовим речима, субвенционисање представља најрационалнији начин да се отворе нова радна места у Србији.

Концепт опремања бизнис паркова и привлачења инвеститора ефикасном општинском администрацијом у Беочину, упркос економској кризи, дао је запажен резултат.

- Довођење озбиљних инвеститора дугорочан је процес. Прошле су три године од почетка преговора са првим великим инвеститором - фирмом „Марс“, а нова фабрика почела је са радом на моју велику радост и радост свих који су овде запослени. Довођење инвеститора звучи једноставно када се о њему говори у предизборној кампањи, а сасвим другачије када треба да спроведете тај поступак и као локална самоуправа створите повољан амбијент. Сигуран сам да ће руководство „Марса“ потврдити, а ја истичем са пуном одговорношћу, да је наш тим од почетка



до краја био професионалан и ефикасан и да смо све што је било у нашој надлежности учинили максимално брзо и квалитетно, а све са основним циљем - отварањем нових радних места за грађане Беочина, изјавио је недавно и Богдан Цвејић, председник Општине Беочин.



Како каже, локацијска дозвола издата је у најкраћем року, урбанистички пројекат урадила је општинска служба за урбанизам ефикасно и по најповољнијој цени, по основу отварања већег броја радних места инвеститор је ослобођен плаћања 90 одсто накнаде за грађевинско земљиште, грађевинска дозвола издата је за мање од 30 дана, а јавно комунално предузеће помогло је у увођењу водовода и канализације.

- Овакав третман могу да очекују сви инвеститори који дођу у Беочин, истакао је Цвејић.

Компанија „Марс“ бави се производњом машинских делова у процесној, електронској и аутомобилској индустрији, као и у области медицине и телекомуникација. Чак 95 одсто производње извози се у Европску унију, претежно у скандинавске земље, а у обради метала користи се најсавременија технологија.

СМЦ

Значајна локална подршка

Општина Беочин је у сарадњи са компанијом „Лафарж“ понудила концепт бизнис зоне са комплетном инфраструктуром према потребама компаније, што је учинило општину Беочин интересантном за инвеститоре, а компанију „Марс“ опредилило за инвестицију у овој општини.

- У току изградње производног погона наишли смо на пуну подршку комплетне општинске администрације, на челу са председником општине, међутим, морам да кажем да постоји проблем системских закона и уредби, који се мора решавати на вишем нивоу, државном нивоу, како би се олакшала реализација планираних будућих инвестиција, истакао је власник „Марса“, Милан Радић.



Сајт Пријемни.инфостуд.ком истражује каква права приликом уписа на студије у Србији остварују кандидати из иностранства

КО ЈЕ НА БУЏЕТУ?

Потписивањем изјаве да су припадници српске националне мањине, студенти из региона стичу многе бенефиције: могућност финансирања школарине из државног буџета Србије, право на исхрану у студентској мензи и смештај у студентском дому, као и бесплатно лечење у Студентској поликлиници

Иако Србија не спада међу популарне дестинације за студенте из иностранства, они који се одлуче за студије у нашој земљи у могућности су да се школују о трошку буџета Републике Србије. На основу конкурса за упис студената у прву годину основних и интегрисаних студија на високошколским установама чији је оснивач Република Србија, предвиђено је да и студенти који су средњу школу завршавали ван територије Србије могу да конкуришу за упис на факултете и високе школе у Србији. Међу њима се разликују три групе, и то: српски држављани који су средњу школу завршили у иностранству, припадници српске националне мањине из неке од суседних земаља, као и страни држављани.

Упис држављана Србије који су средњу школу завршили у иностранству

У случају да је држављанин Србије средњу школу завршио у иностранству, има право да се у Републици Србији школује под истим условима као остали држављани Србије, што значи да може да конкурише на жељене студије, полаже пријемни и зависно од успеха на испиту оствари и право на буџетско финансирање. Чак и ако у првом уписном року немају нострификована документа неопходна при упису, високошколска установа ће овим кандидатима омогућити да конкуришу у другом уписном року након нострификације школских сведочанстава стечених у иностранству. Упис ових кандидата се врши на основу посебне ранг-листе, у оквиру квоте која представља 2% броја одређеног за упис студената на терет буџета, односно броја оних који плаћају школарину.

Упис припадника српске националне мањине

Ако припадник српске националне мањине из неке од суседних земаља (под којима се подразумевају: Мађарска, Румунија, Бугарска, Македонија, Албанија, Босна и Херцеговина, Словенија, Хрватска и Црна Гора) конкурише у Републици Србији, остварује иста права на високо школовање као држављани Србије. У пракси то значи да могу да студирају и на буџету, ако остваре задовољавајући успех на пријемном испиту, остваре право на исхрану у мензи, смештај у студентском дому и бесплатно лечење у Студентској поликлиници. Ова одлука је претходних година подигла поприличну буру, будући да су кандидати своју националну припадност потврђивали једино писаном изјавом

овереном у општини пребивалишта, док држављани Србије који студирају у овим земљама школарину плаћају у рангу страних држављана.

Упис страних држављана

Страни држављани школују се у Републици Србији под истим условима као држављани Републике Србије, с тим да сами финансирају своје школовање, а висину школарине одређује високошколска установа. Приликом уписа страних држављана високошколска установа је дужна да води рачуна да не прекорачи укупан број страних студената одобрен дозволом за рад. Осим нострификоване дипломе о завршеној средњој школи, коју прилажу приликом пријављивања на конкурс, кандидати су дужни да приликом уписа високошколској установи поднесу доказ да су здравствено осигурани за школску годину коју уписују, као и да владају језиком студија, што се доказује уверењем овлашћене комисије.

Добродошли у Немачку

Амбасада Немачке у Београду и Европски покрет у Србији расписали су 21. јуна, шесту годину заредом, конкурс "Добродошли у Немачку", намењен друштвено активним студентима основних и мастер студија Универзитета у Србији до 25 година старости.

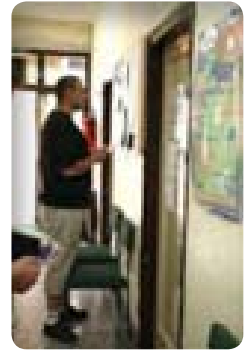
На конференцији за новинаре, поводом отварања конкурса, амбасадор Немачке Волфрам Мас истакао је да се овим програмом жели омогућити младим Србима да путују у ЕУ, односно Немачку. Он је подсетио да је кроз овај програм прошло већ више од 300 студената и да показује добре резултате. Студенти, према његовим речима, неће само обилазити разне институције, већ ће имати прилике да се упознају са немачким студентима и стичу пријатељства.

Генерални секретар Европског покрета у Србији Маја Бобић истакла је да је инвестирање у младе најважније.

„Овај програм се разликује од осталих сличних програма, јер се позивају студенти који су друштвено активни, чиме се желе подстаћи млади који се ангажују у свом друштву. Након овог програма 70 одсто наставља друштвено активност, а 80 одсто је почело да учи немачки језик“, нагласила је Маја Бобић, уз посебну завалност Волфраму Масу на подршку програма који је протеклих пет година сарађивао са Европским покретом.

Сезонски послови

ПРАВО ВРЕМЕ ЗА ЗАРАДУ



Воћари и повртари муку муче како обезбедити довољно радника. Од мотике данас бежи и старо и младо, иако је на списку незапослених укупно 32.000 људи, од којих је трећина неквалификована радна снага. На њиви неће да раде ни за 2.500 динара дневно

Продаја сладоледа, помоћ у кухињи, административни послови, брање воћа, само су неки од послова којима се незапослени могу бавити сезонски током лета. Зараде су солидне, а дневнице износе од 1.200 динара, па и до 3.000 динара, колико могу да зараде берачи воћа или радници на грађевини. Националној служби за запошљавање се током лета највише обраћају послодавци ради ангажовања радника на угоститељским пословима, као што су: кувару, шанкери, точиоци пића, конобари, помоћни радници у кухињи, радници на пословима припреме намирница и продавци сладоледа. Када је сезона извођења грађевинских радова у току, обично почетком пролећа и током летњег периода, запажена је и потреба за запошљавањем већег броја грађевинских радника (тесари, зидари, армирачи, молери). Код тих послова плаћање је по учинку.

„Послодавци траже продавце сладоледа, чија се дневница креће од 120 до 140 динара по сату, а увек су потребни и радници за утовар и истовар, курири, конобари, административни радници, хостесе и помоћници у магацину“, открива Милена Новаковић, комерцијални директор Омладинске задруге „Тим“. Најчешће на почетку купалишне сезоне, али и током ње, објављују се огласи где се траже спасиоци на купалиштима. На овај начин се може зарадити најмање 170 динара по сату.

За сезонске послове, како кажу у НСЗ, највише су заинтересовани људи без квалификација, подједнако и млади и старији, док се задругама обраћају првенствено студенти и школарци.

„Млади највише траже послове на неколико дана, који се плаћају дневно. То су помоћни и грађевински послови за које је дневница од 1.200 до 2.000 динара дневно. Девојке се највише занимају за послове промоције, који су плаћени 200 до 250 динара по



сату, али трају три-четири сата дневно“, објашњава Бреда Милић, директор Задруге „Булевар“.

Летња сезона сплавова и кафића на Ади је на почетку, па је велика потражња за конобарима и шанкерима, чија укупна зарада понајвише зависи од бакшиша. У Студентској задрузи „Булевар“ наглашавају да се искуство у раду тражи само за конобаре у ресторанима брзе хране, али не и за шанкере. Искуство не траже ни хотели, којима су стално потребни помоћни радници, као што су собарице, помоћници у кухињи (не мисли се на куваре) и хостесе. За ове послове се углавном траже девојке, али зато за дељење памфлета долазе у обзир и младићи, што је лак посао, на коме може доста да се заради. У последње време су актуелни дворишни радови, односно заливање цвећа, чишћење дворишта од лишћа и слично, за шта се плаћа 100 динара по сату. Интересантно је да најтраженији хонорарни женски посао у свету - чување деце, у нашим омладинским задругама уопште није у понуди, јер породице траже бројне гаранције до којих је тешко доћи.

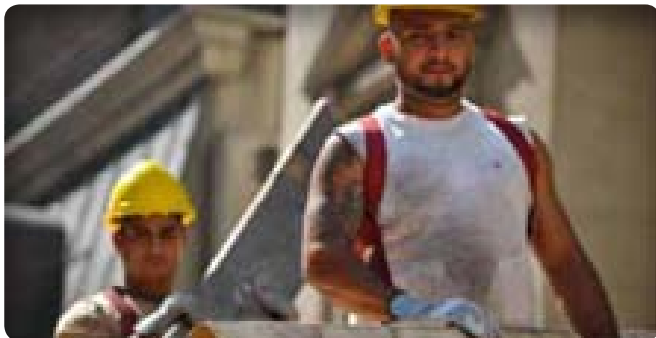
Вечито актуелни дневни послови су утовар и истовар робе, чишћење подрума и магацина, као и селидбе, који се плаћају од 1.200 до 1.800 динара по дану, док су на дуже веома актуелна радна места у пицеријама, које најчешће траже помоћнике пица мајстора или разносаче и дају почетну плату и од 25.000 динара. Посао на „дуже стазе“ и добра зарада нуди се и омладинцима који „одлично“ говоре енглески језик, и то у кол центрима страних компанија, које по искуству Задруге „Булевар“ обећавају плату од 33.000 динара

Посао на Ади Циганлији за ученике са инвалидитетом

У складу са тренутним потребама предузећа, на Ади ће ове сезоне запослење наћи десетак радника, који ће бити ангажовани на одржавању зелених површина. Одређени број радника биће одабран управо међу онима који су се пријавили на одржаном сајму, док ће на преосталим радним местима бити ангажовани ученици са инвалидитетом из школе „Свети Сава“ са Умке. Два ученика ове школе, који ће поред драгоценог радног искуства добити прилику и за социјализацију и искуство које ће им помоћи да воде што самосталнији живот, осим редовних примања, имаће и социјално и здравствено осигурање.

„ЈП Ада Циганлија традиционално током сезоне отвара своја врата за запошљавање кадрова на сезонским пословима. Ове године ангажоваћемо 10 радника и при томе ћемо водити рачуна да посао обезбедимо кадровима који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање, а који су истовремено у тешкој материјалној и породичној ситуацији. На овај начин настојимо да се прикључимо другим компанијама и предузећима како бисмо заједно радили на решавању проблема наших незапослених суграђана“, рекао је Зоран Гајић, директор ЈП „Ада Циганлија“.





за седмочасовно радно време и пет радних дана у седмици. Дан етикетирања у хипермаркету доноси од 1.000 динара па навише.

Како је поручено из београдских омладинских задруга, најактуелнија понуда за средњошколце и студенте је берба воћа, где највреднији могу да зараде и до 36.000 динара за месец дана. Од када је почела сезона воћа, преко омладинских задруга се траже берачи који су плаћени око 12 динара по килограму. У зависности од броја сати, дневно се набере између 100 и 120 килограма воћа, чиме се добије дневница од 1.250 или 1.500 динара. Плаћени су некад и по сату, и то од 150 до 250 динара. Међутим, наши воћари и повртари муку муче како обезбедити довољно радника.

Мотика је у Срему изгледа постала уклета пољопривредна алатка. Од ње "као баво од крста" данас бежи и старо и младо, иако је на списку незапослених укупно 32.000 људи, од којих је трећина

неквалификована радна снага. На њиви неће да раде ни за 2.500 динара дневно.

„Наћи копача у селу данас је готово немогуће. Да нудиш дневницу у сувом злату, чини ми се, и тада би одбили да узму мотику у руке“, чуди се Стојан Костић из Лаћарка, који није нашао копаче за дневницу од 2.000 динара. Како у Срему радника нема, дуванције су принуђене на "увоз" надничара са југа Србије, највише из околине Бујановца.

„Већ пет година долазе радници с југа Србије. Имају обезбеђено становање, храну и солидне дневнице. Они су задовољни зарадом, ја њиховим радом“, нашао је решење дуванција Никола Остојић из Кукујеваца, као и већина од 200 произвођача дувана у Срему.

А.Бачевић



Послови у иностранству

У Србији се тренутно нуде послови на њивама и у воћњацима, на градилиштима, али би лако до дневнице могле да дођу и промотерке у трговинама. Дневно у Србији може да се заради од 2.000 до 3.000 динара, а месец дана на мору доноси од 350 до 1.500 евра. Ипак, приметно је да је криза учинила своје. Елена Ердељановић из "Инфостуда" каже да је понуда у Србији сиромашнија, а да сезона на приморју краће траје.

„Већ прошле године осетило се да компаније мање улажу у маркетинг, па је и посла било мање него иначе. Није било превише посла ни за физичке раднике на градилишту. Међу занимљивим огласима приметили смо да се траже ди-џејеви у Црној Гори“, каже Ердељановићева.

Иако и иначе ретко, млади, а пре свих студенти, одлазе и на Кипар, у Грчку или неку другу приморску земљу (потребе за нашим радницима постоје и у Хрватској, о чему сведоче у привредној комори у Пули), а многи од њих, након обимне и скупе процедуре постају чланови посаде прекоокеанских бродова - крузера.

Нажалост, на Кипру су мање плаћени од Кипрана (конобар може да заради 300 до 400 фунти), чак и када раде исти посао, иако странце примају углавном за рад на пословима којима домаћи неће да се баве. Један такав посао је анимација гостију. Највише посла има за конобаре по ресторанима, кафићима, клубовима, или су потребни људи да обаве разне поправке по хотелима. На рецепцијама раде углавном странци, јер када дођу на летовање, гости воле да се сретну са својима. Грчка је већ традиционално популарна дестинација, на коју наши људи одлазе у сопственом аранжману, а постоје и програми намењени пре свега студентима, који обезбеђују једноставне сезонске послове у туристичким центрима, забавним и националним парковима, одмаралиштима, хотелима, ресторанима, продавницама широм Грчке. То су најчешће послови које током летњих месеци обављају и грчки студенти, као и студенти из других земаља, који су дошли по истом или сличном програму. Правила о висини зараде не постоје, али у просеку се за месец дана може добити од 600 до 1200 евра, а ради се шест дана у недељи, од 8 до 10 сати дневно. Цене програма су од 200 до 300 евра, уз додатне трошкове.

Као и сваке године, најлакши пут до летње зараде је одлазак на Црногорско приморје. Изненађује да се и поред прогноза да ће због светске економске кризе ова грана привреде доживети значајан пад, потреба за сезонском радном снагом пројектује на прошлогодишњем нивоу. У Црној Гори се током летње туристичке сезоне посредством Завода за запошљавање запосли између седам и осам хиљада особа. Потражња за сезонцима, према неким проценама, достиже између 15 и 18 хиљада радника. Из Завода су саопштили да су стварне потребе за сезонским радницима значајно веће, с обзиром на то да постоји велики број привремених угоститељских објеката који се отварају само током сезоне. Током летње сезоне све више посао траже млади, односно студенти и ђаци. Ипак, постоји простор и за великим ангажовањем радне снаге из суседних држава. Указује се да је прошле године издато више од 19 хиљада радних дозвола за странце, а у прва четири месеца ове године - пет хиљада.

Разлози великог ангажовања радне снаге из суседних земаља су наслеђе заједничког живота у бившим државама, уходаност страних радника услед дугогодишњег ангажовања, али и велико учешће ученика угоститељских школа из Србије, сматрају у Заводу.

Ко се иоле разуме у угоститељство, и ове године има шансу да заради на мору. У Агенцији за запошљавање "Агава" кажу да тренутно највише посла нуде хрватски приморци у хотелима и ресторанима.

„Обезбеђени су стан и храна, а плате се крећу од 600 до 1.500 евра за врхунске куваре. Колико дуго ће радити, зависи од потребе послодавца. Можда два, а можда и пет месеци. Раднике траже и угоститељи из Црне Горе, али су плате тамо мање и крећу се од 350 до 1.000 евра“, кажу у овој агенцији.

Девојке и младићи, најчешће студенти, уколико желе да зараде нешто новца и при томе виде мало света, путем неколико проверених агенција одлазе на шест месеци у САД, а у зависности од програма, могу остати и до годину дана на основу програма чувања деце. Прилике за налажење доброг посла у САД постоје, без обзира на рекордно високу стопу незапослености и последице економске кризе. За студенте из Србије који су заинтересовани да за време летњег распуста бораве и раде у САД, неколико агенција последњих година има у понуди већ готове програме за путовање, на које могу да се пријаве редовни студенти државног или приватног факултета или високе школе струковних студија, који имају између 18 и 28 година, а цене боравка се крећу од 800 до 1.000 долара, а ту су и трошкови здравственог осигурања и сервиса и цена авионске карте.

Креативност

ЗАДРЖАТИ МЛАДАЛАЧКУ РАДОЗНАЛОСТ

Лоши менаџери само говоре о креативности, а не прихватају креативне идеје. Менаџери који подстичу и награђују креативност константно добијају нове, боље и оригиналније идеје од својих људи

Свако може бити креативан у одређеној мери, у зависности од тога да ли развија своју креативност или не, јер знатан број људи годинама губи креативност из младости. Креативност није особина само ретких појединаца. Особа која мисли да није креативна заправо не користи своје креативне потенцијале.

Преглед неких карактеристика креативних људи

- Креативни људи су флексибилни и нису склони ауторитету.
- Креативни људи су пре надарени него интелигентни.
- Натпросечна интелигенција није нужан услов.
- Креативни људи имају позитивну слику о себи.
- Креативни људи се суздржавају од изношења мишљења док не сакупе све информације о проблему.
- Креативни људи су склонији размишљању него импулсивности.
- Креативни људи су емоционални, осетљиви на свет око себе и на осећања других људи.
- Креативни људи су оригинални у својим размишљањима.
- Креативни људи су заинтересовани за природу проблема.
- Креативне људе мотивишу изазовни проблеми.
- Креативни људи су често неконформисти и цене своју самосталност.
- Креативни људи немају сталну потребу да их други хвале.
- Креативни људи воде богат, скоро бизаран и фантастичан живот.
- Креативни људи су заинтересовани за значење и утицај, а не за детаље.
- Креативни људи толеришу двосмисленост и комплексност, а не воле предвидљивост и ред.
- Креативни људи задржавају младалачку радозналост и у старијој животној доби.

Развој личне креативности

Нажалост, одрастајући људи губе већину своје креативности. Студије показују да до четрдесете године људи задржавају само око 2 посто креативности коју су имали са 5 година. Кључ за побољшање властите креативности је допустити креативним потенцијалима да се развијају кроз цео живот, никада их не закључавати.

Један начин како постати креативан је сконцентрисати се, размишљати одједном само о једном проблему и покушати осмислити што више различитих начина за његово решавање. При томе, није уопште битно јесу ли сва решења до којих дођемо практична. Наиме, први корак састоји се у генерисању што већег броја идеја. Евалуација сваке идеје обавља се касније. У процес генерисања идеја, да би оне биле креативне, треба укључити и своју подсвест, тако што се особа потпуно опуштено препусти властитим размишљањима. При томе се не треба обесхрабривати што већ прва идеја није револуционарна. Уобичајено је да човеку падне на памет много идеја, пре него што дође до оне праве, која одговара ситуацији. Када се досетимо најбољег решења, треба га имплементирати. Имплементација је уједно и најтежи корак при одлучивању.

Подстицање креативности у организацији

Менаџери морају својим примером показати да се креативност у неким предузећима вреднује. Лоши менаџери само говоре о креативности, а у исто време је не имплементирају, нити прихватају неке креативне идеје. Запослени процењују менаџере према томе шта раде, а не према томе шта говоре. Менаџери који игноришу креативне идеје својих подређених на крају уопште не добијају од запослених ни један предлог за побољшање. За разлику од њих, менаџери који подстичу и награђују креативност константно добијају нове, боље и оригиналније идеје од својих људи.

Карактеристике креативних организација

- Склоност променама ради сталног унапређења рада.
- Уживање у експериментисању с новим идејама.
- Подстицање људи различитог образовног нивоа и различитих подручја да доприносе новим идејама.
- Менаџери верују својим људима и не контролишу их стриктно.
- Комуникација између чланова организације је слободна.



- Велика разноликост типова личности.
- Задржавање креативних људи у компанији упркос финансијским тешкоћама.
- Не боје се последица грешака.
- Селекција и промоција људи примарно је базирана на доприносу организацији.
- Користе технике за подстицање креативности, као што су брејнсторминг, брејнвртајтинг, синектика и слично.
- Имају довољне финансијске, менаџерске, људске и временске ресурсе да остваре своје циљеве.

Препреке за креативност

Многе организације и менаџери поставили су и сами препреке које спутавају креативност у предузећу. Додуше, обично су те препреке постављене ненамерно. Најчешће спомињане препреке креативности у организацијама су:

- Критике при самом развоју нових идеја брзо затомљавају потребу људи да смишљају нове ствари.
- Страх од промашаја спутава многе људе да уопште покушају да буду креативни.
- Атмосфера која не подстиче креативност је опасна препрека, јер врло често менаџери воле када запослени размишљају као и они и награђују само истомисљенике, што спутава индивидуалну креативност.
- Креативно размишљање је могуће једино у мирном окружењу и када нема непотребних упадица из околине.
- Креативне идеје угрожавају „статус кво“, а они који нарушавају „статус кво“ стално су критиковани, не пружа им се подршка, те постоји могућност да престану да верују у себе и буду креативни.
- Хијерархијски филтер за идеје - што више хијерархијских нивоа нека идеја треба да пређе да би била имплементирана, веће су шансе да се она уништи и изгуби.
- Позајмљивање идеја - менаџери који воле да преузимају туђе заслуге обесхрабрују запослене при генерисању нових идеја.
- Стављање креативности у изолацију такође представља препреку за њен развој, јер креативност у предузећу се подстиче једино тако што менаџери и запослени комуницирају.
- Претерано заједништво штети креативности. Претерана жеља за заједништвом унутар предузећа слаби индивидуалност и промовише консензус. Идеје донесене консензусом обично су мање креативне.

ОПШТИНА КОЦЕЉЕВА
У сарадњи са
НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ШАБАЦ

На основу члана 3 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Коцељева за 2012. годину, број 10-1/II-2012 од 12.03.2012. године

Расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА
ЈАВНИХ РАДОВА У 2012. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која предвиђа одобравање средстава за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и подразумева спровођење активности које предузима послодавац-извођач јавног рада, а које имају за циљ остварење одређеног друштвеног интереса (нпр. санација дивљих депонија, уређење месних гробља, ажурирање администрације у месним канцеларијама, уређење и изградња путева и др).

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених.

Максимална дужина трајања јавног рада је 3 месеца.

Послодавац-извођач јавног рада подноси пријаву за спровођење јавног рада, која садржи опис активности јавног рада (термин план) и број лица која се запошљавају.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

За спровођење јавног рада Општина преко Националне службе за запошљавање (која делом учествује) исплаћује послодавцу-извођачу јавног рада средства за:

- зараду незапосленим лицима
- трошкове доласка и одласка са рада незапослених лица
- трошкове спровођења јавних радова.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове, у висини од:

- 20.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
- 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 23.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
- 24.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме;

2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове у висини од:

- 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.

3. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:

- 3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и заштите животне средине
- 1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности.

Трошкови спровођења јавних радова исплаћују се у висини од 90% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након

пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 10% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

III ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- **социјалних, хуманитарних, културних и других делатности:** превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, заштита и очување културног наслеђа, послови у позоришној, музејској, библиотечкој и туристичкој делатности, послови ажурирања архива, база података и други послови;
- **одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, уређење месних заједница (гробља у месним заједницама) и други послови;
- **одржавања и заштите животне средине и природе:** санација дивљих депонија, чишћење и одржавање јавних површина, помоћ за успостављање нових депонија-локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови.

IV ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају:

- директни и индиректни буџетски корисници
- јавне установе и јавна предузећа
- институције којима је оснивач општина
- предузећа регистрована на територији општине Коцељева.

Услови:

- право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац може остварити под условом да запошљава првенствено незапослене који се теже запошљавају или незапослене у стању социјалне потребе;
- да у пријави за јавне радове наведе детаљан опис и динамику активности јавног рада (термин план);
- да је измирио уговорне обавезе према Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току.

Документација за подношење пријаве:

- пријава за јавне радове на прописаном обрасцу
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар
- мишљење локалног савета за запошљавање или мишљење надлежног органа локалне самоуправе о оправданости извођења јавног рада, уколико подносилац пријаве располаже истим.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у три примерка, надлежној организационој јединици НСЗ Филијале Шабац или директно у НСЗ Филијала Шабац, на прописаном обрасцу који се може добити у јединици Националне службе, Општинској управи Коцељева или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању спровођења јавних радова доноси се на основу провере поднете пријаве за спровођење јавног рада.

Провера поднетих пријава

Национална служба врши проверу поднетих пријава, односно проверу испуњености услова јавног конкурса и приложене документације. Пријаве које не испуњавају услове предвиђене јавним конкурсом неће се даље разматрати.

Општина задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица или накнаде трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, у складу са расположивим износом средстава који је определила.

Одлука о одобравању спровођења јавних радова

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси Национална служба за запошљавање по прибављеном мишљењу надлежног органа локалне самоуправе или Локалног савета за запошљавање.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Председник Општине Коцељева, директор Националне службе за запошљавање - Филијала Шабац и послодавац-извођач јавног рада закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Документација за закључивање уговора:

- уговори о раду са незапосленим лицима на одређено време;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну;
- картон депонованих потписа и
- термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужина трајања пројекта.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање, односно почетак рада првог лица ангажованог на јавном раду. Датум заснивања радног односа који је наведен у уговору о раду не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

Средство обезбеђења уговорних обавеза су две истоветне бланко соло менице, са меничним овлашћењима. У случају да је послодавац-извођач јавног рада корисник буџетских средстава и није у могућности да приложи меницу, као средство обезбеђења уговорних обавеза прилаже се изјава одговорног лица да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац-извођач јавног рада у обавези је да:

- запосленог ангажованог на спровођењу јавног рада задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорене обавезе; у случају престанка радног односа запосленог послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на одређено време са другим незапосленим лицем за преостало време трајања уговора;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- месечно врши исплату зарада запосленима у законским роковима на текући рачун лица;
- месечно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запосленима ангажованим на спровођењу јавног рада;
- Националној служби доставља доказе о уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене ангажоване на спровођењу јавног рада;
- Националној служби доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- Националној служби за запошљавање омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу и Општину о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају да послодавац-извођач јавног рада не реализује обавезе дефинисане уговором, дужан је да врати исплаћена средства увећана за законску затезну камату од датума преноса средстава, у складу са уговором.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Додатне информације и обавештења у вези са конкурсом могу се добити у НСЗ-Филијала Шабац, тел. 015/361-702, у Испостави НСЗ у Коцељеву, тел.015/556-254 и у Одељењу за привреду, пољопривреду и туризам Општинске управе Коцељева, бр. тел. 015/556-264, 064/82-76-112. Рок за подношење пријаве за јавне радове је 10 дана од дана објављивања у листу „Послови“.



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

310

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

☑ Администрација и управа

БЕОГРАД

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ

11500 Обреновац, Вука Караџића 74
тел. 011/8721-786

Начелник управе Градске општине Обреновац на одређено време 5 година

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава следеће услове: да има завршен правни факултет; положен стручни испит за рад у државним органима; најмање 5 година радног искуства у струци. Уз пријаву потребно је приложити: диплому којом се потврђује стручна спрема (оригинал или оверена фотокопија), уверење о положеном стручном испиту за рад у државним органима; доказ о радном искуству; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени потребни докази, неће се разматрати.

БОР

ЈКП „ДОЊИ МИЛАНОВАЦ“

19220 Доњи Милановац
Краља Петра I 42
тел. 030/590-124

Возач

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, техничке струке; радно искуство на месту возача друмског возила и руковоаца једноставних грађевинских машина од најмање 3 године. Уз пријаву на конкурс доставити следећу документацију: оверену фотокопију дипломе; уверење о стручној оспособљености за послове руковоаца грађевинске механизације за ископ и планирање земље; потврду о положеном возачком испиту за категорије „Б“, „Ц“ и „Е“; лекарско уверење; фотокопију личне карте; извод из матичне

књиге рођених и уверење суда да се против кандидата не води кривични поступак и да није осуђиван. Молбу са наведеном документацијом доставити на адресу: ЈКП „Доњи Милановац“, Краља Петра I 42, 19220 Доњи Милановац, у року од 15 дана од дана објављивања, са назнаком: „Пријава за конкурс“.

ЈАГОДИНА

КУЛТУРНИ ЦЕНТАР ОПШТИНЕ РЕКОВАЦ

35260 Рековац, Краља Петра I 60

Директор

УСЛОВИ: општи услови утврђени законом, висока стручна спрема. Право учешћа на конкурсима имају сва физичка лица која испуњавају горенаведене услове. Сви кандидати су дужни да уз конкурсну документацију доставе и Програм рада и развоја усанове. Пријаве по конкурсима и конкурсну документацију доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у обзир.

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЈАГОДИНЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Курир

у Одељењу за управу

УСЛОВИ: завршена осмогодишња школа и 6 месеци радног стажа. Поред посебних услова кандидат мора да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, и то: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност (за кандидата који буде изабран). Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања огласа, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

ДОПУНА ОГЛАСА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ТОПОЛА

34310 Топола
Булевар краља Александра I 9
тел. 034/811-008, лок. 122

Оглас објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: начелник Општинске управе Општине Топола, на одређено време 5 година, допуњује се у погледу посебних услова: положен испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци. Рок за подношење пријава на оглас је 8 дана.

КРАЉЕВО

СОС ДЕЧИЈА СЕЛА СРБИЈА

Краљево, Првوماјска 46 А
e-mail: damir.coric@sos-kd.org

Стручни сарадник за прикупљање средстава (Fundraising) на одређено време

Опис посла: Главни циљ стручног сарадника је тражење прилика за прикупљање материјалних средстава (донација, спонзорства, итд) из приватног пословног сектора за квалитетно функционисање Организације СОС Дечија села Србија и пружање квалитетне бриге за децу и младе, базирано на стандардима, смерницама и принципима SOS Children's Villages International. Стручни сарадник је одговоран за испуњавање стратешког плана, који се односи на корпоративни fundraising. Стратешки fundraising план део је пословног и стратешког плана националне организације, а укључује донације у производима и новцу. Стручни сарадник има за циљ постављање и представљање Организације СОС Дечија села Србија као снажног и последног бренда између потенцијалних и постојећих донатора и спонзора, с обзиром на корене, визију, мисију и вредности Организације СОС Дечија села. Одговоран је да ради у сагласности с важећим приручницима и смерницама планирања и процедуром извештавања према супервизору и осталим колегама у Организацији.

УСЛОВИ: ВСС (четворогодишње студије), завршен економски факултет - смер маркетинг; радно искуство: минимално 2 године радног искуства на истим или сличним пословима; добро познавање енглеског језика; познавање рада на рачунару; поседовање возачке дозволе Б категорије; добре комуникацијске вештине и спремност за тимски рад; спремност на флексибилно радно време. Конкурс је отворен до 22.06.2012. године. Пријаве са кратком биографијом слати на следећу адресу: СОС Дечије село Краљево, Првوماјска 46А, 36103 Краљево или на e-mail: damir.coric@sos-kd.org. Непотпуне и неблаговремене пријаве послодавац неће разматрати. Послодавац ће контактирати само кандидате који уђу у ужи избор. Послодавац се не обавезује на враћање пристиглих пријава.

ПРОКУПЉЕ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „БЛАЦЕ“

18420 Блаце, Светог Саве 4
тел. 027/371-042

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: да ја кандидат држављанин Републике Србије, који је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив: дипломирани социјални радник и најмање 5 година радног искуства у струци, да поседује организаторске способности, да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак за кривична дела која га чине неподобним за рад у установи социјалне заштите, на које се иначе примењују општи прописи о раду у погледу права, обавеза и одговорности запослених. Кандидат је дужан да уз пријаву достави: уверење о општој здравственој способности, оверен препис дипломе о завршеном факултету, додатке о кретању у служби, уверење да није под истрагом, односно да

није осуђиван за кривична дела, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и фотокопију личне карте. Кандидат је обавезан да уз наведену прописану документацију поднесе програм рада за мандатни период на који се врши избор. Изборни поступак спроводи Управни одбор Центра и у том поступку разматра приспеле пријаве, сачињава листу кандидата који су испунили прописане услове и доставља је заједно са својим мишљењем надлежном органу јединице локалне самоуправе. Пријаве се подносе у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Обавезује се стручна служба да спроведе одредбе из тач. 1 и 2 ове одлуке и да по истеку рока за пријављивање проследи Управном одбору ради давања мишљења.

БРАЊЕ

ОПШТИНСКА УПРАВА БУЈАНОВАЦ

17520 Бујановац
Карађорђа Петровића 115
тел. 017/651-103

Начелник Општинске управе Општине Бујановац на мандатни период од 5 година

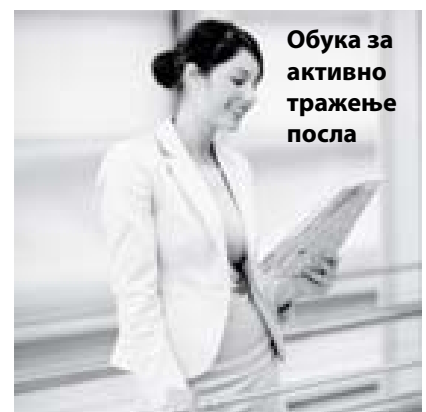
УСЛОВИ: завршен правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци. Мандат начелника Општинске управе траје пет година. Докази који се прилажу уз пријаву на оглас: оверена копија дипломе о завршеном правном факултету, оверена копија уверења о положеном стручном испиту за рад у државним органима, доказ о радном искуству у струци, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење да против кандидата није покренута истрага, нити је подигнута оптужница. Рок за подношење пријаве је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Пријаве се подносе Општинском већу Општине Бујановац, 17520 Бујановац, Карађорђа Петровића 115, са назнаком: „Пријава на оглас“.

ЗАЈЕЧАР

ГРАДСКА УПРАВА ЗАЈЕЧАР 19000 Зајечар, Трг ослобођења 1

Шеф Службе за протокол и односе с јавношћу

УСЛОВИ: Поред услова из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године-Факултет за менаџмент, 1 година радног стажа и положен стручни испит. Уз пријаву на оглас кандидати су у обавези да поднесу следећа документа: извод из матичне књиге рођених; уверење да је кандидат држављанин Републике Србије; уверење општинског и окружног суда да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; доказ о прописаној стручној спреми (оверен препис дипломе); доказ о радном искуству. Документа која се прилажу уз пријаву не треба да буду старија од шест месеци. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“ или предати лично пријемној канцеларији Градске управе Зајечар.



Обука за активно тражење посла

Посао се не чека,
посао се тражи

☑ Трговина и услуге

„ЕУРЕКА“ ДОО

34000 Крагујевац
Краљевачког батаљона 370
тел: 034/354-030, 354-040
063/602-768

Аутомеханичар

Аутоелектричар

Аутоелектроничар

УСЛОВИ: II, III, IV или V степен стручне спреме у наведеном занимању. Заинтересовани кандидати могу доћи лично или се јавити на горенаведене телефоне, сваког радног дана од 8 до 16 часова. Особа за контакт: Зоран Алексић. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

„GO EUROPE GO“ ДОО

11070 Нови Београд
Владимира Поповића 6
тел. 011/3121-851

Главни рачуновођа

УСЛОВИ: поседовање Msc/Bsc дипломе или дипломе средње школе из области економије/бизниса/ пословне администрације, најмање 3 године релевантног искуства у овом пољу, течно познавање енглеског језика и спремност да се учи норвешки језик. Предност имају кандидати који поседују ЦПА сертификат. Пријаве слати преко сајта: www.goeuropego.org/job/job-inquire-16363, са обавезном напоменом да долазите преко Националне службе за запошљавање, а у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

Друштвена
одговорност

Људи су
мера успеха

„ДОРМИСАНО“ ДОО

21000 Нови Сад, Ђорђа Жличића 34
тел. 063/694-997, 063/699-216
e-mail: dijana@dormisano.rs

Менаџер продаје

Нови Сад и околина-3 извршиоца
Београд и околина-3 извршиоца
Ниш и околина-3 извршиоца
Суботица и околина-3 извршиоца

Опис посла: презентација производа.

УСЛОВИ: минимум завршена виша школа (VI-VII степен), без обзира на врсту; радно искуство: није неопходно; возачка дозвола „Б“ категорије; теренски рад, поседовање сопственог возила. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да пошаљу биографије на наведену мејл адресу или да се јаве на горенаведене бројеве телефона, лицима за контакт: Дијани Чекић и Снежани Станковић.

„MILINIĆ COMPANY“ ДОО

21000 Нови Сад, Жељезничка 2
тел. 021/529-500
e-mail: st.most@eunet.rs

Теренски комерцијалист 2 извршиоца

УСЛОВИ: VI/1 или IV степен стручне спреме, економског смера; познавање рада на рачунару; знање енглеског језика-виши ниво; радно искуство 1 година, предвиђен је пробни рад 1 месец. Пријаве слати мејлом.

„АЛЕКСАНДРИЈА НОВА“ ДОО

21238 Чуруг, Краља Петра I 91
тел. 021/833-040
e-mail: branislava.nova@gmail.com

Возач теретног моторног возила

на одређено време 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању; положен возачки испит за „Ц“ категорију; 1 година радног искуства.

Пекар

на одређено време 12 месеци
2 извршиоца

Посластичар

на одређено време 12 месеци
2 извршиоца

Магационер

на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању; 1 година радног искуства.

Помоћни радник у пекари

на одређено време 12 месеци
4 извршиоца

УСЛОВИ: НК радник, 1 година радног искуства.

Напомена: Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона или да лично дођу у Чуруг, Жељезничка бб.

„BANNEMAN“ ДОО

24000 Суботица
Динка Златарића 22
тел. 061/1537-058

Продавац

на одређено време од 3 месеца
3 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, трговачке струке или било ког занимања, са искуством од најмање 3 месеца у продаји пецива, познавање рада на фискалној каси, обавезно знање мађарског језика на средњем нивоу, пожељно је да буде особа женског пола, поседовање санитарне књижице. Заинтересовани могу да се јаве на број телефона: 061/1537-058. Контакт особа: Немет Золтан.



ОБУКА ЗА
АКТИВНО
ТРАЖЕЊЕ
ПОСЛА

„БУЛЕВАР“ ТУР

24000 Суботица
Владимира Назора 4
тел. 063/1139-404

Шанкерица

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, било ког занимања, са радним искуством од најмање 6 месеци на пословима шанкера, пробни рад од 1 месеца. Заинтересовани кандидати треба да се јаве Пеић Кристини, на бројеве телефона: 063/1139-404 или 024/554-888, у времену од 09,00 до 16,00 часова. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања.

„TECHNOCOVERING“ DOO

24000 Суботица, Максима Горког 11
тел. 065/9551-700

Кројачица

**на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, кројачког смера, са најмање годину дана радног искуства, пробни рад од месец дана, могућност обуке у иностранству. Заинтересовани кандидати своје биографије шаљу на e-mail: recruitment@technocovering.com. Рок за пријаву је 14 дана од дана објављивања.

Баштован

**на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, било ког занимања, са искуством од 12 месеци, пробни рад од 1 месеца, могућност обуке у иностранству. Заинтересовани кандидати своје биографије са сликом треба да пошаљу на e-mail: recruitment@technocovering.com. Рок за пријаву је 14 дана од дана објављивања.

**Грађевинарство
и индустрија****„ALLTECH SERBIA“
AD SENTA**

24400 Сента, Карађорђева 121
тел. 024/656-180
www.alltech.com/serbia

**Асистент генералног
директора**

УСЛОВИ: висока, виша стручна спрема, знање језика: српски, енглески, мађарски. Посебне способности и компетенције: флексибилна, мотивисана личност, спремна за тимски рад, креативна. Предност: кандидати из Сенте или околине Сенте. Почетак рада је одмах, након одабира кандидата који задовољава услове. CV можете послати до 28.06.2012. године, до 08,00 сати, на e-mail: alltech.serbia@alltech.com. Биће контактирани само кандидати који уђу у ужи избор.

ADECCO OUTSOURCING DOO

11070 Нови Београд
Владимира Поповића 40
тел. 060/0690-532
e-mail: andreja.djordjevic@adecco.com

**Контролор квалитета
за рад у Крагујевцу
5 извршилаца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике за енергетику или дипломирани машински инжењер; знање рада на рачунару; пожељно радно искуство у струци 1 година; знање енглеског језика - виши ниво. Заинтересовани кандидати могу послати свој CV на e-mail: andreja.djordjevic@adecco.com, најкасније до 29.06.2012. године.

„МИКОМ“ DOO

21000 Нови Сад
Мирослава Продановића 12
тел. 021/6411-522
e-mail: aleksandra.olah@mikom.rs

Заваривач

10 извршилаца

Бравар

10 извршилаца

**Руководилац ЦНЦ машином
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинског смера; 3 године радног искуства; положен возачки испит за „Б“ категорију.

„GEMAX“ DOO

11000 Београд, Бањички венац 28 б

Вулканизер

на одређено време

Варилац-бравар

на одређено време

Хидрауличар

**на одређено време
2 извршиоца**

**Механичар за грађевинске
машине**

на одређено време

**Механичар за одржавање
моторних возила
на одређено време**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању; 3 месеца радног искуства. Кандидати треба да се јаве на наведену адресу, радним данима од 09,00 до 15,30 часова.

Најкраћи пут до посла



САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

PRO.DECOR-VUČA

11000 Београд, Петефијева 22
тел. 063/7009-707, 063/593-103
e-mail: a.vucetic@yahoo.com

**Молер-помоћни молер
на одређено време 6 месеци
20 извршилаца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме

**„НЕДЕЉКОВИЋ ММ-
ПРОДУКТ“ ДОО**

31230 Ариље, 7. јула 19
тел. 031/894-130

**Технолог воћарских
производа
на одређено време од 1 године**

Опис посла: контрола и прерада малине.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме. Место рада: Ариље. Конкурс је отворен до попуне радног места.

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

11000 Београд, Краља Милутина 8

Послодавац: S.C. ALU METTAL GUSS SRL

Место рада: град Дета (близу Темишвара), област Тимиш, Румунија

**Ливац
на одређено време 3 месеца, са
могућношћу продужетка радног
односа
15 извршилаца**

Опис посла: припрема калупа за ливење.

УСЛОВИ: ниво образовања: од I до IV степена, без обзира на врсту школе; радно искуство: минимум 2 године радног искуства на послови-ма ливења.

ОСТАЛО: обезбеђен је смештај у граду Дети (у Дети се налази фабрика); плата је 300€ нето; обезбеђен један оброк дневно; дужина радног времена је 8 часова дневно, 40 часова недељно; рад је у сменама (укључује и ноћни рад); радно место је са повећаним ризиком; трошкове пута носе сами кандидати (Србија-Румунија).

Потребна документација: радна

биографија/CV на српском језику (било би пожељно и на енглеском језику), са адресом и телефоном лица, као и подацима о траженом радном искуству.

Начин конкурсања: Радне биографије доставити поштом на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/IV, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: запошљавање у Румунији-ливци“. Рок трајања конкурса: до 29.06.2012. године.

ДОО „МЕТАЛ-НОВА“

35230 Ђуприја, Кнеза Милоша бб
тел. 035/8472-160

Технолог планер

УСЛОВИ: IV степен, машински техничар, 3 године радног искуства на пословима руковођења, пробни рад 3 месеца, активно знање енглеског или немачког пословног језика, знање употребе рачунара и употребе информационог система друштва, познавање и употреба контролних метода и поступака, коришћење мерних помагала и алата, возачка дозвола „Б“ категорије. Пријаве слати на горенаведену адресу или на e-mail: maksimbg@maksim.si, број телефона за контакт: 035/8472-160. Оглас је отворен најмање 15 дана, односно до попуне радног места.

СЗР „ЛИФТ ПОПОВИЋ“

34000 Крагујевац
Др Илије Коловића 30
e-mail: liftpopovic@alice.it

**Техничар за лифтове и
дизалице
на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електротехничар електронике, електротехничар електромеханике или III степен стручне спреме, израђивач-монтер електронских производа; теренски рад; предвиђен пробни рад до 2 месеца; енглески језик-почетни ниво; италијански-почетни ниво. Заинтересовани кандидати треба да пошаљу CV на e-mail: liftpopovic@alice.it, најкасније до 30.06.2012. године.

**„GEOGIS & MAP“
АГЕНЦИЈА ЗА ГЕОДЕТСКЕ
УСЛУГЕ**

32000 Чачак, Рајићева 21
тел. 063/412-994, 032/221-578
e-mail: geogismap@sezampro.rs

**Дипломирани инжењер
геодезије**

УСЛОВИ: VII степен, дипломирани инжењер геодезије.

Инжењер геодезије

УСЛОВИ: VI степен, инжењер геодезије.

ОСТАЛО: пробни рад као волонтирање од 3 месеца, у обзир може доћи и приправник; смештај обезбеђен док траје период волонтирања (3 месеца); возачка дозвола „Б“ категорије-пожељна; познавање AutoCAD-а-пожељно; теренски рад (више се ради у канцеларији). Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обрате особи за контакт: Јели Иванов.

ДОО „ЗИДАР“ НЕГОТИН

11000 Београд, Светогорска 5
тел. 011/3240-766
e-mail: zidarbg@bvcom.net

**Шеф техничке службе за
организовање производње
на одређено време 12 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 или VI степен стручне спреме; дипломирани машински конструктор или машински инжењер конструктор или IV степен стручне спреме; машински техничар; 5 година радног искуства на изради ограде и челичних кровних конструкција; возачка дозвола „Б“ категорије; основна информатичка обука. Рад је у Обреновцу. Оглас је отворен 30 дана од дана објављивања.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:
<http://www.nsz.gov.rs/>

ПОНОВЉЕН ОГЛАС „МОЈ ДОМ ЕНТЕРИЈЕРИ“ ДОО

24000 Суботица, Матије Гупца 50
тел. 064/7066-745

Молер
на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, 12 месеци радног искуства.

Гипсар
на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, 12 месеци радног искуства.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати треба да се јаве на број телефона: 064/7066-745, од 7-14 часова, особа за контакт: Тодор Килибарда.

Медицина и пољопривреда

**УНИВЕРЗИТЕТСКА
ДЕЧЈА КЛИНИКА**
11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

**Медицинска сестра-
техничар**
4 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа-педијатријског или општег смера; пробни рад 3 месеца; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре-техничара након положеног стручног испита. Предност ће имати кандидати са радним искуством са децом у здравственим установама секундарног и терцијарног нивоа. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Пријаве се шаљу у затвореној коверти, на наведену адресу Клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на неодређено време“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

„GREEN LABORATORIES“ DOO
11000 Београд
Кнегиње Љубице 2/31
тел. 011/2621-714
e-mail: sekretar@greenlaboratories.net

**Шеф пословнице
за рад у Крагујевцу**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, агроном-дипломирани инжењер пољопривреде; поседовање возачке дозволе „Б“ категорије; знање рада на рачунару. Лица заинтересована за радно место треба да пошаљу CV на горенаведени мејл.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ

11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/3974-302

**Виши физиотерапеут
на одређено време ради замене
привремено одсутног радника**

УСЛОВИ: виша медицинска школа-VI степен стручности, смер виши физиотерапеут; положен стручни испит; радно искуство 12 месеци. Уз пријаву приложити: биографију; оверену фотокопију: дипломе о завршеној школи; о положеном стручном испиту; извода из матичне књиге рођених; уверења о држављанству и потврду да се против лица не води судски поступак. Пријаве са потребном документацијом доставити у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

Национална служба
за запошљавање

**Програми
приправништва –
знање у пракси**

Шанса за
младе

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ДОМ ЗДРАВЉА

**„Др МИЛОРАД
МИХАЈЛОВИЋ“**
37215 Ражањ, Партизанска 145
тел. 037/841-663

Оглас објављен 02.05.2012.
године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ДОМ ЗДРАВЉА
12240 Кучево, Жике Поповића бб

**Доктор медицине
на одређено време до 6 месеци**

Опис послова: обавља прегледе одраслог становништва уз коришћење помоћних и дијагностичких средстава; одређује и прописује потребну терапију; по потреби упућује пацијенте у друге здравствене установе и на стационарно лечење, по потреби обавља кућне посете и ради на хитном пријему и прегледу пацијената, ради у сеоским амбулантама, ради на пословима превентивне здравствене заштите, као и друге послове сходно својој струци и актима Дома здравља и РФЗО.

УСЛОВИ: Поред законом прописаних услова, потребно је испуњавати и следеће услове: завршен медицински факултет и положен стручни испит. Уз пријаву на оглас доставити кратку биографију и следећу документацију: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Кандидати који имају радно искуство потребно је да доставе и лиценцу. Рок за подношење пријаве је 8 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место доктора медицине“.



Национална служба
за запошљавање

ДОМ ЗДРАВЉА

12000 Пожаревац
Јована Шербановића 12

1. Специјалиста радиологије

Опис послова: обавља По прегледу пацијената из домена клиничке радиологије; описује извршена снимања, даје извештаје о нађеном стању и упућује пацијенте на даљи третман; по потреби обавља консултативне прегледе; ради и друге послове сходно својој струци и актима Дома здравља и РФЗО.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен специјалистички испит из радиологије. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном медицинском факултету и оверена фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту.

2. Радиолошки техничар на одређено време од 6 месеци

Опис послова: врши По снимања по упуту лекара; врши мамографска снимања, као и друга специфична снимања; по потреби врши развијање филмова; стара се о исправности По апарата; по потреби припрема По апарате за рад лекара и поможе приликом снимања; обавља и друге послове своје струке по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: завршена виша медицинска школа, смер По техничар или висока струковна школа за По техничаре и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној вишој медицинској школи, смер за По техничара или о завршеној високој струковној школи за радиолошке техничаре и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту.

3. Доктор медицине на одређено време до 6 месеци, за рад у здравственој служби у Костолцу

Опис послова: обавља прегледу одраслог становништва уз коришћење помоћних и дијагностичких средстава; одређује и прописује потребну терапију; по потреби упућује пацијенте у друге здравствене установе и на стационарно лечење, по потреби обавља кућне посете и ради на хитном

пријему и прегледу пацијената, ради у сеоским амбулантама, ради на пословима превентивне здравствене заштите, као и друге послове сходно својој струци и актима Дома здравља и РФЗО.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном медицинском факултету и уверење о положеном стручном испиту.

ОСТАЛО: За сва радна места потребно је доставити и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место _____ под редним бројем _____“.

„GREEN LABORATORIES“ DOO

11000 Београд
Кнегиње Љубице 2/IV/32
e-mail: sekretar@greenlaboratories.net

Шеф пословнице на одређено време

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, пољопривредне струке-пожељно смер вођарства; возачка дозвола „Б“ категорије и аутомобил; пожељно радно искуство; основна информатичка обука; енглески језик-почетни ниво. Пријаве слати на e-mail: sekretar@greenlaboratories.net. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања огласа.

ОПШТА БОЛНИЦА

36300 Нови Пазар
Генерала Живковића 1
тел. 020/314-722

Медицинска сестра-гинеколошко-акушерски смер

на одређено време ради замене раднице на породилском боловању, у Служби за здравствену заштиту жена

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа-гинеколошко-акушерски смер; положен стручни испит и да кандидат поседује лиценцу. Уз пријаву на оглас приложити доказе о испуњавању услова, у оригиналу или у овереном препису: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да се против кандидата не води истрага и кривични поступак.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободно радно место за рад у СР Немачкој:

Послодавац:
St Georg Klinikum Eisenach
Место рада:
Eisenach, Thüringen, SR Nemačka

Специјалиста неуропсихијатрије/лекар опште медицине на специјализацији из неуропсихијатрије на одређено време од 2 године (пробни рад 6 месеци), са могућношћу заснивања радног односа на неодређено време

Опис посла: послови лекара специјалисте неуропсихијатрије.

УСЛОВИ: специјалиста неурологије, специјалиста психијатрије, специјалиста неуропсихијатрије или лекар опште медицине на специјализацији из неурологије/психијатрије/неуропсихијатрије; знање немачког језика-минимум Б1 ниво, пожељан Б2; пожељно основно знање рада на рачунару (Word, Excel); стручни испит за лекаре специјалисте; радно искуство: пожељно 1-2 године започете специјализације (за лекаре опште медицине).

САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА

НАЈКРАЋИ ПУТ
ДО ПОСЛА



Национална служба
за запошљавање

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, исхрана и новчани приход од 400€ до завршетка Б2 нивоа немачког језика (најдуже 6 месеци), након тога се заснива радни однос на 2 године са платом од 4.100€ бруто; дужина радног времена: 8 часова дневно; рад у сменама.

Потребна документација: радна биографија/CV са фотографијом на немачком језику (са контакт подацима и подацима о траженим знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета; фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту-за лекаре специјалисте или доказ о току специјализације из тражених области.

Начин конкурисања: Документацију доставити поштом на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/V, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: неуропсихијатар-СР Немачка“.

Некомплетне пријаве неће бити разматране. Рок трајања конкурса: до попуне радног места.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободно радно место за рад у СР Немачкој:

Послодавац:
St Georg Klinikum Eisenach

Место рада:
Eisenach, Thüringen, SR Nemačka

Специјалиста кардиологије (интервентни кардиолог) на неодређено време (пробни рад 6 месеци) 2 извршиоца

Опис посла: послови лекара специјалисте интервентног кардиолога.

УСЛОВИ: специјалиста кардиологије; знање немачког језика-средњи ниво (минимум Б1 ниво, пожељан Б2); стручни испит; лиценца пожељна; радно искуство: неопходно је да лекар зна самостално да врши катетеризацију, уградњу стентова, Ехо и осталу кардиолошку дијагностику.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај и исхрана; основна плата је 4.100€ бруто, а повећава се у договору са послодавцем (у зависности од искуства и вештине лекара); дужина радног времена: 8 часова дневно; рад у сменама; ноћни рад; могу конкурисати и лекари који су у пензији.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику (са фотографијом, контакт подацима и подацима о траженим искуствима и знањима, пожељно је имати сертификат/уверење о положеном курсу немачког језика); пропратно писмо на немачком језику; фотокопија дипломе медицинског факултета преведена на немачки језик; фотокопија уверења о положеном специјалистичком испиту преведена на немачки језик.

Начин конкурисања: Документацију доставити поштом на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/V, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: кардиолог-СР Немачка“.

Некомплетне пријаве неће бити разматране. Рок трајања конкурса: до попуне радног места.

КЛИНИЧКО БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР „ЗВЕЗДАРА“

11000 Београд
Димитрија Туцовића 161
тел. 011/3806-333

1) Дипломирани дефектолог за одсек „Дечија кућа“ Клинике за уво, грло и нос

2) Медицинска сестра - техничар за Службу за ургентну медицину са специјалистичком поликлиником

3) Медицинска сестра - техничар за Службу за анестезију са реанимацијом

4) Медицинска сестра - техничар за Клинику за хирургију

5) Медицинска сестра - техничар за Клиничко одељење за нефрологију и метаболичке поремећаје са дијализом

УСЛОВИ: За радно место број 1: завршен факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, смер логопед, положен стручни испит, пожељно искуство у раду терцијарног типа. За радна места број 2, 3, 4 и 5: завршена виша медицинска или висока здравствена струковна школа или средња медицинска школа (VI или IV степен стручне спреме) општег смера, оверена фотокопија дипломе. Уз пријаву кандидати прилажу: оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из евиденције Националне службе за запошљавање; потврду о дужини радног стажа након положеног стручног испита (оверена фотокопија радне књижице), потребна препорука претходне здравствене установе у којој је стаж остварен. Пријаве са биографијом и овереним фотокопијама доказа о испуњавању услова подносе се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, на адресу: Клиничко болнички центар „Звездара“, 11000 Београд, Димитрија Туцовића 161, са назнаком: „За конкурс ради пријема у радни однос“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Учесници у огласу писмено ће бити обавештени.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУПАЊ

Крупань, Владе Зечевића 61
тел. 015/581-311 (од 11 до 14h),
065/2285-662

Дипломирани биохемичар

Опис посла: извођење свих биохемијских анализа; спровођење унутрашње и спољашње контроле квалитета рада.

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут (смер биохемија) или доктор медицине - специјалиста биохемије; радно искуство није битно; положен стручни испит; обезбеђен смештај; плаћен превоз до 40км удаљености од места рада; пробни рад 3 месеца. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се преко датих телефона обратe особама за контакт: Аница Мићић, Љубица Исаиловић Радић.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

Кладово, Дунавска 1-3
тел. 019/801-116

Специјалиста радиотерапије

Опис посла: обављање послова из домена лекара специјалисте радиолога - радиотерапеута.

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, лекар специјалиста; положен специјалистички испит; лиценца за лекаре; најмање 1 година радног искуства у струци. Обезбеђен је смештај; скраћено радно време - 30 сати недељно. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се преко датог телефона обратe особама за контакт: Слађана Натошевић и Бојана Скрлатовић.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ОФТАЛМОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА

„PERFECT VISION“

Суботица, Сенђански пут 15
тел. 060/6565-023, 024/557-575
e-mail: mirjana.trkulja@kuczdravlja.rs

Специјалиста офталмологије 2 извршиоца

Опис посла: специјалистички офталмолошки прегледи, дијагностика, хирургија.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет - специјалиста офталмологије; радно искуство: пожељно (није неопходно); познавање рада на рачунару (MS Office пакет); знање енглеског језика; возачка дозвола Б категорије (пожељна, није услов). Обезбеђен је смештај близу клинике; пробни рад (4 месеца); рад у сменама. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се преко датих телефона обратe особи за контакт: Мирјана Тркуља.

Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у
радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

1) има одговарајуће образовање;
2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;

3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;

4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подноси се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

БЕОГРАД

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд-Земун, Немањина 6

Наставник за избор у звање и на радно место редовног или ванредног професора за ужу научну област Генетика редовни професор се бира на неодређено време, ванредни на одређено време до пет година

УСЛОВИ: завршен пољопривредни факултет, одсек за ратарство и повртарство, докторат из биотехничких наука-област агрономске науке, способност за наставни рад.

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Повртарство на одређено време до пет година

УСЛОВИ: пољопривредни факултет, одсек за ратарство и повртарство, докторат из биотехничких наука, област ратарске науке, способност за наставни рад.

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Електротехника у пољопривреди на одређено време до пет година

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Математика и информатика на одређено време до пет година

Наставник за избор у звање и на радно место доцента за ужу научну област Пестициди на одређено време до пет година

УСЛОВИ: докторат из одговарајуће научне области, способност за наставни рад.

Сарадник за избор у звање и на радно место асистента за ужу научну област Опште сточарство и оплемењивање домаћих и гајених животиња на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија или магистар наука са прихваћеном темом докторске дисертације, сваки од претходних нивоа студија завршен са укупном просечном оценом најмање осам, смиао за наставни рад.

ОСТАЛО: остали услови за сва радна места утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Факултета и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, у складу са којима ће бити извршен избор кандидата. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, потврда од надлежног органа да кандидат није осуђиван-документа у оригиналу или у овереном препису и не старија од шест месеци), достављају се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ПОЉОПРИВРЕДНИ
ФАКУЛТЕТ**

11000 Београд-Земун, Немањина 6

Технички сарадник на Катедри за хемију и биохемију, на Институту за прехранбену технологију и биохемију

УСЛОВИ: средња хемијска школа или гимназија, пробни рад три месеца.

Помоћни радник на огледном добру Пољопривредног факултета „Радмиловац“

УСЛОВИ: осмогодишња школа, пробни рад три месеца.

Тракториста на огледном добру Пољопривредног факултета „Радмиловац“

УСЛОВИ: II или IV степен стручне спреме, положен возачки испит „Б“ и „Ц“ категорије, пробни рад три месеца.

Портир у Служби за техничке и набавне послове 2 извршиоца

УСЛОВИ: осмогодишња школа, ватрогасни курс, пробни рад три месеца.

ОСТАЛО: остали услови утврђени су Законом, Правилником о раду и Правилником о организацији и систематизацији радних места Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Пријаве на оглас са доказима о испуњености услова (пријава на оглас, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда од надлежног органа да кандидат није под истрагом-документа у оригиналу или у овереном препису, не старија од шест месеци), достављају се на горенаведену адресу.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:
<http://www.nsz.gov.rs/>

**ВИСОКА ШКОЛА
„АКАДЕМИЈА ЗА
ДИПЛОМАТИЈУ И
БЕЗБЕДНОСТ“**

11000 Београд, Травничка 2
тел. 011/2620-186

Наставник за ужу научну област Политиколошке науке на неодређено или одређено време од 5 година 2 извршиоца

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет политичких наука, правни факултет или филозофски факултет; докторат из области за коју се бира.

Наставник за ужу научну област Безбедносне науке на неодређено или одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет политичких наука; правни факултет; факултет безбедности; војна академија или факултет организационих наука; докторат из области за коју се бира.

Наставник за ужу научну област Историјске науке на неодређено или одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет политичких наука или филозофски факултет; докторат из области за коју се бира.

Наставник за ужу научну област Информатика и рачунарство на неодређено или одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет организационих наука; електротехнички факултет или војна академија; докторат из области за коју се бира.

Наставник за ужу научну област Економске науке на неодређено или одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, факултет друштвено-хуманистичких наука из области економских наука; докторат из области за коју се бира.

Наставник за ужу научну област Филолошке науке, за предмет: Француски језик на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: филолошки факултет, катедра за француски језик.

ОСТАЛО: Остали услови за избор наставника прописани су Законом о високом образовању и Статутом Академије за дипломатију и безбедност. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова конкурса (копије диплома, списак научних и стручних радова) достављају се на наведену адресу Академије, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

11000 Београд
Вељка Дугошевића 66
тел. 011/2415-455

Наставник теоретске наставе из предмета Хирургија са негом

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста за општу хирургију или једне од хируршких грана.

Наставник теоретске наставе из предмета Неуропсихијатрија са негом са 70% радног времена

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста за неуропсихијатрију.

ОСТАЛО: доказ о врсти и степеној стручној спреми (оверен препис дипломе), уверење о држављанству РС (оверена фотокопија-документ не може бити старији од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених-може бити старији од 6 месеци, уверење о општој здравственој способности, тј. лекарско уверење (психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима)-доказ о испуњености овог услова подноси се пре закључења уговора о раду, уверење издао од надлежног органа којим се доказује да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. У складу са чл. 130 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11), проверу психофизичких способности

врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Пријаву са овереним доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс”. Рок за пријаву је 8 дана.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Ђушина 7

Ванредни професор за ужу научну област Механика тла и фундамирање, механика стена и инжењерска геологија на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат из научне области којој припада ужа научна област. Остали услови утврђени су одредбама чл. 64 став 7 Закона о високом образовању, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005). Уз пријаву поднети: биографију, оверену фотокопију дипломе о докторату, списак стручних радова и радове.

Асистент за ужу научну област Петрологија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: У звање асистента бира се студент докторских студија или кандидат који има академски назив магистара наука и коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 и који показује смисао за наставни рад. Наведени услови утврђени су одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/2005) и Статутом Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду.

ОСТАЛО: Пријаве са прилозима (биографија, списак стручних радова, радови, дипломе о одговарајућој стручној спреми) доставити на горенаведену адресу. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
11000 Београд, Јове Илића 154
тел. 011/3950-867

Редовни професор за ужу научну област Математичке методе у менаџменту и информатици

УСЛОВИ: научни назив доктора наука; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима, са рецензијама; више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама; оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира, оригинално стручно остварење и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима; већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама; већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима; остварени резултати у развоју научно-наставног подмлатка на факултету; учешће у завршним радовима на специјалистичким и дипломским академским студијама. Уз пријаву приложити: биографију, диплому о одговарајућој стручној спреми, списак радова и саме радове.

Асистент за ужу научну област Софтверско инжењерство на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија или магистар наука из одговарајуће области коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00; смисао за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о одговарајућој стручној спреми, потврду о уписаним докторским студијама; потврду о прихваћеној теми докторске дисертације, биографију, списак радова и саме радове.

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

**Доцент за ужу научну област
Међународне студије
на одређено време од 5 година**

**Доцент за ужу научну област
Међународна безбедност
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, као и да кандидати испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08) и Статутом Факултета политичких наука за избор у звање доцента и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду. Уз пријаву доставити: биографију; оверен препис дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; списак научних и стручних радова и радове.

**Асистент за ужу научну
област Међународне студије
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: Кандидати треба да су студенти докторских студија или да су магистри наука са прихваћеном темом докторске дисертације; да су претходне нивое студија завршили, појединачно, са укупном просечном оценом најмање 08,00; да имају смисао за наставни рад, као и да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), Статутом и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду. Приликом избора узима се у обзир већа просечна оцена у току студирања, а посебно из уже научне области за коју се кандидат

бира, време трајања студија, мотивисаност за рад у настави и познавање светских језика. Уз пријаву приложити: биографију; оверен препис дипломе стечене у земљи или решење о признавању стране високошколске исправе о одговарајућој стручној спреми; потврду о уписаним докторским студијама или одлуку универзитета о прихваћеној теми докторске дисертације; уверење о положеним испитима са претходних нивоа студија; доказ о познавању светских језика; списак радова и радове; извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству.

ОСТАЛО: Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса доставити у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМ ВИСОКА ИНЖЕЊЕРСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

11000 Београд-Земун, Наде Димић 4
тел. 011/2619-673, 2611-081
e-mail: info@tehnikum.edu.rs
www.tehnikum.edu.rs

**Професор за ужу област
Заштита од пожара и
ужу област Безбедност и
заштита на раду, предмети:
Безбедност машина и
Производни процеси и
безбедност опреме за рад**

**Професор за ужу област
Основе машинског
инжењерства, предмети:
Машински материјали,
Заваривање и заварене
конструкције и ужу област
Заштита животне средине,
предмети: Хемија и Опасне и
штетне материје и заштита
животне средине)**

**Професор за ужу област
Примењена физика,
предмети: Електротехника
са електроником и Физика
са мерењима**

**Предавач за ужу област
Основи машинског
инжењерства и ужу област
Безбедност и заштита на
раду, предмет: Објекти и
инсталације намењене за
радне процесе и сродне
предмете
на одређено време од пет година**

**Наставник за ужу област
Рачунарство и информатика,
предмети: Информатика,
Основи и примена
рачунарске технике и
Интернет и електронско
пословање
на одређено време од пет година**

**Наставник за ужу област
Стручни енглески језик
на одређено време до пет година**

УСЛОВИ: за професора: потребан докторат из одговарајуће области, за предавача: магистеријум из одговарајуће области, за наставника за ужу област Рачунарство и информатика: завршен машински факултет и искуство на пројектовању и администрацији пословних информационих система, за наставника за ужу област Стручни енглески језик: завршено одговарајуће усмерење на филолошком факултету. Остали услови према Законом о високом образовању и нормативним актима школе. Уз пријаву кандидати подносе: биографију са подацима о досадашњем раду, оверену копију дипломе о претходно завршеном образовању и оверен извод из матичне књиге рођених. Пријаве на конкурс подносе се у року од осам дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Све информације могу се добити на број телефона: 011/2619-673, сваког радног дана, сем суботе.



У служби
клијената

**ПРАВИ
ОДГОВОРИ НА
ВАШЕ ЗАХТЕВЕ**

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Војводе Степе 450
тел. 011/3974-349

Асистент за ужу научну област Физичка хемија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: завршен факултет за физичку хемију или фармацеутски факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00; студент докторских студија или магистар наука из научне области за коју се бира и коме је прихваћена тема докторске дисертације; смисао за наставни рад и остали услови предвиђени одредбама Закона о високом образовању и Статутом Фармацеутског факултета.

Асистент за ужу научну област Органска хемија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: завршен хемијски или фармацеутски факултет, са укупном просечном оценом најмање 08,00; студент докторских студија или магистар наука из научне области за коју се бира и коме је прихваћена тема докторске дисертације; смисао за наставни рад и остали услови предвиђени одредбама Закона о високом образовању и Статутом Фармацеутског факултета.

ОСТАЛО: Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса (у складу са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Фармацеутског факултета и Правилником о ближњим условима избора у звање наставника на Фармацеутском факултету), подносе се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА ОСМА БЕОГРАДСКА ГИМНАЗИЈА

11000 Београд, Грчића Миленка 71
тел. 011/2850-779

Конкурс објављен 25.04.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

КРИМИНАЛИСТИЧКО ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА

11080 Земун, Цара Душана 196

Наставник у звању редовног професора за ужу научну област Међународно јавно право

УСЛОВИ: завршене основне студије - правни или факултет политичких наука, стечен назив доктора наука из одговарајуће научне области и способност за наставни рад. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању и Статута Криминалистичко-полицијске академије. Уз пријаву кандидати прилажу: биографију, уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених, уверење да нису под истрагом (не старије од шест месеци), диплому, односно уверење о стеченом одговарајућем научном називу, списак стручних радова, као и по један примерак тих радова. Пријаве са биографијом и траженим доказима о стеченом образовању достављају се Криминалистичко-полицијској академији, у року од осам дана од дана објављивања конкурса, на адресу: Цара Душана 196, 11080 Земун-Београд. Пријаве поднете по истеку рока и пријаве без потребних доказа неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Др Суботића 8
тел. 011/3636-320

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Микробиологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (кардиологија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Интерна медицина (хематологија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (ортопедија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Фармакологија, клиничка фармакологија и токсикологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Офталмологија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Гинекологија и акушерство на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Педијатрија на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Интерна медицина (хематологија) на одређено време од 5 година



**Једнакост
на тржишту
рада**

Подршка
запошљавању особа
са инвалидитетом

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (неурохирургија) на одређено време од 5 година

Наставник за избор у звање доцента за ужу научну област Хирургија са анестезиологијом (ортопедија) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Фармакологија, клиничка фармакологија и токсикологија на одређено од 3 године 2 извршиоца

Сарадник за избор у звање асистента за ужу научну област Патологија на одређено време од 3 године

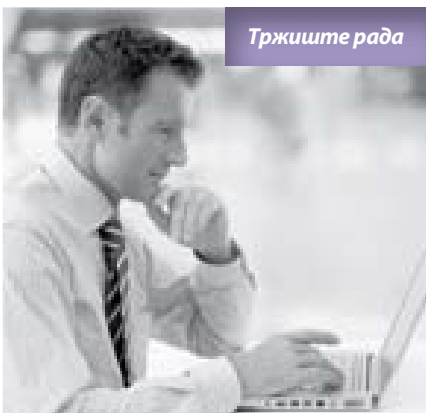
УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, медицински факултет; општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Медицинског факултета у Београду.

ОСТАЛО: Кандидати који конкуришу за клиничке наставне предмете подносе доказ о радном односу на клиници која је наставна база Медицинског факултета у Београду. Пријаве са документацијом о испуњавању услова конкурса (у складу са Статутом Медицинског факултета и Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду) подносе се писарници Медицинског факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „БОШКО БУХА“
11000 Београд, Прерадовићева 2а
тел. 011/7292-218

Медицинска сестра-васпитач-приправник на одређено време до 24 месеца, лице које први пут заснива радни однос или лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж 4 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, васпитачки смер без обзира на радно искуство; да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, уверење о здравственој способности; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми или уверења о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (фотокопија), уверење о држављанству (фотокопија), уверење да кандидат није осуђиван установа прибавља службеним путем. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса, на адресу установе, поштом или лично, од 09,00 до 15,00 часова.



**АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ**

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧУКАРИЦА“
11000 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770

Медицинска сестра-васпитач на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана 2 извршиоца

Медицинска сестра-васпитач 4 извршиоца

Васпитач 21 извршилац

Васпитач на одређено време ради замене боловања дужег од 60 дана 14 извршилаца

УСЛОВИ: Документација коју је потребно доставити за учешће на оглас: молба, оверена фотокопија дипломе (за медицинске сестре-васпитаче: копија дипломе средње медицинске школе, занимање: медицинска сестра-васпитач, а за васпитаче: копија дипломе више школе за образовање васпитача, занимање: васпитач), обавеза полагања испита за лиценцу, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених, држављанство, потврда надлежног суда да кандидат није под истрагом.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**
11000 Београд, Чика Љубина 18-20
тел. 011/3206-104

Редовни професор за ужу научну област Општа психологија (унапређење) 2 извршиоца

Редовни професор за ужу научну област Етнологија-антропологија са 50% радног времена (избор)

Ванредни професор за ужу научну област Општа историја средњег века и помоћне историјске науке на одређено време од пет година (реизбор)

Ванредни професор за ужу научну област Етнологија-антропологија на одређено време од пет година (унапређење)

Ванредни професор за ужу научну област Општа филозофија на одређено време од пет година (унапређење), предност имају кандидати чије је тежиште истраживања Естетика

Ванредни професор за ужу научну област Етнологија-антропологија на одређено време од пет година (унапређење)

Ванредни професор за ужу научну област Општа психологија на одређено време од пет година (реизбор)

Ванредни професор за ужу научну област Етнологија-антропологија са 50% радног времена, на одређено време од пет година (избор)-предност имају кандидати чије је тежиште истраживања материјална култура и музеологија

Доцент за ужу научну област Етнологија-антропологија на одређено време од пет година (унапређење)

Доцент за ужу научну област Општа историја средњег века и помоћне историјске науке на одређено време од пет година (унапређење)

Доцент за ужу научну област Класичне науке на одређено време од пет година (избор)

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни степен доктора наука из уже научне области за коју се бира.

Асистент за ужу научну област Социологија на одређено време од три године (реизбор)-предност имају кандидати чије је тежиште истраживања социологија града

УСЛОВИ: дипломирани социолог; студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 или академски назив магистра наука из области за коју се бира.

Асистент за ужу научну област Општа психологија на одређено време од три године (унапређење)

УСЛОВИ: дипломирани психолог; студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 08,00 или академски назив магистра наука из области за коју се бира.

Сарадник у настави за ужу научну област Предшколска педагогија на одређено време од једне године (избор)

УСЛОВИ: студент дипломских академских или докторских студија, који је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање 08,00.

ОСТАЛО: Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 765/05) и Статута Факултета. Пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, дипломе, списак објављених радова и остала пратећа документација) доставити на наведену адресу Факултета. Контакт телефон: 011/3206-104, Радмила Ђорђевић, стручни сарадник за радне односе.

**ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
ОШ „ИВО ЛОЛА РИБАР“
11308 Бегаљица
Живана Јовановића 1
тел. 011/8530-378, 8530-717**

Оглас објављен 06.06.2012. године у публикацији „Послови”, поништава се у целости.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
САОБРАЋАЈНИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Војводе Степе 305**

Расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа:

Доцент за ужу научну област Технологија транспортних процеса у водном саобраћају на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Експлоатација, аутоматизација и информатизација поштанског саобраћаја на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Превентива и безбедност у саобраћају на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора наука. Поред наведених услова, кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05) и Статутом Саобраћајног факултета. Рок за пријављивање је 15 дана. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса (биографија, дипломе, списак радова и радове) доставити на горенаведену адресу.

**ВИСОКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
БЕОГРАДСКА
ПОЛИТЕХНИКА
11000 Београд, Бранкова 17
тел. 011/2633-127**

Наставник у звање предавача за ужу стручну област Дизајн индустријских производа на одређено време до пет година

Наставник у звању предавача за ужу стручну област Примењена хемија на одређено време до пет година

УСЛОВИ: Поред општих услова које предвиђа Закон о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), кандидати треба да имају одговарајући академски назив:

за избор у звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте, док за избор у звање предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена и призната уметничка дела, као и да испуњава остале услове прописане чл. 64 и 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10). Уз пријаву на конкурс поднети: биографију са свим битним подацима-лични подаци: име и презиме, подаци о рођењу (дан, месец и година, место рођења, општина); о држављанству; о постигнутим степенима образовања (наводе се сви завршени нивои образовања); назив установе на којој су студије завршене, место и датум завршетка, одсек, смер, студијски програм, назив завршеног рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област; податке о датуму и месту нострификације дипломе стечене у иностранству (ако је било која диплома из става 1 ове тачке стечена у иностранству), називу установе која је извршила нострификацију; датуму и месту где је нострификована диплома стечена, називу установе у којој је стечена; податке о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу за: техничко-технолошке науке: научни и стручни радови објављени у међународним и домаћим часописима; радови штампани у зборницима са научних и стручних скупова; монографија, уџбеник, прегледни чланак, збирка задатака, практикум; патенти, нови производи или битно побољшани постојећи производи; нове биљне врсте, нове врсте стоке и нове технологије; образовно-уметничку област ликовне и примењене уметности и дизајн: јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама; јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама; комерцијална реализација уметничког дела; учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству; учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела; учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама; награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству; објављена теоријска

или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика); професионално (научноистраживачко, уметничко и стручно) усавршавање знања и вештина; податке о доприносу у настави: о унапређењу образовног процеса: руковођење развојем или учествовање у развоју студијског програма, унапређење студијског програма, рад са наставним подмлатком, развој лабораторија, примена система менаџмента квалитетом у образовном процесу, унапређењу система менаџмента квалитетом у циљу унапређења образовног процеса; о наставној делатности: увођењу нових наставних метода; напредовању студената (пролазност, просечна оцена); руковођење завршним радовима; обезбеђењу литературе за учење: основни уџбеник, поглавље у основном уџбенику, помоћни уџбеник, ауторизована скрипта, практикум, видео туторијали, рецензија уџбеника и помоћних уџбеника; усавршавање педагошких вештина; податке о доприносу стручној, академској и широј заједници: уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; поглавље у уџбенику издатом од стране или за потребе других високошколских установа; помоћни уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; рецензија уџбеника и помоћних уџбеника, издатих од стране или за потребе високошколских установа; руковођење стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; учешће у стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; рад објављен у стручном часопису; рад у међународним стручним организацијама; рад у националним стручним организацијама; награде и признања за научни, стручни и уметнички рад у земљи и иностранству; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштава; чланства у уређивачким одборима часописа, уређивање монографија, рецензије научних радова и пројеката; организација научних скупова; руковођење научним пројектима, потпројектима и задацима; руковођење научним и стручним друштвима; активности у комисијама и телима Министарства просвете и телима других министарстава везаних за научну и просветну делатност; позитивна цитираност

кандидатових радова-по цитату (без аутоцитата), друге податке за које кандидат сматра да су битни; библиографија објављених радова и литературе за учење-припремљена и написана по општим библиографским принципима, односно упутствима за цитирање литературе у научном часопису, и то по врсти радова. Докази: извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији; диплому или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, у овереној фотокопији (ако кандидату до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе); доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање; копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима; сертификате, потврде, уверења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допринос, допринос у настави, допринос стручној, академској и широј заједници; друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни. Пријаве се подносе на наведену адресу Београдске политехнике, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир и разматрати.



Модеран јавни сервис

**БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР
НА ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА**

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
БИОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
 11000 Београд, Студентски трг 16
 тел. 011/2636-163

Наставник за ужу научну област Биологија развића животиња
на Катедри за динамику животиња у Институту за зоологију, на одређено време од 5 година

Доцент за ужу научну област Екологија, биогеографија и заштита животне средине на Катедри за екологију и географију биљака у Институту за ботанику и Ботаничкој башти „Јевремовац“, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни степен доктора наука из научне области за коју се бира; непостојање сметње из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању и остали услови утврђени чл. 64 Закона о високом образовању. Пријаву са биографијом, овереним преписом дипломе и списком и сепаратима научних и стручних радова доставити Архиви факултета, на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ЧАЧАК

ДЕЧИЈИ ВРТИЋ
„НАША РАДОСТ“
 32240 Лучани, Радничка бб
 тел. 032/817-339

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, васпитач или стручни сарадник, дипломске академске студије или специјалистичке струковне студије или на основним студијама у трајању од најмање 4 године; да кандидат има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања. Дужност директора може да обавља васпитач који је стекао одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године

или вишим образовањем, да има дозволу за рад, обуку и положен стручни испит за директора установе и најмање 10 година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат треба да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву поднећи: оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о положеном стручном испиту (лиценци), уверење о држављанству, извод из ЈМБГ, потврду о дужини радног стажа у области васпитања и образовања, биографију (CV), доказе о стручним и организационим способностима, лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом. Уверење о неосуђиваности прибавља установа. Фотокопије докумената морају бити оверене, документација не старија од 6 месеци. Пријаве слати на наведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, са назнаком: „Конкурс за директора“.

ЈАГОДИНА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ПИОНИР“
 35000 Јагодина, Вука Караџића 4

Васпитач
2 извршиоца

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање, одговарајуће више, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне или академске студије) у трајању од три и четири године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке струковне студије) - васпитач; да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница. Лекарско уверење доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Приложена документација не сме бити старија од шест месеци. Рок за пријављивање је 8 дана од

дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

КИКИНДА

ПОЉОПРИВРЕДНО-ТЕХНИЧКИ СРЕДЊОШКОЛСКИ ЦЕНТАР „БЕСЕДЕШ ЈОЖЕФ“
 24420 Кањижа, Широка 70
 тел/факс: 024/874-550
 e-mail: tehsko@sabotronic.co.rs
 www.techniq.edu.rs

Шеф рачуноводства
пробни рад за 6 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста-мастер или дипломирани економиста који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године. Поред наведених, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: неосуђиваност (уверење прибавља школа по службеној дужности) правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; познавање српског и мађарског језика. Уз попутно писмо, односно пријаву на конкурс, кандидат треба да приложи: диплому о стеченој стручној спреми (оригинал или оверен препис-фотокопија); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству, биографију; доказ о знању мађарског језика (да је кандидат стекао средње, више или високо образовање на мађарском језику или да је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе), доказ о познавању српског језика. Пријаве на конкурс слати на адресу школе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Шанса за младе

**Школа је знање,
 посао је занат**

ОСНОВНА ШКОЛА**„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“**

23330 Нови Кнежевац
Краља Петра I Карађорђевића 13

Наставник техничког образовања

са непуним радним временом (60% норме), за извођење наставе у издвојеним одељењима у Банатском Аранђелову и Српском Крстуру

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање стечено у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11), на студијама другог степена (мастер академске студије, спрецијалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08), почев од 10.09.2005. године; врста стручне спреме прописана је Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 9/09, 3/2010). Кандидат треба да достави доказ о стеченом образовању (оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверење о дипломирању); извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; лекарско уверење о општој здравственој способности. Уверење о неосуђиваности кандидата прибавиће школа. Пријаве на конкурс са наведеном документацијом доставити на горенаведену адресу школе.

Друштвена одговорност

**Људи су
мера успеха**

ХЕМИЈСКО-ПРЕХРАМБЕНА СРЕДЊА ШКОЛА

23320 Чока, Моше Пијаде 28
тел. 0230/71-056
e-mail: hemprehskolacoka@open.telekom.rs

Спремачица**Спремачица**

на одређено време ради замене одсутне запослене, најдуже до повратка раднице са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршено основно образовање (доказ о школској спреми-оригинал или оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (доставља се пре закључења уговора о раду); уверење о држављанству РС. Уверење да кандидат није осуђиван и да се против њега не води истрага прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаву са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.



Национална служба
за запошљавање

*Пословни центри
НСЗ*

**План за
реализацију
вашег
бизниса**

КОСОВСКА МИТРОВИЦА**УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ**

ФАКУЛТЕТ УМЕТНОСТИ
38227 Звечан, Краља Петра I 117
тел. 028/497-924

Наставник у звању ванредног или редовног професора за ужу стручно-уметничку област Дикција, за наставни предмет: Дикција

Наставник у звању доцента или ванредног професора за ужу стручно-уметничку област Виолина, за наставни предмет: Виолина на одређено време од 60 месеци

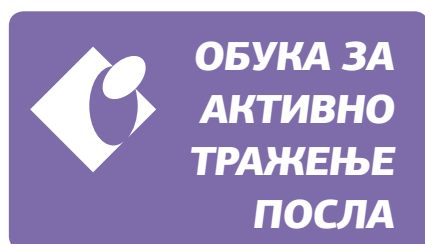
УСЛОВИ: Поред општих услова, кандидати треба да испуњавају и услове предвиђене Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010) и Статутом факултета уметности, Правилником о ближним условима за избор наставника Универзитета у Приштини и Факултета уметности и Препорукама о ближним условима за избор наставника Националног савета за високо образовање од 04.05.2007. године, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву кандидати су дужни да приложе следећу документацију: биографију са библиографијом у три примерка са подацима о уметничком, стручном, научном и педагошком раду (за извођачки одсек преглед концертних активности, као и критички осврти о њима), списак уметничких, стручних и научних радова, као и саме радове, диплому о завршеном одговарајућем факултету основних, мастер академских студија, односно магистратури и докторату. Биографију са библиографијом са подацима о уметничком, стручном, педагошком и научном раду и списак уметничких, стручних и научних радова из области за коју конкуришу, као и саме радове, кандидати достављају у три примерка, снимљене на CD-у. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања. Пријаве доставити на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

Лепина

Директор

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег образовања из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена-дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника основне школе, педагога или психолога, поседовање дозволе за рад (лиценце), положен испит за директора установе, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, поседовање држављанства РС, неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од 4 године. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс приложити: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству-не старије од 6 месеци), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту, потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно), доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе.

**КРАГУЈЕВАЦ****ДОПУНА ОГЛАСА****ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА**

34000 Крагујевац
Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Оглас објављен у публикацији «Послови» 20.06.2012. године допуњује се тако што се додаје следеће радно место:

Наставник у звању доцента за ужу научну област Психијатрија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација; услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Медицинског факултета у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, фотокопију диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Конкурсну документацију доставити и у електронској форми.

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Сестре Јањић 6
тел. 034/335-998

Наставник у звање ванредног професора или доцента за уже научне области Производно машинство и Индустијски инжењеринг

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор техничких наука. Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр.76/05), Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу

и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу. Уз пријаву доставити оверену фотокопију дипломе о стеченом докторату из одговарајуће научне области, биографију, списак стручних и научних радова, као и саме радове и уверење надлежног органа да кандидат није осуђиван за кривично дело. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве кандидата са прилозима доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана.

ОСНОВНА ШКОЛА**„СЛАВКО ПОПОВИЋ“**

34305 Даросава
тел. 034/741-105

Директор**на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009, 52/11); да има високо образовање стечено на основним студијама другог степена (мастер академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да поседује лиценцу за наставника, педагога или психолога; да има најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања. Уверење да има психичку физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа за изабраног кандидата, пре закључења уговора о раду; држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави следеће: радну биографију (CV); извод из матичне књиге рођених; оверену фотоко-

пију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу или уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога; потврду да има најмање пет година радног стажа у области образовања и васпитања и уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу школе, уз назнаку: „За конкурс за директора“. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Ближе информације у вези са конкурсом могу се добити на број телефона: 034/741-105.

КРАЉЕВО

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

36000 Краљево, Излетничка 10
тел. 036/379-700

Наставник разредне наставе

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме. На конкурс се могу пријавити кандидати који поред општих услова предвиђених законом испуњавају и посебне услове предвиђене чл. 120 ст. 1 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће образовање (одговарајућа врста и степен стручне спреме, предвиђени чл. 8 ст. 2 тач. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања – „Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11 и Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи); да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка ЗОСОВ; држављанство Републике Србије. Уверење о неосуђиваности школа прибавља по службеној дужности, а лекарско уверење се прилаже по доношењу одлуке о избору. Уз пријаву на конкурс приложити и одговарајућу документацију, којом се доказује испуњеност услова предвиђених Законом и Правилником и овим конкурсом: диплому о стеченом одговарајућем образовању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођењих (документација се доставља у оригиналу или у овереним фотокопијама). Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Неблаговре-

мене пријаве, пријаве без доказа о испуњавању свих услова конкурса, пријаве чији докази нису у складу са условима конкурса, као и пријаве са неовереном документацијом, неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе или донети лично у просторије школе, радним даном од 09,00 до 12,00 часова.

ДОМ КУЛТУРЕ „СТУДЕНИЦА“

36342 Ушће, 23. новембра 12
тел. 036/5430-056

Организатор културних активности

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, организаторске способности; да не постоје законске сметње, односно да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута ниједна оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности. Уз пријаву на конкурс кандидат прилаже: оверену копију дипломе или уверење о стеченој стручној спреми; кратку биографију; уверење основног и вишег суда да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци) за кривична дела која се гоне по службеној дужности; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених. Пријаве на конкурс подносе се непосредно или поштом, директору Дома културе, на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс-не отварати“. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

КРУШЕВАЦ

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“

37000 Крушевац, Југовићева 11
тел. 037/447-410

Помоћни радник

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа. Кандидат поред општих услова предвиђених законом, мора да испуњава и остале услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), односно да има

одговарајуће образовање (доказ се подноси уз пријаву на конкурс), да има држављанство Републике Србије (уверење се подноси уз пријаву на конкурс), да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ (доказ о неосуђиваности прибавља школа), да има психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење се подноси пре закључења уговора о раду). Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса доставити у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу.

ЛЕСКОВАЦ

ВИСОКА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА ТЕКСТИЛ

16000 Лесковац, Вилема Пушмана 17

Наставник са звањем професора струковних студија за ужу област Механичка конфекцијска и хемијска текстилна технологија и хемијско инжењерство, предмети: Текстилна влакна, Основе текстилних влакана, Влакна високих перформанси и Хемија полимера почев од 01.10.2012. године

УСЛОВИ: завршен технолошки факултет, смер - хемијско и биохемијско инжењерство; завршене докторске студије из научне области за коју се бира.

Наставник за ужу област Историја уметности са 30% радног времена, на одређено време од 5 година, почев од 01.10.2012. године

УСЛОВИ: завршен филозофски факултет, одсек историја уметности и завршене докторске, магистарске или специјалистичке студије из научне области историја уметности.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању, Правилником о систематизацији радних места у школи и Правилником о избору у звање наставника и сарадника. Пријаве са приложима (опширна биографија са освртом

на стручни рад, доказ о испуњености услова и школској спреми, списак научних радова са радовима, извод из матичне књиге рођених и уверење да нису осуђивани) подносе се секретаријату школе. Одлука о избору донеће се у року од три месеца од дана истека рока за подношење пријаве на конкурс. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања.

ЛОЗНИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА „ЖИКИЦА ЈОВАНОВИЋ ШПАНАЦ“

15313 Бела Црква
тел. 015/591-003

Наставник ликовне културе са 60% норме, на одређено време ради замене запосленог одсутног преко 60 дана

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају стручну спрему прописану Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 6/96, 3/99, 10/02, 4/03, 20/04, 5/05, 2/07, 3/07, 4/07, 17/07, 20/07, 1/08, 4/08, 6/08, 8/08, 11/08, 2/09, 4/09, 9/09, 3/10).

Педагог школе на одређено време ради замене запосленог одсутног преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, професор педагогије, дипл. педагог општи смер школске педагогије, дипл. школски педагог психолог, дипл. педагог.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење или диплому о стеченом образовању (оверена фотокопија). Пријаве слати на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

НИШ

ВИСОКА ШКОЛА ЗА ВАСПИТАЧЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

18220 Алексинац, Пиварска бб
тел. 018/800-421

**Наставник за ужу област
Физичко васпитање и спорт
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: завршен факултет физичке културе, завршене последипломске студије и одбрањена докторска дисертација; радно искуство 5 година. Уз пријаву доставити: доказ о стручној спреми (оверена фотокопија дипломе основних студија, оверена фотокопија дипло-

ме о стеченом академском називу магистра наука, оверена фотокопија дипломе о стеченом научном степену доктора наука); извод из матичне књиге држављана; уверење да кандидат није кажњаван за кривична дела која га чине неподобним за обављање послова у просвети; преглед кретања у служби са биографским подацима; списак научних и стручних радова, као и саме радове (објављени радови се враћају након спроведеног поступка избора у звање професора високе школе); уверење о дужини радног стажа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

НОВИ САД

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Конкурс објављен 11.04.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: асистент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Инжењерство заштите животне средине.

Модеран
јавни сервис

БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР НА
ЗАХТЕВЕ КЛИЈЕНАТА

ИСПРАВКА КОНКУРСА ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

Конкурс објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место: доцент за ужу стручну, уметничку, односно научну област Архитектонско-урбанистичко планирање, пројектовање и теорија, у делу УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, архитектонске струке, и треба додати: из области архитектуре и урбанизма, искуство у раду у настави у оквиру уже научне области Архитектонско-урбанистичко планирање, пројектовање и теорија, посебно на предметима: Урбанистичко пројектовање 3, Принципи одрживог развоја у урбанистичком пројектовању, Урбанистичко пројектовање комплексних програма.

ФАКУЛТЕТ ЗА СПОРТ И ТУРИЗАМ

21000 Нови Сад, Радничка 30а
тел. 021/530-633

**Наставник (сва звања)
у пољу друштвено-
хуманистичких наука, ужа
научна област Физичко
васпитање и спорт**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат кинезиолошких наука. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

**Наставник (сва звања)
у пољу друштвено-
хуманистичких наука,
ужа научна област
Интердисциплинарне
науке-социолошке науке у
менаџменту и бизнису**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат социолошких наука. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

**Наставник (сва звања)
у пољу друштвено-
хуманистичких наука,
ужа научна област
Интердисциплинарне
науке-педагошке науке
у физичком васпитању и
спорту
за 5% радног времена**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат педагошких наука. Посебан услов је да кандидат има одговарајуће компетенције у педагошком раду из одговарајуће научне области.

ОСТАЛО: Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и

услове предвиђене Законом о високом образовању, Законом о раду и Статутом факултета за спорт и туризам. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе доказе о испуњености услова конкурса: радну биографију, оригинал или оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење надлежног државног органа да није осуђиван/а за кривична дела, као ни да се пред надлежним органима не води кривични поступак против кандидата, списак објављених научних радова и саме радове. Пријаве са наведеним доказима о испуњењу услова конкурса слати на наведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ПАНЧЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ПРЕДРАГ КОЖИЋ“

26224 Дубовац, Цара Лазара 94
тел. 013/767-081

Оглас објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

*Клубови за
тражење посла
Сигуран наступ на
тржишту рада*

ИНФОРМИШИТЕ СЕ КОД
СВОГ САВЕТОДАВЦА

ПИРОТ

**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ДЕЧЈА РАДОСТ“**

18330 Бабушница, 7. бригаде 18

**Директор
на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање из чл. 8 став 2 Закона за васпитача или стручног сарадника, дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година радног искуства у образовној установи, након стеченог одговарајућег образовања. Дужност директора предшколске установе може да обавља и лице које има одговарајуће образовање из чл. 8 став 3 Закона за васпитача установе, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора образовне установе и најмање 10 година рада у образовној установи на пословима образовања и васпитања, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из чл. 8 став 2 Закона. Докази које треба да поднесу кандидати: оверена копија дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању лиценце за рад; доказ о радном стажу; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом; уверење да кандидат није осуђиван, у складу са одредбом чл. 120 став 1 тач. 3

Закона о основама система образовања и васпитања; трајни извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора предшколске установе; положен испит за директора установе. Пријаве се подносе у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације могу се добити у стручној служби, на број телефона: 010/385-202. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ПОЖАРЕВАЦ

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

12320 Жагубица, Партизанска бб

**Професор економске групе
предмета****са 50% радног времена, на
одређено време до повратка
запосленог са функције**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС-Просветни гласник РС”, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 5/2007, 4/2007, 7/2008).

Чистачица**са 50% радног времена**

УСЛОВИ: завршена основна школа.

ОСТАЛО: Поред општих услова и наведених услова у погледу стручности, кандидат треба да испуњава и друге посебне услове, наведене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву са кратком биографијом кандидат подноси следеће доказе: оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа. Проверу психолошких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Избор кандидата биће извршен у року од 8 дана од дана добијања мишљења органа управљања. Пријаве се подносе на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

*Друштвена
одговорност***ЉУДИ СУ МЕРА
УСПЕХА**

ЕКОНОМСКО ТРГОВИНСКА ШКОЛА

12000 Пожаревац
Јована Шербановића 6
тел/факс: 012/223-389

Помоћни радник- спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа. Поред општих услова и наведених услова у погледу стручности, кандидат треба да испуњава и друге посебне услове, прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат треба да приложи следећа документа: оверену фотокопију сведочанства о основној школи; уверење о држављанству Републике Србије и извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверене фотокопије). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду; уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве се подnose на адресу школе, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације се могу добити на број тел. 012/223-389.

СМЕДЕРЕВО

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ХЕРОЈ ИВАН МУКЕР“
11420 Смедеревска Паланка
Војводе Степе 20
тел. 026/340-721

Оглас објављен 20.06.2012. године у публикацији „Послови“, за радна места: дефектолог и наставник разредне наставе, поништава се у целости.

ОШ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“
11300 Смедерево
Ђуре Даничића 84
тел. 026/4617-380

Наставник енглеског језика на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, за рад у Смедереву

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву

на конкурс кандидати треба да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању и уверење о држављанству.

Наставник енглеског језика на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, са 50% радног времена, за рад у Смедереву

Наставник српског језика на одређено време до краја школске 2012/2013. године, за рад у Смедереву

Дефектолог на одређено време до краја школске 2012/2013. године, за рад у Смедереву

Наставник техничког и информатичког образовања у другом циклусу основног образовања и васпитања

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме у наведеном занимању. Кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у

Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању и уверење о држављанству.

Спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме у наведеном занимању. Кандидати треба да испуњавају услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању и уверење о држављанству.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

СРЕДЊА ПОЉОПРИВРЕДНО ПРЕХРАМБЕНА ШКОЛА „СТЕВАН ПЕТРОВИЋ БРИЛЕ“

22400 Рума, Вука Караџића 70
тел. 022/474-784

Ложач

на одређено време до повратка запосленог са боловања

УСЛОВИ: трећи степен стручне спреме; да је кандидат држављанин Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност. Документација коју треба приложити уз пријаву: диплома о завршеном трећем степену стручне спреме; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу школе. Неблаговремене пријаве и пријаве са непотпуном документацијом неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„РАДОСТ“ Нови Бановци

22303 Бановци-Дунав, Кабларска бб
тел. 022/340-983, 341-431

Васпитач

на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства

УСЛОВИ: више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије)-васпитач. Кандидат тре-

ба да испуњава услове утврђене у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву приложити: оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству РС. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а доказ о неосуђиваности прибавља школа. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве доставити на адресу установе, са назнаком: „За конкурс“ и навести радно место за које се конкурише.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„БОШКО БУХА“

22320 Инђија, Душана Јерковића 17а
тел. 022/560-614, 555-560

Директор

на период од четири године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог

Сајмови запошљавања

НАЈКРАЋИ ПУТ ДО ПОСЛА

степен-дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за стручног сарадника или васпитача; да поседује дозволу за рад (лиценцу); да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да поседује држављанство Републике Србије; да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања. За директора може да буде изабран и васпитач који уз испуњеност осталих услова има одговарајуће образовање из чл. 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године или више образовање) и најмање десет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс приложити: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству; оверен препис/фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству у области васпитања и образовања; уверење

о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом; биографију са прегледом кретања у служби и предлогом рада директора установе. Директор се бира на период од 4 године. Лиценца и држављанство не смеју бити старији од шест месеци од дана објављивања конкурса. Уколико се прилажу преписи, тј. фотокопије докумената, исти морају бити оверени од стране надлежних органа. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу. Све потребне информације у вези са конкурсом кандидати могу добити од секретара установе и на бројеве телефона: 022/560-614 и 555-560, радним даном од 07,00 до 13,00 часова.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ХЕРОЈ ЈАНКО ЧМЕЛИК“

22300 Стара Пазова, Карађорђева 2
тел. 022/310-631

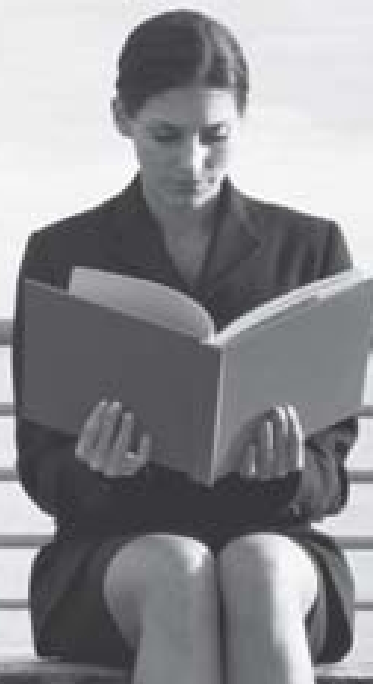
Наставник музичке културе за 10 часова недељно (50% педагошке норме)

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање у складу са Законом о високом образовању, односно VII/1 степен стручне спреме у наведеном занимању, према Правилнику

о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 6/96 до 3/10); да је кандидат држављанин Републике Србије; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом иученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела предвиђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр.72/09 и 52/11) - потврду школа прибавља по службеној дужности. Поред ових услова, кандидат мора да испуњава и следећи услов: знање словачког књижевног језика. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: оверени препис дипломе о завршеном факултету за наведено радно место, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није под истрагом за кривична дела која га чине неподобним за рад у школи и доказ о знању словачког језика (положен испит из словачког језика са методиком на одговарајућем факултету). Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са потребном потпуном документацијом доставити на адресу школе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

Преквалификације, доквалификације

СТЕКНИТЕ КОНКУРЕНТСКУ
ПРЕДНОСТ



ШАБАЦ

ПОНИШТЕЊЕ КОНКУРСА

ОШ „ЈОВАН ЦВИЈИЋ“

Београдски пут 66, 15214 Дебрц
тел. 015/517-020

Конкурс објављен у публикацији „Послови“ 30.05.2012. године поништава се у целости за радно место: наставник енглеског језика са 20% радног времена, на одређено време до краја школске године, до 31.08.2012. године.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОШ „ЈАНКО ВЕСЕЛИНОВИЋ“

15000 Шабац, Карађорђева 48
тел. 015/343-411, 341-025

Оглас објављен у публикацији Послови 20.06.2012. године, поништава се у целости, услед техничке грешке.

ОШ „ЈАНКО ВЕСЕЛИНОВИЋ“

15000 Шабац, Карађорђева 48
тел. 015/343-411, 341-025

Наставник биологије

за рад у ИО Церовац и матичној школи у Шапцу, са 70% радног времена, на одређено време до повратка раднице са породилског и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Уз пријаву на конкурс доставити: оверену фотокопију дипло-

ме о стеченом одговарајућем образовању за наставнике и стручне сараднике по чл. 8 Закона о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11), а сходно Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник-Просветни гласник РС“, бр. 6/96 до 3/2010); оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије.

ОШ „ЈОВАН ЦВИЈИЋ“

Београдски пут 66, 15214 Дебрц
тел. 015/517-020

Помоћни радник

у издвојеном одељењу у Драгојевцу, са 60% радног времена

УСЛОВИ: НКВ радник. Кандидати морају испуњавати услове предвиђене чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања, у складу са којим достављају конкурсну документацију.

УЖИЦЕ

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА
СА ДОМОМ УЧЕНИКА

„ЉУБО МИЋИЋ“

31210 Пожега, Болничка 2
тел. 031/3816-478

Помоћни радник-спремачица

УСЛОВИ: од I-IV степена стручне спреме (пожељно средња стручна спрема пољопривредне струке), познавање процеса муже крава и рада у штали. Документација коју је потребно доставити за пријаву на оглас: оверена фотокопија дипломе; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Рок за доношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима на бројеве телефона: 031/3816-478 и 031/811-131.

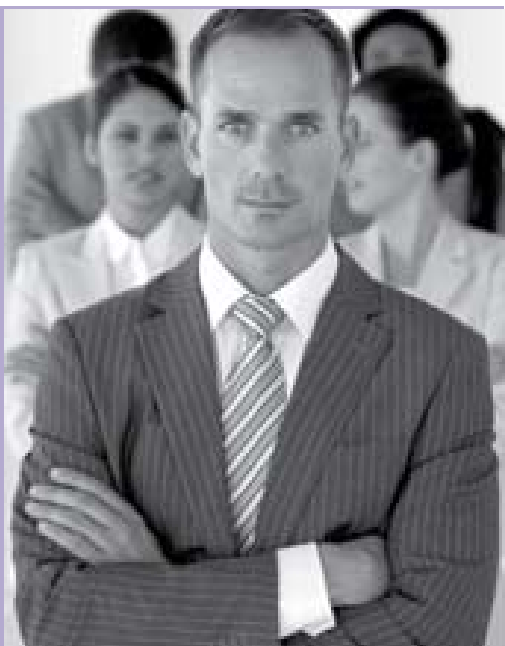
ВРАЊЕ

ГИМНАЗИЈА У
БОСИЛЕГРАДУ

17540 Босилеград
Георги Димитрова 23
тел. 017/877-360

КВ радник, домар-ложач на одређено време до окончања судског поступка радника запосленог на том радном месту

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинбравар. Уз пријаву на оглас доставити следећу документацију: диплому о стеченом образовању; уверење о држављанству; уверење о неосуђиваности; извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење о психофизичкој и здравственој способности доставити по завршетку избора кандидата по огласу. Пријаве слати у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу.



Пословни центри НСЗ

**Подршка у реализацији
предузетничке идеје**

ЗРЕЊАНИН

ОШ „СЕРВО МИХАЉ“

Мађарске комуне 55
23206 Мужља

Библиотекар

УСЛОВИ: висока стручна спрема: дипломирани библиотекар-информатичар; професор, односно дипломирани филолог језика и књижевности; професор, односно дипломирани филолог за општу књижевност са теоријом књижевности; професор разредне наставе; професор језика и књижевности, односно књижевности и језика, смер за библиотекарство; професор, односно дипломирани филолог књижевности и језика; професор српскохрватског језика и југословенске књижевности; професор српског језика и књижевности; професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик; професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и општу књижевност. Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима (подноси се пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа); држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс доставити: оригинал, оверену фотокопију или оверен препис дипломе о траженој врсти и степену стручне спреме; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођених. Рок за подношење пријава са потребним доказима о испуњавању услова конкурса је 8 дана, рачунајући од дана објављивања у публикацији „Послови“. Молбе и потребна документа о испуњавању наведених услова доставити на адресу: ОШ „Серво Михаљ“, Мађарске комуне 55, 23206 Мужља, са назнаком: „За конкурс“.



НСЗ

Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)



Шанса за младе

***Школа је знање,
посао је занат***

РАЗГОВОР ЗА ПОСАО

Како се припремити за интервју са послодавцем?

Примарни циљ разговора за посао јесте да на исти будете и примљени. Секундарни циљ је да у случају да не будете изабрани за наведено радно место, оставите такав утисак да вас компанија има у виду за неке друге одговарајуће послове у том предузећу убудуће, односно, да ваше податке задржи у својој бази података. Наравно, један од циљева је и усавршавање сопственог представљања, односно, стицање самопоуздања за будућа успешна конкурисања.

Припрема

Сазнајте основне податке о послодавцу (делатност - чиме се бави, какав кодекс понашања постоји у предузећу, где се налази - место рада, колике су плате, итд).

Ажурирајте сопствену радну биографију и погледајте шта сте навели у пријави на оглас.

Обуците се према утиску који желите да оставите и према кодексу облачења у наведеном предузећу.

Крените на време на заказани разговор (да не дођете прерано, али немојте ни да касните, водите рачуна о гужви у превозу, временским условима, итд).

Долазак на разговор

На разговор дођите неколико минута пре заказаног термина.

Обавезно се представите саговорнику. Руковање са саговорником зависи од ситуације у којој се налазите. Уколико је саговорник устао да вас дочека, обавезно пружите руку и уз осмех се представите.

Уколико вас нису понудили да седнете, потребно је да питате где можете да седнете. Седите усправно, са саговорником успоставите контакт очима, уз благ осмех. Будите мирни, сталожени и сконцентрисани. И наравно, позитиван став, пре свега!

Ток разговора

Одговарајте на постављена питања. Не прекидајте саговорника док говори. Трудите се да одговарате течно, јасно и концизно. Покажите саговорнику да га слушате и учествујете у самом разговору. Настојте да будете смирени и смањите евентуалну трему на најмању могућу меру. Одговарајте на постављена питања, не ширите тему ван истих. Користите одговарајуће језичке изразе адекватне компанији у којој се налазите, без употребе жаргона.

Припремите се за могућа питања која вам могу бити постављена, на пример:

- да истакнете пар својих предности везаних за позицију на коју конкуришете и пословну политику саме компаније;
- на питања која могу да вас прикажу у лошем светлу припремите неутралне одговоре;
- на питања како радите у стресним ситуацијама, како решавате проблеме, како се сналазите у ванредним ситуацијама припремите одговоре из сопствене праксе, како и на који начин сте у претходним пословним ситуацијама решавали исте;
- када описујете сопствене слабости, нека то буду „слабости“ које су добре за послодавца (нпр: претерана одговорност, прецизност, ефикасност).

Завршетак разговора

Устаните и рукујте се са саговорником. Обавезно се захвалите на указаној шанси да представите себе и још једном изразите јаку жељу (мотивисаност) за рад у наведеној компанији. Питајте када можете да очекујете повратну информацију о резултату конкурса и на који начин ћете бити обавештени о истом.

За детаљније информације препоручујемо да се информисете код свог саветника за запошљавање о укључивању на Обуку за активно тражење посла или у Клуб за тражење посла.

Поставите питања

Телефон:

011/29 29 509

Адреса:

Послови - Национална
служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:

novine@nsz.gov.rs

abacevic@nsz.gov.rs

Европској унији недостају ИТ стручњаци

АМБИЦИОЗНИ ДИГИТАЛНИ ЦИЉЕВИ



Европски ИТ сектор тренутно је заслужан за 6% бруто друштвеног производа и у њему је запослено преко осам милиона људи. Европска комисија жели да сваки Европљанин до 2020. има приступ интернету брзином од најмање 30 мегабита у секунди, а да половина користи услуге од 100 Mb/s

Слаба ИТ обученост могла би зауставити економски опоравак Европске уније, јер су годишњи индикатори дигиталне агенде показали да само половина европске радне снаге располаже ИТ вештинама довољним за обављање расположивих послова.

Подаци показују да само 43% становништва ЕУ познаје интернет у средњој или високој мери и уме, на пример, да га користи за телефонирање или да направи веб страну. Готово четвртина нема никаква ИТ знања. Процењује се да ће број слободних радних места која захтевају ИКТ стручност нарасти на 700.000 до 2015. године.

Европски ИТ сектор тренутно је заслужан за 6% бруто друштвеног производа и у њему је запослено преко осам милиона људи. И поред раста потражње за бржим приступом интернету и бољом мобилном повезаношћу, куповина преко мреже се још увек обавља претежно у националним границама, јер се само десетина мрежних купаца одлучује да их прекорачи. Поред тога, већина малих и средњих предузећа нити купује, нити продаје преко мреже, а улагања у комерцијална истраживања су обустављена.

„Приврженост начинима размишљања и пословним моделима двадесетог века штети европској економији, што је заиста срамота“, изјавила је комесарка за дигиталну агенду, Нели Крус. „Недовољним инвестирањем погађамо себе у ногу. Европу ће прегазити њени глобални такмаци уколико останемо самозадовољни.“

Упркос томе, Европска комисија има и пар разлога за оптимизам: мобилни интернет је у протеклој години порастао за 62%, тако да ЕУ сада има 217 милиона мобилних претплатника с брзом везом; 68% Европљана редовно посећује интернет; 170 мили-



она користи друштвене мреже, а по први пут је већина економски слабостојећих Европљана користила интернет.

Европска комисија иначе има веома амбициозне дигиталне циљеве. Жели да сваки Европљанин до 2020. има приступ интернету брзином од најмање 30 мегабита у секунди, а да половина користи услуге од 100 Mb/s. „Телекомуникациони сектор ће имати кључну улогу у трци ка дигиталном европском друштву, у коме ће се раст и послови остваривати бољим и бржим мрежним активностима“, наводи се у саопштењу.

Међутим, Комисија сматра да је за увођење брзог интернета потребно више координације у примени телекомуникационих правила. Тренутно међу европским земљама постоје знатне разлике у ценама брзог приступа интернету и правилима о мрежној неутралности, а телекоми и даље папрено наплаћују мобилни ролинг.

Удружење европских оператора телекомуникационих мрежа (European Telecommunications Network Operators, ETNO), искористило је ово саопштење као прилику да још једном позове да се цене приступа бакарним мрежама не мењају, јер сматра да се њихова улога у остваривању циљева дигиталне агенде не сме потцењивати.

Нова регулатива о хармонизацији е-потписа и других сервиса који захтевају гарантовано поверење, акциони план е-трговине који треба да олакша прекогранични приступ производима и стратегије ЕУ за рачунарски облак и интернетску безбедност, европски законодавци ће разматрати следеће године.

Извор: www.mikro.rs



У Београду додељени уговори за субвенције за samozapoшљавање

ПУТ ДО УСПЕШНОГ ПРЕДУЗЕТНИКА

Национална служба за запошљавање и ове године спроводи програм субвенција за samozapoшљавање, за који су до 11. јуна ове године конкурисала 4.632 незапослена. Према јавном позиву предност су имали незапослени који планирају да обављају новорегистровану делатност у области производње, занатства, пружања услуга, туризма

Директор Националне службе за запошљавање, Дејан Јовановић, уручио је протекле недеље, у београдском Медија центру, уговоре о додели субвенције за samozapoшљавање за 45 незапослених који ће у Београду покренути сопствени посао. У овој години предвиђено је 200 милиона динара за финансијску подршку незапосленим лицима, а прилику да покрену посао добиће више од 1.000 незапослених са евиденције НСЗ.

Национална служба за запошљавање и ове године спроводи програм субвенција за samozapoшљавање, за који су до 11. јуна ове године конкурисала 4.632 незапослена. Према јавном позиву предност су имали незапослени који планирају да обављају новорегистровану делатност у области производње, занатства, пружања услуга, туризма.

Потенцијал за отварање нових радних места

Уговори о додели субвенција за samozapoшљавање уручени су будућим предузетницима који су пре доделе успешно завршили обуку „Пут до успешног предузетника“.

Честитајући добитницима уговора, Дејан Јовановић је рекао: „Захваљујући овом програму планирамо да субвенцијама у износу од 160.000 динара исфинансирамо укупно 1250 пројеката, а сви они којима је субвенција додељена имају обавезу да уредно послују годину дана, измирујући порезе и доприносе, о чему треба редовно да извештавају НСЗ. У протекле четири године подржано је више од 10.000 оваквих пројеката, а према једној анализи коју смо радили заједно са Светском банком, показало се да у предузетничком подухвату успе више од 80% оних који се одлуче да покрену сопствени посао и упусте се у предузетничке воде. Када један овакав пројекат успе, он истовремено постаје потенцијал за отварање нових радних места,“ нагласио је Јовановић и изразио наду да ће новоформирана влада издвајати више новца за предузетништво, од којег се очекује највећа помоћ у превазилажењу кризе.



Боље од обилажења фирми

Једна од добитница субвенције, Софија Тричковић, која је 23 године радила у електронској индустрији као дипломирани машински инжењер, а затим добила отказ, сада је власница туристичке агенције HOLIDAY SHOP. Захваљујући НСЗ на подршку, она је посебно истакла једноставну и брзу процедуру приликом конкурисања и упутила речи охрабрења незапосленима, подстичући их да се упусте у предузетничке воде. „Није лако, али је боље од безуспешног обилажења различитих фирми у трагању за послом“, рекла је Софија, која је корисник и субвенције за отварање нових радних места.

Иван Станикић је захваљујући бесповратним средствима НСЗ отворио адвокатску канцеларију.

„Половину ћу утрошити за основна средства, а другом ћу платити доприносе за наредних 6 месеци“, рекао је Иван, изражавајући наду да ће држава и даље подржавати предузетништво које је у развијеним европским земљама, попут Немачке, стожер економије.

Национална служба за запошљавање пружа подршку почетницима у бизнису кроз субвенције и стручно саветовање. Субвенција за samozapoшљавање додељује се у једнократном износу од 160.000 динара, односно 200.000 за особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, уколико оснивач у њему заснива радни однос. Делатности за које су најчешће аплицирали незапослени и које су најзаступљеније приликом одобравања и регистрација су услужне и занатске. Средства која незапослени добију од НСЗ углавном се користе за набавку опреме.

Центар за информисање НСЗ



Изабрана „Жена за 10“

НЕ БРИНИТЕ, МИ ЋЕМО

Опортјунити банка изабрала је најуспешнију предузетницу године - Светлану Вучковић из Београда, власницу Агенције за бригу о старијим особама „Нана“. Конкурс је био отворен за све власнице малих и средњих предузећа, самосталне предузетнице и жене-носиоце регистрованих пољопривредних газдинстава

Светлана Вучковић из Београда победница је конкурса Опортјунити банке за најуспешнију предузетницу „Жена за 10“, јер је пре четири године покренула Агенцију за бригу о старијим особама, која данас запошљава 32 геронтодомаћице и има 250 корисника услуга.

Трећу годину заредом, Опортјунити банка изабрала је најуспешнију предузетницу године, а посебан акценат ове године био је стављен на аспект спровођења друштвене одговорности. Конкурс је био отворен за све власнице малих и средњих предузећа, самосталне предузетнице и жене-носиоце регистрованих пољопривредних газдинстава. Светлана Вучковић из Београда освојила је награду у износу од 500.000 динара. Она је пре четири године, у недостатку запослења, основала Агенцију за бригу о старијим особама којима је потребна кућна нега и помоћ. Након добијања лиценце Секретаријата за здравље и социјалну политику, Агенција „Нана“, чији је слоган „Не брините, ми ћемо“, данас има преко 250 корисника. Посебан плус за овај мали бизнис јесте чињеница да Светлана запошљава 32 геронтодомаћице, од којих је 90% старијих од 45 година. Све су запослене са евиденције Националне службе за запошљавање. Посао се показао као изузетно успешан и перспективан, поготово након склапања Уговора о субвенционисаној помоћи у кући са Општином Врачар и Општином Стари град, што сведочи о успешности пословања Агенције.

Награду Опортјунити банке победница Светлана Вучковић искористиће за запошљавање нових геронтодомаћица и покретање пилот пројекта обуке геронтодомаћица, како постојећих тако и нових. Светлана жели да запосленима понуди квалитетну обуку, која би поред психолошке садржала и стручну обуку од стране нутрициониста, лекара опште праксе и сл. За потребе пројекта обука Светлана ће уложити и у додатну опрему - пројектор, рачунар, штампач, као и у израду едукативних приручника.

Одабир победнице није био нимало лак, пошто је на адресу Опортјунити банке стигло преко 50 пријава из целе Србије, а у ужи избор ушло је чак 16 женских бизниса. Жири у саставу Ана Жега-рац, помоћник директора у Националној агенцији за регионалну развој, Јасмина Никитовић Стојичић, уредница емисије „Знање-Имање“ на РТС, Бојана Вукосављевић, директор ЕБРД БАС Програма за жене у бизнису и Владимир Вукотић, председник Извршног одбора Опортјунити банке, заједно је одлучио о овогодишњој по-



бедница, која представља прави модел женског предузетништва и инспирацију за све садашње и будуће предузетнице у Србији.

Опортјунити банка ове године прославља десетогодишњицу свог пословања у Србији и у духу јубилеја овогодишњи конкурс за избор најбоље предузетнице реализован је под симболичним називом „Жена за 10“, истакао је Владимир Вукотић, председник Извршног одбора Опортјунити банке, и додао да је овогодишња победница свој успех постигла не само гледајући са економског аспекта, него и укупним односом према заједници.

Опортјунити банка, која се примарно бави подршком предузетништва кроз микро пословне и пољопривредне кредите и једина на тржишту Србије финансијски подржава чист старт-ап бизнис, иницирала је ову награду као подстицај женском предузетништву, јер је женама у Србији данас тешко да започну и развију сопствени мали бизнис, што потврђују и разна истраживања на тему женског предузетништва као и званичне статистике (жене су власнице или директорке само 26% фирми у Србији, од чега је највише предузетничких радњи и много се теже од мушкараца одлучују на узимање кредитних средстава за започињање или развијање пословања). Као додатни подстицај женском предузетништву, Опортјунити банка има у плану да ускоро уведе пословне и пољопривредне кредите посебно намењене женама.

(Извор: Сајт НАРР)

Нове могућности за развој предузетништва у Чачку

ПОДСТИЦАЊЕ ПРИВРЕДНЕ АКТИВНОСТИ

У Дому културе у Чачку протекле недеље је одржан Сајам малих и средњих предузећа и предузетништва, уз учешће око 100 привредника из Србије, који су представили своје производне програме и услуге.

Сајам је отворио Младомир Новаковић, председник Регионалне привредне коморе Краљево, која је и главни организатор овог догађаја, а присутнима се обратио и Михаило Весовић, потпредседник Привредне коморе Србије. Они су истакли значај оваквих манифестација у решавању проблема незапослености, неопходност реформи за уклањање диспаритета у економском систему и стварања повољног амбијента за бржи привредни развој. Тим поводом је одржан стручни скуп на тему „Подршка МСП и предузетништву“, уз учешће



Националне службе за запошљавање. НСЗ је представила основне мере активне политике запошљавања, усмерене ка послодавцима и потенцијалним предузетницима, које се спроводе кроз програмске активности као што су сајмови запошљавања, програми додатног образовања и обуке, развој предузетништва, програми запошљавања, као и планиране активности НСЗ Филијале Чачак за 2012. годину.

Другог дана Сајма одржана је заједничка седница Одбора за МСП са подручја девет општина које покрива РПК Краљево, на којој су разматрани актуелни проблеми привредних субјеката, посебно женског предузетништва, у циљу подстицања привредне активности регије.

Јавни радови за особе са инвалидитетом на подручју Косова и Метохије

И ЈА САМ ДЕО ЗАЈЕДНИЦЕ

Новозапослени су истакли да ангажовање на пројекту јавног рада за њих представља позитиван корак, не само у смислу финансијске подршке, већ и због тога што је препозната њихова потреба да раде, стварају равноправно са другима, дају лични допринос развоју друштвене заједнице у којој живе

Директор Филијале за запошљавање Косовска Митровица, Аца Марковић, са сарадницима је обишао локације у Грачаници, на којима се реализују пројекти јавних радова за особе са инвалидитетом. На подручју Косова и Метохије у току је реализација два пројекта јавних радова, на којима је ангажовано 5 особа са инвалидитетом.

Реализација пројекта „Корак до посла“ створила је могућности за ангажовање 3 особе са инвалидитетом, које ће током 6 месеци, колико пројекат траје, бити ангажоване како на административним пословима, тако и у креативној радионици, у којој захваљујући несебичној помоћи председнице Удружења Живоратке Поповић, могу показати своје умеће сликања и гравирања на стаклу, израђујући предмете од употребне и уметничке вредности.

Поповићева се захвалила Националној служби за запошљавање, која је одобрила пројекат за особе са инвалидитетом, знајући да и ови људи имају потребу да својим радом допринесу развоју друштвене заједнице и да се равноправно укључе у свет рада. На овај начин унапређена је њихова социјализација, осећај личног задовољства и достојанства, што утиче на квалитет њиховог живота.

Ангажована лица изразила су захвалност што им је пружена могућност да раде и створе нешто што ће сутра понудити на тржишту. Продајом својих радова могу набавити средства за даљи рад и обезбедити себи зараду. Осећај задовољства што неко препозна и награди њихов труд, смелост да се укључе у свет рада, како каже Поповићева, додатно ће их мотивисати за неке будуће послове.

Председник Удружења дистрофичара Космета, Драган Јосифовић, исказао је задовољство што је НСЗ препознала могућности удружења да реализује овај пројекат. Реализацијом пројекта „И ја сам део друштвене заједнице“ омогућено је ангажовање 2 особе са инвалидитетом, у трајању од 6 месеци, које ће на местима прилагођеним њиховој преосталој радној способности радити на административним пословима и у креативним радионицима, где ће са осталим члановима удружења, њих 156, стицати нека нова знања за рад на рачунару или у изради уметничких предмета.



Новозапослени су истакли да ангажовање на пројекту јавног рада за њих представља позитиван корак, не само у смислу финансијске подршке, већ и због тога што је препозната њихова потреба да раде, стварају равноправно са другима, дају лични допринос развоју друштвене заједнице у којој живе. За породице ових младих људи ово је доказ да друштво није заборавило да ова лица имају иста права, да могу заједно са осталима да раде и стварају, да живе од резултата свог рада.

У просторији Удружења изложени су радови чланова, уметничке слике, фотографије, предмети од глине, који имају употребну и уметничку вредност. Чланови Удружења присутни су и на спортским манифестацијама широм Србије, што доказују и бројне дипломе и сертификати.

Аца Марковић, директор Филијале за запошљавање Косовска Митровица, у разговору са ангажованим лицима и представницима удружења истакао је значај ангажовања особа са инвалидитетом кроз активне мере запошљавања и потребу да се ови пројекти наставе и у наредном периоду.

Центар за информисање НСЗ



Српски брендови

СЛАВНИ У СВЕТУ

Ознакама порекла заштићени су производи чији су специфични квалитет или својства резултат традиционалног начина производње или климатских услова. Ниједна институција не региструје брендове, јер је то више маркетиншки термин, али производи са заштићеним ознакама порекла то свакако јесу



Фрушкогорски „бермет“, слатко вино које се пило на двору Марије Терезије, лесковачки ајвар и хомољски мед - иако немају никакву званичну титулу српских брендова, једини су домаћи производи са заштићеном ознаком географског порекла на међународном нивоу, у 27 земаља.

Осим њих, на националном нивоу, у Заводу за интелектуалну својину, регистрована су још 45 производа, али и локалитета. Међу њима су ужичка пршута и сланина, сремски кулењ, кобасица и салама, пожаревачка кобасица, ртањски чај, хомољски сиреви, „банатски ризлинг“, „јагодинска ружица“, косовско вино, кладовски кавијар, пиротски ћилими, неколико минералних вода, лесковачки роштиљ, ваљевски дуван чварци, футошки куптус, ариљска малина... Али, и Призрен, Косово поље, Метохија и Сирогојно.

„Ознакама порекла заштићени су производи чији су специфични квалитет или својства резултат традиционалног начина производње или климатских услова, као и називи и места где се они

традиционално производе“, објашњава Бранка Тотих, директор Завода за интелектуалну својину. Она каже да ниједна институција не региструје брендове, јер је то више маркетиншки термин, али производи са заштићеним ознакама порекла свакако би у то спадали.

Влада Србије недавно је из буџета издвојила 24 милиона динара за ову годину за развој брендова. Уредба о додели подстицајних средстава за развој бренда предвиђа доделу три милиона, док Уредба о додели подстицајних средстава за развој брендова у области манифестација и услуга предвиђа 21 милион.

У Заводу за интелектуалну својину је на крају прошле године био регистрован 148.231 нов заштићен жиг (име робне марке). Само прошле године пријављено је 1.135 нових знакова за заштиту домаћих производа и услуга, док је број страних пријава достигао 5.852. Наравно, неће све ове робне марке успети да се изборе за ласкаву титулу бренда, али неке од њих нас можда и прославе у свету.

Извор: www.novosti.rs

Борба против трговине људима

МОДЕРНО РОБОВЛАСНИШТВО

Трговина људима је озбиљан друштвени проблем, јер најдрастичније угрожава основна људска права - право на живот, на слободу избора, на слободу кретања

НВО Астра - Акција против трговине људима представила је своју нову медијску анти-трафикинг кампању о радној експлоатацији као облику трговине људима, под слоганом „Радна експлоатација. Трговина људима. Тежак и организован криминал“, на конференцији за новинаре одржаној протекле недеље у Медија центру у Београду.

Кампања „Радна експлоатација. Трговина људима. Тежак и организован криминал“ је настала као одговор на пораст броја жртава трговине људима које су радно експлоатисане, што показују подаци АСТРА СОС телефона, али и релевантних државних органа. О димензијама овог проблема сведоче подаци Међународне организације рада (МОП), по којима је 2,5 милиона људи у свету жртва овог облика трговине људима.

„Годишњи приход који трговци остваре од трговине људима износи око 32 милијарде долара годишње. ГДП наше земље приближно је једнак овој суми. Дакле, новац који добијају трговци људима експлоатишући рад других, одговара бруто домаћем производу целе једне државе“, истакао је на конференцији Јован Потић, национални координатор МОП за Србију.

Радна експлоатација

Нажалост, све већи удео жртава трговине људима у циљу радне експлоатације није праћен одговарајућом реакцијом државе, па уз евидентно неразумеваше овог феномена, још увек није јасно дефинисано на који начин случајеве радне експлоатације треба третирати и процесуирати. Иако јавност није довољно упозната са овим проблемом, АСТРА се са првим случајем радне експлоатације сусрела још 2005. године. Од тада је у просеку свака шеста особа којој је помоћ пружена у оквиру АСТРИНОГ програма директне помоћи жртвама трговине људима препозната као жртва радне експлоатације, па се немогућност надлежних институција да системски приђу решавању овог проблема не може правдати релативно кратком присутношћу овог облика трговине људима у Србији.

Области експлоатације су различите, али се жртве најчешће врбују за рад у секторима који су радно интензивни, где је велико учешће неформалног рада и где постоје дуги ланци подуговарања, што је случај са грађевинском индустријом. Саша Симић, председник Гранског грађевинског синдиката „Независност“, нагласио је улогу синдиката у сузбијању радне експлоатације као облика трговине људима.

Говорећи о радној експлоатацији, Ивана Радовић, из АСТРЕ, истакла је да се овај облик трговине људима мора посматрати као проблем који произилази из стања на тржишту рада и који не погађа само једну привредну грану. Због тога је неопходно градити такво тржиште рада на коме ће се доследно примењивати



прописи из области радног права, уз занемарљив удео рада на црно.

„За успешно и ефикасно препознавање и процесуирање случајева трговине људима у циљу радне експлоатације, неопходно је обезбедити висок ниво политичке воље као знак стварне решености друштва да се стане на пут овом облику трговине људима“, истакла је Ивана Радовић.

Са проблемима који утичу на то да неко заврши у ланцу трговине људима у циљу радне експлоатације, особе које су преживеле радну експлоатацију поново се срећу по повратку у земљу, због чега неретко поново прихватају непроверене пословне понуде, изнова се излажући ризику да буду експлоатисани. Уз то, постојећи програми помоћи и заштите жртава трговине људима у нашој земљи нису прилагођени потребама нове категорије корисника, а друштво се показало неспремним да разуме, прихвати и подржи жртве радне експлоатације у процесу опоравка.

Глобални проблем

Кампања „Радна експлоатација. Трговина људима. Тежак и организован криминал“ реализује се уз подршку Делегације Европске уније, у оквиру програма „Подршка цивилном друштву“.

Више од пола милиона људи, углавном жена и деце, сваке године постају жртве трговине људима. Овај проблем посебно погађа Балкан, због милитаризације региона у претходној деценији, његовог географског положаја и тешке економске ситуације у којој становништво живи. Србија је данас препозната као земља порекла, транзита и дестинације жртава трговине људима.

Трговина људима је озбиљан друштвени проблем, јер најдрастичније угрожава основна људска права - право на живот, на слободу избора, на слободу кретања... Трговина људима, као феномен, стоји на супротној страни у односу на поштовање људских права. Због све израженије глобализације на различитим нивоима и трговина људима је постала глобални проблем. Овај проблем заједнички је земљама у политичкој и економској транзицији и земљама које су имале искуства са ратовима (одређујемо их још и као земље порекла када је трговина људима у питању), као и економски развијеним земљама (које се истовремено појављују као транзитне земље и земље дестинације).

Иако данас већина земаља тврди да се код њих људска права и слободе у потпуности остварују, феномен ропства се није изгубио - имамо га и у 21. веку. Милиони жена и деце, али и мушкараца, приморани су на проституцију, служење у кућама, рад на плантажама, просјачење и друге видове принуде. Људима се тргује унутар граница једне земље (интерна трговина људима), али и интерконтинентално (транснационална трговина људима), па су све државе суочене са овим озбиљним проблемом.

Међународне организације располажу различитим подацима о броју људи који годишње постану жртве трговине људима и



о заради која се остварује од ове криминалне активности. Према подацима Уједињених нација, 700.000 жена, деце и мушкараца сваке године постану жртве трговине људима. Амерички Стејт департмент (US State Department) процуњује да 900.000 жена, деце и мушкараца годишње постану жртве трговине људима (од тог броја 20.000 жртава на територији САД). Према проценама неких других истраживања, 27 милиона људи је данас у ропском положају, а од тога осам милиона деце (чак 20.000 деце из Обале Слоноваче). Трговина људима је једна од три најпрофитабилније криминалне делатности (поред трговине дрогом и оружјем).

Поред социјално-економских фактора, најмрачнији извори ове патње су организоване криминалне групе, које се међу собом лако споразумевају „језиком зараде“, а људска бића третирају као и у давној историји - као „оруже које говори“.

Трговина људима је по мноштву израбљивачких циљева међународни, организовани, криминални феномен који има тешке последице по безбедност, благостање и људска права жртава. Трговина људима, нарочито у циљу сексуалне експлоатације, је „високо профитабилна – ниско ризична“ криминална активност, која уништава квалитет живота, а понекад и сам живот жртава.

Како се дефинише трговина људима

Према Конвенцији Уједињених нација против транснационалног организованог криминала, чланом 3 Протокола за превенцију, сузбијање и кажњавање трговине људима, посебно женама и децом, трговина људима одређује се као: „врбовање, превожње, превозна, пребацивање, скривање и примање лица, путем претње силом или употребом силе или других облика присиле, отмице, преваре, обмане, злоупотребе овлашћења или тешког положаја, давања или примања новца или других користи да би се добио пристанак лица које има контролу над другим лицем, у циљу експлоатације. Експлоатација обухвата, као минимум, експлоатацију проституције других лица или друге облике сексуалне експлоатације, принудни рад или службу, ропство или однос сличан ропству, сервитут или уклањање органа“. Према члану 3б истог документа, пристанак жртве на намерану експлоатацију нема никаквог значаја, односно не умањује одговорност пред законом оних лица која су починиоци трговине људима. Такође, под дететом се, у смислу члана 3д Конвенције, сматра свако лице млађе од 18 година.

Три фазе у ланцу

Ланац трговине људима подразумева три фазе: фаза регрутације (врбовања), фаза транзита и превоза. Иза процеса врбовања следи превозна и трансферна фаза, која може подразумевати и обезбеђивање смештаја и прихват жртве са низом пролазних склоништа, укључујући почетни прихват и трансфер унутар њене

Грађевинци

Број жртава радне експлоатације у грађевинарству расте, не само у Србији, него и у читавом региону. Одузимају им пасоше, терају их да раде бесплатно. Разна истраживања показују само минијатурни део оних који заврше као бесплатна радна снага на градилиштима или пољопривредним газдинствима широм света. Већина мушкараца због патријархалног васпитања ове случајеве никад не пријави. Они су не само посрамљени када се врате кући без новца, већ морају да иду даље за послом, па немају ни времена да се упуштају у дуге полицијске и судске процедуре.

Подаци показују да су жртве радне експлоатације најчешће мушкарци, између 18 и 60 година. Они махом раде на црно у Азербејџану, Чеченији и бившим совјетским републикама, али и Арапским Емиратима. У ове земље улазе са туристичким визама, а послодавци им одузимају пасоше да им наводно обезбеде радне и боравишне дозволе. Неретко су изложени претњама, новчанам, а понекад и физичким казнама.

„Ово модерно робовласништво постаје растући проблем. Извођачи грађевинских радова масовно не пријављују раднике, од њиховог рада зарађују огромне паре, не исплаћују им плате на време, а и кад исплате, пошто успеју да наплате већ завршен објекат, своте су мизерне. Људи немају основну заштиту и зато гину“, каже Саша Симић, из Гранског синдиката грађевине, дрвне индустрије и путне привреде „Независност“ и додаје да овакве експлоатације има и у Србији.



Хилари Клинтон: „И поред тога што је у САД и другим земљама ропство званично укинато, постоји модерна врста ропства, која се зове трговина људима“.

властите земље, али и озбиљне повреде људских права и физичко злостављање за време путовања, током ког може или не мора да се пређе државна граница. Многе жртве нису никада раније напуштале своју земљу и потпуно су зависне од трговаца људима. Неке напуштају свој дом без поседовања пасоша, јер им је речено да нема стварне потребе да га имају, или да ће га добити касније. Ако имају пасош, трговци га често одузму и држе код себе као средство обезбеђења против жртве. Жртве које се налазе у некој од противправних ситуација су посебно изложене хировима њихових трговаца. Трговци знају да ће оне, због свог илегалног статуса, избегавати да траже помоћ полиције или заштиту државе.

Превоз жртава преко границе је битан аспект међународне трговине људима. У већини случајева, врбована лица су сагласна да зависе од трговаца због обезбеђења докумената и превоза, што трговцима даје високи степен контроле за време транзитне фазе. У фази експлоатације жртве су често преварене тако што верују да иду у иностранство како би радиле као конобарице, дадиље, манекенке, радници у фабрикама, играчице... али када стигну у неку страну земљу, бивају присиљене на проституцију, принудни рад, просјачење...

Извештај Стејт департамента

Влада Србије енергично гони трговце људима. У прошлој години је повећан број осуђених лица, а уведене су и нове мере превенције у борби против ове врсте криминала, наводи се у годишњем извештају Стејт департамента о трговини људима у свету. Иако америчка администрација у свом извештају закључује да у Србији још нису у потпуности испуњени стандарди неопходни за елиминацију трговине људима, истиче се да српске власти чине значајне напоре да то учине.

Стејт департамент оцењује да је Србија учинила значајан корак на заштити жртава, али и додаје да је неопходно у то укључити и невладине организације које су већ помагале жртвама у њиховој поновној интеграцији у друштво.

У 2011. години тужилаштво је процесуирало 36 случајева трговине људима, у које је било укључено 68 људи. То је мање у односу на 2010. годину, када је забележено 47 случајева и процесуирано 99 особа, наводи Стејт департамент. Од 68 оптужених прошле године, 47 лица је осуђено, што је пораст у односу на 2010. годину, када је било осуђено 36 особа. Пресуде су се кретале од шест месеци до 10 година затвора. Међутим, Стејт департамент истиче да је током 2011. године, од 47 осуђених, само 15 почело да издржава казну. Стране жртве трговине људима, које су пронађене у Србији, углавном долазе из Црне Горе, Босне и Херцеговине, Украјине, Молдавије, Албаније, Турске, Словеније, Русије и Аустрије.

Америчка државна секретарка Хилари Клинтон је током представљања извештаја у Вашингтону рекла да скоро 27 милиона људи у свету данас живи у ропским условима и да су они жртве трговине људима. „И поред тога што је у САД и другим земљама ропство званично укинато, постоји модерна врста ропства, која се зове трговина људима. Те жртве су жене и мушкарци, девојчице и дечаки и њихове приче нас подсећају какво нељудско понашање је могуће од стране самих људи“, навела је Клинтон.

Модерни робови данас могу да буду имигранти који траже посао у иностранству, као што су дадиље или радници у фабрикама и сви они којима се одузме пасош када дођу у страну земљу. Такође, то може бити и неко ко остане у својој земљи, али је натеран на присилан рад, без права да одустане ако не жели да ради. Суштина свега је ограничење слободе, слободе да се изабере како и где живети и шта радити, закључује се у извештају.

С.М.Церовина



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090