



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 728 / 31.05.2017.

#NaučiPrimeniKreni

слободних радних места

555

ПОДЈЕДНАКО ВАЖНИ

ТЕМА БРОЈА - Програм се спроводи у 10 градова у Србији, кроз тродневне интерактивне радионице, а полазници ће имати прилику да са сертифицираним стручњацима унапреде своје вештине и усвоје практична знања која ће им помоћи у потрази за послом

Стр. 3



Промоција нових креативних радионица за младе који излазе из система социјалне заштите

НОВЕ МОГУЋНОСТИ ЗА САМОСТАЛАН ЖИВОТ

Удружење Центар „Звезда“ пружа помоћ младима без адекватне подршке, онима који излазе из система социјалне заштите, али и из биолошких и хранитељских породица у којима нису имали могућности да заврше школу и да се осамостале

Тежак сам по себи - период осамостаљивања сигурно је најтежи за младе који немају родитељску подршку. Када изађу из домова или хранитељских породица опет су на почетку, без места где би живели и углавном без посла и материјалне сигурности. За неке од њих нова шанса за нови живот је „Кућа могућности“ - пројекат заштићеног становања. У Србији постоје такве породичне куће у Београду и Нишу, у њима живи једанаесторо младих људи који су изашли из социјалне заштите и којима је подршка неопходна. Током две године имају обезбеђен смештај и храну, а омогућено им је и стицање нових знања и вештина кроз различите обуке.

Удружење Центар „Звезда“ већ четири године у Србији пружа помоћ младима без адекватне подршке, онима који излазе из система социјалне заштите, али и из биолошких и хранитељских породица у којима нису имали могућности да заврше школу и да се осамостале. У сарадњи са Фондацијом за социјалне промене и инклузију (ФСЦИ) из Бугарске започели су међународни пројекат „Кућа могућности“. Прва таква кућа отворена је у Београду у марту прошле године, да би већ у октобру исте године почела са радом и кућа у Нишу.



Татјана Дражиловић, из Центра „Звезда“, каже да је циљ да се млади који немају смештај, посао, ни образовање, охрабре и развију своје потенцијале. Управо у таквој породичној кући већ десет месеци са четири цимера живи **Драган Младеновић**, сада студент машинства. Долази из дисфункционалне породице и каже да му је Центар „Звезда“ пружао све неопходне услове за живот и учење. У стану ће бити две године, након чега планира да живи у студентском дому до завршетка студија.

„Подаци говоре да у Србији сваке године из система социјалне заштите, по различитим основама, изађе око 600 младих, при чему неки од њих нису ни обухваћени системом. Потребне за подршком су огромне, а за сада нам највише помаже фондација из Бугарске. Очекујемо и помоћ локалне заједнице за проширење мреже“, каже Татјана Дражиловић.

Управо ту врсту помоћи пружила је Општина Нови Београд и њихов Центар за бригу о старима, деци и особама са инвалидитетом. У реновиране просторије Центра ови млади људи долазе на радионице гитаре, часове енглеског језика, креативне радионице.

„Трудимо се да у сарадњи са различитим удружењима решавамо горуће проблеме у сфери социјалне заштите. Цен-



тар „Звезда“ је само једна од организација са којима сарађујемо, а желимо да омогућимо њиховим члановима да се оснаже, да развију додатне вештине и стекну нова знања, како би се квалитетније, брже и лакше интегрисали у друштво. Центар ће у том смислу увек пружати подршку“, истиче **Милка Миловановић Минић**, в.д. директора Центра за бригу о старима, деци и особама са инвалидитетом Нови Београд.

На промоцији радионица за младе који излазе из система социјалне заштите одржано је и предавање „Социјална трансформација“, у организацији Фондације за социјалне промене и инклузију из Бугарске, којим је указано на значај укључивања и сарадње на реализацији заједничког циља - један човек може много тога да промени када има добру идеју и добре намере.

ФСЦИ, фондација са седиштем у Софији, између осталог се бави и младим људима који су без адекватног родитељског старања и изашли су из система социјалне заштите. У циљу њихове припреме за самосталан живот, помоћи око образовања и налажења запослења, у Бугарској је ФСЦИ до сада отворио шест „Кућа могућности“. У њима млади добијају сву подршку која им је неопходна у процесу осамостаљивања, моралну и материјалну, како би стекли што више знања, вештина и самопоуздања и били што спремнији за потпуно самосталан живот који их очекује.

Крис Ноулда, из ФСЦИ, каже да у Србији има много проблема, али и много људи пуних ентузијазма, који су спремни да помогну социјално угроженима. На предавању о социјалној трансформацији говорио је о искуствима у Великој Британији, о пројекту помоћи гладнима који је покренуо један човек, а који је захваљујући друштвеном ангажовању читаве заједнице за десет година успео толико да се развије да се у њега укључи 4 милиона људи, 45 хиљада волонтера и 1.400 центара социјалне заштите.

„Ако сте организовани, систематични и одлучни променићете ситуацију и направити нешто велико и добро“, каже Крис Ноулда. Он додаје да је за младе који излазе из социјалне заштите најважније да имају место за живот и посао.

„Управо је то оно што радимо отварајући „Куће могућности“, а кроз радионице млади стичу радне навике, вештине и уче да раде у тиму“, истиче Ноулда.

У просторијама Центра за бригу о старима, деци и особама са инвалидитетом Нови Београд радионице се одржавају сваке суботе, а како кажу у Центру „Звезда“, у плану је да се организују и психолошке радионице и тренинзи.

Корак по корак за бољи свет - тако то ради Центар „Звезда“.

Јелена Бајевић

ПОДЈЕДНАКО ВАЖНИ

Програм се спроводи у 10 градова у Србији, кроз тродневне интерактивне радионице, а полазници ће имати прилику да са сертификованим стручњацима унапреде своје вештине и усвоје практична знања која ће им помоћи у потрази за послом

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања **Александар Вулин** рекао је на отварању пројекта „Кока-кола подршка младима“ да је Кока-кола на прави начин показала како се понаша социјално одговорна компанија.

„Треба помоћи својој средини, заједници у којој живите, омогућити људима да промене ствари набоље и преузму судбину у своје руке. Образовањем и усвајањем нових вештина млади људи добијају шансу“, нагласио је министар и додао да Кока-кола овим пројектом помаже целом пословном окружењу, јер један од најчешћих захтева наших послодаваца јесте образована радна снага, прилагођена њиховим потребама, у смислу одређених знања и вештина.

Министар Вулин је нагласио да послодавци све чешће траже вештину и знање, све ређе се осврћући на формално образовање, као и да апликант поседује специфично знање које му је потребно, напомињући да је концепт целоживотног учења једини прави пут.

„Наша борба је да радимо на унапређењу квалитета радног места, његовој одрживости и, наравно, вишој плаћености и у приватном сектору, а да би то било могуће морате имати образовану радну снагу“, казао је министар.

Предвиђено је да пројектом буде обухваћено 1000 младих од 18 до 30 година широм Србије, а прве радионице у које је укључено њих 30 биће одржане у Ћуприји. Програм се спроводи у 10 градова, кроз тродневне интерактивне радионице, а полазници ће имати прилику да са сертификованим стручњацима унапреде своје вештине и усвоје практична знања која ће им помоћи у потрази за послом.

Млади ће учити о успешној пословној комуникацији, пословној администрацији, финансијама, управљању пројектима и стећи вештине које су им потребне како би лакше дошли до посла. Део програма организован је и кроз дигиталну платформу, онлајн предавања, радионице и литературу неопходну за додатну едукацију, а сви полазници ће по завршетку едукације добити сертификат Кока-кола ХБЦ Србија - где год да живе, подједнако важни.

На евиденцији Националне службе за запошљавање налази се 157.000 младих до 30 година, што је за 13,8 одсто мање у односу на исти период прошле године.



Директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић** истакао је да Анкета о радној снази показује да долази до смањења стопе незапослености и да се Србија све више приближава просечној европској стопи незапослености.

„Наравно, не можемо још увек бити задовољни, јер велики број људи на нашој евиденцији не поседује оне квалитете, компетенције, вештине и знања које данас послодавци траже. Све се променило на тржишту рада, па и захтеви послодаваца, због чега користимо разне модалитете за програме обука и додатног образовања“, рекао је Мартиновић.

Према његовим речима, НСЗ ће из свог буџета, као и из буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, ове године издвојити 1,2 милијарде динара само за програме додатног образовања и обука.

„Очекујемо да се у оквиру тог износа у различите едукације укључи велики број лица са наше евиденције. С обзиром да је интересовање увек веће од расположивог буџета, биће добро дошла свака иницијатива, као што је ова данашња, која додатно може да мотивише младе и незапослене и да их укључи у различите програме“, рекао је Мартиновић.

„Као најпожељнији послодавац међу студентима и младима у Србији, видимо да млади људи показују велику жељу да раде, али и да напредују. Истовремено, увиђамо да им недостаје практично знање потребно за модерно пословање и то нас је мотивисало да покренемо овај национални програм. Развој младих видимо као улагање у одрживи развој наше компаније као и у будућност локалне привреде, која зависи од генерација које долазе“, истакао је **Александар Ружевић**, генерални директор компаније Кока-кола ХБЦ Србија.

Председник Општине Ћуприја **Нинослав Ерић** истиче да је стратешки циљ ове општине привлачење инвестиција и отварање нових фабрика, како млади људи не би одлазили из својих средина.

„Захваљујем се Кока-коли, која је схватила да мали градови, попут нашег, морају да опстану, а да би то постигли - млади људи морају да остану и живе у свом граду“, истакао је Ерић.

Радионице ће се током маја и јуна одржати и у Шиду, Смедереву, Краљеву, Смедеревској Паланци и Алексинцу, а током септембра и октобра у Ковину, Пријеполу, Новом Пазару, Прокупљу и Лесковцу.

Смиљана Крстић

Сајмови запошљавања и образовања у Нишу

ПРЕКО 430 СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Град Ниш и филијала НСЗ у овом граду потписали Споразум о учешћу у реализацији програма и мера активне политике запошљавања вредан 54,5 милиона динара. Град Ниш суфинансира овај пројекат износом од 30 милиона динара, што је највеће учешће једне локалне самоуправе у 2017. години

У новом здању Официрског дома у Нишу, у организацији Града Ниша и Националне службе за запошљавање - Филијале Ниш, одржан је 30. сајам запошљавања. Учешће 36 послодаваца и понуђених преко 430 слободних радних места били су гарант успешног догађаја. Учествовали су готово сви значајнији послодавци и инвеститори из Ниша и околине, а понуда послова је била веома разноврсна. Тражили су се дипломирани инжењери електронике, машинства, дипломирани економисти, текстилни радници, радници за рад у ауто-индустрији, продавци, агенти осигурања, итд.



Сајам су обишли **Дарко Булатовић**, градоначелник Ниша, **Драган Тодоровић**, државни секретар Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, **Драган Сикимић**, заменик директора Националне службе за запошљавање, **Бобан Матић**, директор Филијале Ниш НСЗ и **Наташа Станковић**, заменица директора.

„Незапосленост је главна тема на скоро свим седницама Владе Србије. Док год је незапослених којима је потребна наша помоћ, ми ћемо радити и брже и јаче и боље“, истакао је овом приликом Драган Тодоровић.

„Ниш је некада имао машинску и електронску индустрију, а данас видимо како рад на креирању повољнијег привредног окружења и повољније пословне климе даје резултате и доприноси приливу нових инвестиција. Одличан пример је „Донсон електрик“, који запошљава и инвестира, или рецимо „Леони“, који гради нову фабрику и константно запошљава нове раднике“, истакао је овом приликом Драган Сикимић, заменик директора НСЗ.

„Integrated Micro-Electronics“ d.o.o. је један од већих инвеститора који је недавно дошао у Ниш и тек планира запошљавање.

„Увелико се припремамо за почетак рада, а прва запошљавања су предвиђена за крај године. Биће нам потребан велики број различитих кадрова, па смо се зато одлучили да учествујемо на сајму. Пријатно сам изненађена интересовањем за нашу компанију“, казала је **Марија Јовановић**, координаторка за људске ресурсе компаније „Integrated Micro-Electronics“.

Споразум о сарадњи

„Тренутно је на евиденцији Филијале Ниш 44.652 незапослених, а само у граду Нишу 29.635 активних тражилаца посла, што је 24,4% мање у односу на пре три године. Оваквим активностима желимо да тај број сведемо на минимум. Потрудили смо се да на овај сајам доведемо све значајније послодавце из Ниша и околине и да понудимо што већи из-

бор занимања и у томе смо и успели“, нагласио је Бобан Матић, директор Филијале Ниш НСЗ.

У оквиру сајма свечано је потписан Споразум о заједничкој реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Града Ниша и Националне службе за запошљавање.

„Град Ниш настоји да пружи свој допринос у борби против незапослености. Управо потписујемо споразум са Националном службом за запошљавање о учешћу у реализацији програма и мера активне политике запошљавања. Пројекат је вредан 54,5 милиона динара, а Град суфинансира овај пројекат износом од 30 милиона динара, што је највеће учешће једне локалне самоуправе ове године“, рекао је Дарко Булатовић, градоначелник Ниша.

Велики потенцијали

Спектакуларним наступом хора Прве нишке гимназије „Стеван Сремац“ отворен је Сајам образовања у Нишу, одржан 23. маја. Догађај у Официрском дому је први пут на једном месту окупио готово све средње, више школе и факултете Нишког округа.



„Данас креирамо будућност града Ниша, јер ова деца која се сада опредељују за средње школе и факултете ће за пар година имати своје каријере и активно допринети даљем расту и развоју града“, истакао је Бобан Матић.

Један од најпосећенијих је био штанд Електротехничке школе „Мија Станимировић“. Ученици ове школе су, на велико одушевљење посетилаца, демонстрирали рад дрона вођеног специјално дизајнираним софтвером.

„Ја сам на смеру електротехничар информационих технологија и мислим да сам направио добар избор, пошто ме посебно интересује развој мобилних апликација. Много сам научио у својој школи, која је доста добро опремљена“, каже Милан, ученик Електротехничке школе „Мија Станимировић“.

Интересовање међу ученицима завршних разреда основних и средњих школа је било велико, мада су се неки од њих већ определили.

„Уписаћу Електронски факултет у Нишу, то сам одлучила још прошле године. Факултет у Нишу је један од бољих у земљи, мада видим овде да и неки други факултети имају добре програме, на пример Машински факултет“, рекла је Ивана, која је са другарицама из разреда посетила сајам.

Представљање образовних установа још једном је потврдило да Ниш располаже великим потенцијалом и да је будућност, када је у питању креирање нових кадрова свих профила, више него светла.

Владан Крстић

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Акционог плана за запошљавање за 2017. годину града Суботице и Споразума о уређивању међусобних пава и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања број: 2108 - 101 -1/ 17. Од 11.04.2017. године.

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СУБОТИЦА

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање града Суботице.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

• исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђен износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;

• накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;

• накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћују средства у једнократној износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- јавне установе и јавна предузећа са седиштем на територији града Суботице

- привредна друштва са седиштем на територији града Суботице
- предузетници са седиштем на територији града Суботице
- задруге са седиштем на територији града Суботице
- удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре, са седиштем на територији града Суботице.

Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да:

- реализује јавни рад на подручју града Суботице
- да подносилац - извођач има седиште на територији града Суботице
- ангажује незапослена лица са подручја града Суботице
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном обрасцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном обрасцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Суботица, Трг слободe 3/3. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Суботица или преузети на сајту: www.nsz.gov.rs, као и на сајту града Суботице: www.subotica.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе и прибављеног мишљења Локалног савета Града, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује до 49 незапослених, доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача у току календарске године, које се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је у периоду 2013-2017. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложем локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Суботица.

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова” односи се на период 2013-2017. године.

** Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована” подразумева да је извођач јавног рада лица, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), која су била укључена у програм јавних радова по јавним конкурсима Националне службе, радно ангажовано одмах након истека уговорне обавезе. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ		
Критеријуми		Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	20
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Коришћена средства и лица остала радно ангажована**	15
	Коришћена средства и лица нису остала радно ангажована	0
	Нису раније коришћена средства	20
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале***		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		80

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа територијалне аутономије или локалне самоуправе/ локалног савета за запошљавање и др. Непотупне, неблаговремене и неуредне пријаве неће се узимати у разматрање.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим лицима са евиденције незапослених. Датум ангажовања лица са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, градоначелник града Суботице и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења; послодавци - извођачи који су користили средства за организовање спровођења јавних радова у претходном периоду, поред потврде банке о већ отвореном наменском рачуну, треба да доставе и извод из банке са стањем „нула“;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и оверен захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног анга-

жовања незапосленог лица, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другим незапосленим лицем из исте категорије и истог нивоа образовања, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; при укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице;

- редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утршци пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави доказе о утршци пренетих средстава за трошкове обуке;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном обрасцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном обрасцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Суботица, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs и града Суботице: www.subotica.rs, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 12.06.2017. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Акционог плана за запошљавање за 2017. годину града Суботице и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања број: 2108 - 101- 1/2017. од 11.04.2017. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СУБОТИЦА

Растисују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање града Суботице.

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци
- старији од 50 година
- вишкови запослених
- Роми

- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања
- жртве трговине људима и
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, у првој и другој групи ЈЛС;

Средства додељена по основу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима су де minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањило за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених и других оправданих разлога (остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део овог јавног позива.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- да има регистровану делатност на територији града Суботица;
- да запошљава лица са територије града Суботице;
- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужнике принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- налази се у дозвољеном оквиру одређеног износа за де minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи месецу у ком је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, односно за послодавца који је једини у осигурању у свом привредном субјекту;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној де minimis државној помоћи, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива и других оправданих разлога, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијали Суботица, Трг слободе 3/3, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Суботица или преузети на сајту: www.nsz.gov.rs, као и на сајту града Суботице: www.subotica.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу ранг-листе и прибављеног мишљења Локалног савета Града, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току једне календарске године, који се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Списак послодавца којима је одобрена субвенција објављује се на огласној табли НС Филијале Суботица.

Национална служба приликом одлучивања по поднетом захтеву процењује оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом. Број ново-запослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целисти Национална служба, а подразумева однос броја лица која су на дан 6 месеци од завршетка уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

**Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима по јавним позивима из 2012-2017. године, које је организовала и финансирала делимично или у целисти Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: пораст броја запослених, проценат запослених лица, дужина обављања и делатност послодавца. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, градоначелник града Суботице и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средства/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Критеријуми		Број бодова	
1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Од три године и више	10	
	Од једне до три године	8	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених	15	
5. Микро, мала и средња правна лица		5	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђена уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасирана менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији града Суботице;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

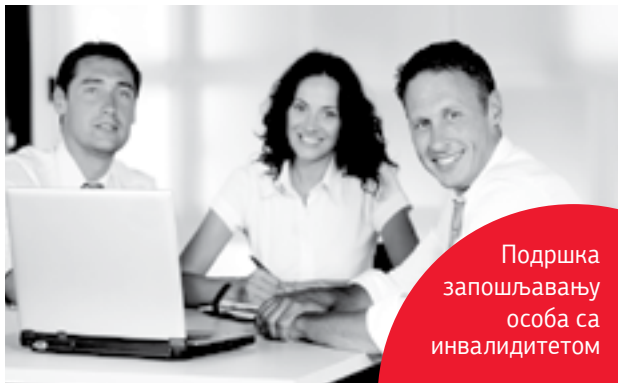
У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезану камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs и www.subotica.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка средстава, а најкасније до 30.10.2017. године.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17) Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2017. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00367/2017-24 од 29.03.2017. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Житиште за 2017. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-1/2017

ОПШТИНА ЖИТИШТЕ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Ратискују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци
- старији од 50 година
- вишкови запослених
- Роми
- особе са инвалидитетом
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања
- жртве трговине људима и
- жртве породичног насиља.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, у трећој групи ЈЛС;

Средства додељена по основу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима су де minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањило за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених и других оправданих разлога (остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део овог јавног позива.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац са територије општине Житиште може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за

обавезно социјално осигурање (укључујући и локалне) и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);

- последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби и Општини Житиште, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- налази се у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи;
- не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи месецу у ком је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе, односно за послодавца који је једини у осигурању у свом привредном субјекту (укључујући и локалне порезе);
- уверење локалне пореске администрације о измиреним пореским обавезама.
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној de minimis државној помоћи, на прописаном обрасцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива и других оправданих разлога, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин и Истопласти Житиште или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције којом се код послодавца по основу једног или више поднетих захтева у току једне календарске године стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току једне календарске године, који се делом или у целости финансирају средствима Националне службе.

Списак послодавца којима је одобрена субвенција објављује се на огласној табли надлежне филијале.

Национална служба и Локални савет за запошљавање општине Житиште приликом одлучивања по поднетом захтеву процењују оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су на дан 6 месеци од завршетка уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

**Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима по јавним позивима из 2012-2017. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Критеријуми		Број бодова	
1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Од три године и више	10	
	Од једне до три године	8	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених	15	
5. Микро, мала и средња правна лица		5	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	

следећим редоследом: пораст броја запослених, проценат запослених лица, дужина обављања и делатност послодавца. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе и подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након доношења одлуке о одобравању субвенције;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депозитних потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.
 2. За правно лице:
 - за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
 - за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.
- Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.
 - измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
 - обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији ЈЛС истог степена развијености као и ЈЛС на којој је остварио право на субвенцију;
 - омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
 - достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин, на телефон: 023/519-828, Испостави Житиште на телефон: 023/821-044 и Општини Житиште на број телефона: 023/821-306 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.zitiste.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту општине Житиште и у огласнику „Послови“.

На основу члана 43 став 1 тачка 5, чл. 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 60 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2017. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 401-00-00367/2017-24 од 29.03.2017. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Житиште за 2017. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-1/2017

ОПШТИНА ЖИТИШТЕ У САРАДЊИ СА НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Рагисцију

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа.

Кроз програм стручне праксе Национална служба и Општина Житиште финансирају незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе траје најдуже 12 месеци.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита, а најдуже 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац са територије општине Житиште који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупно планираног броја лица за укључивање у програм),
- в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре и испуњава следеће услове:
 - да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима (и доспеле обавезе на локалном нивоу);
 - да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
 - да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби и Општини Житиште, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;

- да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе - Испостава Житиште, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,

* није искористило у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци (изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање);

- да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;

- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Локални савет за запошљавање општине Житиште и Национална служба врше проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапосленог.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	25
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање од 5 и више година	25
	Пословање од 3 до 5 година	15
	Пословање од 1 до 3 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 71% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
	51-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	31-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	До 10% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Није било запослених по завршетку програма стручне праксе	0
Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин, на адресу: Сарајлијина 4, канцеларија број 10, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Зрењанин и Испостави Житиште или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени образац послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима од 2013. до 2017. године.

**Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ подразумева број лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система. Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са istim бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете захтеве истог послодавца у току календарске године који се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе. Локални савет за запошљавање општине Житиште задржава право да приликом давања Мишљења пре одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је одређена по Споразуму.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 30 дана од дана доношења одлуке.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручној осposбљавању са незапосленим лицем. Општина Житиште и Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе. Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**Послодавац је у обавези да:**

- стручно осposбљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- осposби незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о осposбљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Општини Житиште и Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Општину Житиште или Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног осposбљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног осposбљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Зрењанин, на број телефона: 023/519-825, Испостава Житиште на број телефона: 023/821-044, Општини Житиште на број телефона: 023/821-306, на сајту www.nsz.gov.rs и www.zitiste.rs.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту општине Житиште и у огласнику „Послови“.

На основу Акционог плана запошљавања града Чачка за 2017. годину („Сл. лист града Чачка“ број 2/2017) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину између Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак и Града Чачка од 12.05.2017. године

ГРАД ЧАЧАК И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЧАЧАК

Растисугу

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2017. ГОДИНИ**I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима са територије града Чачка који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровано делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удружи ради оснивања привредног друштва, у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпремине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице. Средства додељена по основу субвенције за самозапошљавање су de minimis државна помоћ.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари:**

- за обављање делатности које се не финансирају, према списку делатности који је саставни део јавног позива;
- за обављање послова/делатности за које је решењем о инвалидности или решењем о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења утврђено да особа са инвалидитетом не може да их обавља;
- за оснивање удружења;
- ако је остварило право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање и
- ако је већ користило субвенцију за самозапошљавање која је финансирана средствима Националне службе и/или града Чачка.

Право на доделу субвенције за samozапосљавање незапослено лице може да оствари под условом да је:

- пријављено на евиденцију незапослених Националне службе,
 - завршило обуку из предузетништва по плану и програму обуке у организацији Националне службе или друге одговарајуће организације,
 - измирило раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује и
 - у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној години и претходне две фискалне године, у складу са Уредбом о правилима за доделу државне помоћи.
- У току трајања Јавног позива незапослено лице може само једном поднети захтев за доделу субвенције за samozапосљавање.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**Документација за подношење захтева:**

- попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о завршеној обуци, уколико није завршена у организацији Националне службе;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- доказ о власништву пословног простора, уколико подносилац захтева располаже истим и
- доказ о власништву опреме, уколико подносилац захтева располаже истим.

У случају када је подносилац захтева особа са инвалидитетом, потребно је доставити и решење о инвалидности или процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запосљавање - Филијали Чачак, Жупана Страцимира 35, непосредно или путем поште, на прописаном образцу.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције за samozапосљавање доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева са бизнис планом, у року од 30 дана од дана истека јавног позива. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови. Лице је у обавези да региструје, односно отпочне обављање регистроване делатности након донете одлуке, а најкасније до датума потписивања уговора.

Одлуку о одобравању субвенције за samozапосљавање доносе градоначелник града Чачка и директор Националне службе за запосљавање - Филијале Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запосљавање. Списак одобрених субвенција за samozапосљавање објављује се на огласној табли Националне службе за запосљавање - Филијале Чачак.

*Критеријум „Категорије теже запошљивих лица“ се утврђују на основу Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину („Сл. гласник РС“, број 92/16). Припадност категорији теже запошљивих лица се утврђује на основу података из евиденције Националне службе и достављених доказа. Приликом бодовања категорија теже запошљивих лица додељују се за сваку категорију 3 бода, односно 5 бодова за приоритетне категорије, а то су: млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

**Делатности за које није потребан пословни простор су дефинисане Правилником о одређивању делатности за чије обављање није потребан посебан простор („Сл. гласник РС“, број 9/96).

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: категорија лица, планирана врста делатности и потребни ресурси за отпочињање обављања делатности. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе, градоначелник града Чачка и подносилац захтева у року од 30 дана од дана достављања одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума достављања одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико није регистрован у АПР;
- фотокопија потврде о извршеној регистрацији код Пореске управе (образац РЕГ);
- фотокопија потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање;
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке;
- фотокопија/очитана лична карта подносиоца захтева;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- фотокопија/очитана лична карта жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

Средства обезбеђења уговорних обавеза

Приликом закључивања уговора лице је дужно да као средство обезбеђења уговорних обавеза достави две истоветне бланко менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.).

БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА SAMOZAPOSLJAVANJE

		Критеријуми	Број бодова
1. Планирана врста делатности		Производња и производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15
		Услужно занатство и остале услужне делатности и грађевинарство	8
		Трговина, хотели, ресторани и остале угоститељске услуге	6
		Остало	0
2. Категорија лица		Категорије теже запошљивих лица *	до 35
		Остала лица	0
3. Потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла	Пословни простор	Пословни простор у власништву / Није потребан пословни простор за обављање делатности**	5
	Опрема	Вредност опреме у власништву најмање у висини субвенције	10
		Вредност опреме у власништву износи од 75% до 99,99% од висине субвенције	5
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			65

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Корисник субвенције дужан је да:

- обавља регистровану делатност на територији града Чачка и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности;
 - омогући праћење реализације и достави доказе о реализацији уговорне обавезе Националној служби и
 - обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.
- У случају неиступања или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезану камату.
- Уколико корисници субвенције из категорије вишкова запослених који су удружени ради оснивања привредног друштва у складу са законом, у року од три месеца од дана уплате средстава доставе појединачни захтев о додели додатних средстава са доказима о кумулативном утршку одобрене субвенције и најмање 20% износа средстава додељених по основу отпременине, кориснику се анексом уговора може одобрити додатних 40.000,00 динара, у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни позив је отворен од 26.05.2017.године, када је објављен у локалном штампаном медију, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 26.06.2017. године.

Информације о програму, образац захтева са бизнис планом и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, на шалтеру 8 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка, на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs и на сајту града Чачка: www.cacak.org.rs.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

На основу Акционог плана запошљавања града Чачка за 2017. годину („Сл. лист града Чачка“ број 2/2017) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину између Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак и Града Чачка од 12.05.2017. године

ГРАД ЧАЧАК И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЧАЧАК

Ратискују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе траје најдуже 12 месеци. Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита, а најдуже 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац који има седиште или организациону јединицу на територији града Чачка и припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору, и то искључиво за послове у области здравства, образовања

и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% укупног планираног броја лица за укључивање у програм),

в) категорији удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре и испуњава следеће услове:

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да оспособљава незапослено лице са територије града Чачка, које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак и задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и то:

- * без обзира на године старости,
- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,
- * није искористило у целисти и/или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци (изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање);
- да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - 1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - 2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радили простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у програм стручне праксе укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапосленог.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно из издвојеном организационом делу (отранака) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавца адвоката - решење о упису у Именик адвоката;
- уверење Пореске управе о измиренем обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који лаушално измирује пореске обавезе;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање за последњи месец који је исплаћен, а у складу са законским роком;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита или
- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о кадровском капацитету за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијима ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),

• доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Националној служби за запошљавање - Филијали Чачак, Жупана Страцимира 35, непосредно или путем поште, на прописаном образцу.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у програму. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

Критеријум „Претходно коришћена средства по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе и/или Града Чачка по јавним позивима од 2013. до 2017. године.

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе и/или Града Чачка по програму стручне праксе“ подразумева број лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновала радни однос код истог или другог послодавца. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе и/или Града Чачка по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе, по основу једног или више поднетих захтева у току календарске године, којом се укључује највише 49 незапослених лица доноси градоначелник града Чачка и директор Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Национална служба и Град Чачак задржавају право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврше корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима за реализацију програма.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 45 дана од дана доношења одлуке. У случају да од датума доношења одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе, Града Чачка и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора са послодавцем, градом и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем, градом и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	25
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20
	Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор је најмање истог нивоа образовања као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10
2.	Пословање од 5 и више година	25
	Пословање од 3 до 5 година	15
	Пословање од 1 до 3 године	10
	Пословање до 1 године	5
3.	Више од 71% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
	51-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	31-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	До 10% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
	Није било запослених по завршетку програма стручне праксе	0
Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		75

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручно оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручно оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму и образац захтева могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Чачак, шалтеру 8 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка или преузети на сајту Националне службе за запошљавање: www.nsz.gov.rs и сајту града Чачка: www.cacak.org.rs.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

Јавни позив је отворен од 26.05.2017. године, када је објављен у локалном штампаном медију, до утрешка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2017. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2017. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00367/2017-24 од 29.03.2017. године, Споразума бр. 1730-101-8/2017 од 05.05.2017. године о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијала Пожаревац и Града Пожаревац, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања града Пожаревац за 2017. годину („Службени гласник града Пожаревац”, бр. 17/16)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ - ФИЛИЈАЛА ПОЖАРЕВАЦ И ГРАД ПОЖАРЕВАЦ

Ратискују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2017. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање - Филијала Пожаревац (у даљем тексту: Национална служба), на основу јавног конкурса, а по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање града Пожаревац.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђен износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, који су обрачунати у складу са законом;
- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима, у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова обуке: у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама; послодавцу - извођачу јавног рада се исплаћују средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама; Национална служба процењује оправданост потребе за обуком.

II УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају:

- органи јединица локалне самоуправе
 - јавне установе и јавна предузећа
 - привредна друштва
 - предузетници
 - задруге
 - удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.
- Право на доделу средстава за организовање спровођења јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује.
- Право учешћа у реализацији програма јавних радова на територији Пожаревац и Костолац могу остварити подносиоци захтева који имају регистровану делатност или органак на територији Пожаревац и Костолац и који укључују незапослена лица евидентирана у Националној служби у Пожаревацу и у Испостави Костолац.

III ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Документација за подношење пријаве:

- попуњена пријава за спровођење јавног рада на прописаном образцу, са детаљно разрађеним активностима у термин плану;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
 - фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
 - списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности.
- Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача. Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

Начин подношења пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада, то јест Националној служби - Филијали Пожаревац, односно Испостави Костолац, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Филијали Пожаревац - Испостава Костолац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада доноси се на основу ранг-листе, а након провере испуњености услова Јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе - Филијале Пожаревац, у року од 30 дана од дана истека јавног конкурса, а након прибављеног мишљења Савета за запошљавање града Пожаревац. Изузетно, пријаве које испуњавају услове Јавног конкурса, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узете у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује до 49 незапослених, доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада на којем се, по основу једне или више поднетих пријава у току једне календарске године, радно ангажује 50 и више незапослених, доноси директор Националне службе уз претходну сагласност Управног одбора.

Надлежност за доношење одлуке одређује се узимајући у обзир све поднете пријаве истог послодавца - извођача у току календарске године, које се делом или у целисти финансирају средствима Националне службе.

Национална служба - Филијала Пожаревац приликом одлучивања процењује оправданост укључивања броја лица и/или трајања јавног рада из пријаве, као и оправданост поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада коме је у периоду 2013-2017. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли у седишту Филијале Пожаревац, Испостава Костолац и на огласној табли Града Пожаревац.

*Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе и средства Града по програму јавних радова“ односи се на период 2013-2017. године.

** Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована“ подразумева да је извођач јавног рада лица, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), која су била укључена у програм јавних радова по јавним конкурсима Националне службе и конкурсима у сарадњи са Градом, радно ангажовао одмах након истека уговорне обавезе. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале“ подразумева да је директор Филијале Пожаревац донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли Филијале Пожаревац, на огласној табли у Испостава Костолац и огласној табли Града, уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити до 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона, мишљење надлежног органа локалне самоуправе/локалног савета за запошљавање и др.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада, а пре закљученог уговора о спровођењу јавног рада, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним незапосленим лицима са евиденције незапослених. Датум ангажовања лица са којима је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључивања уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада.

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе, Град и послодавац - извођач јавног рада, у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу којег се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 30 дана, уговор се закључује до краја те календарске године.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план оверен од стране послодавца - извођача јавног рада, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава - материјала за рад, у складу са одобреним средствима за накнаду трошкова спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења; послодавци - извођачи који су користили средства за организовање спровођења јавних радова у претходном периоду, поред потврде банке о већ отвореном наменском рачуну, треба да доставе и извод из банке са стањем „нула“;
- одговарајуће средство обезбеђења уговорних обавеза у складу са извором финансирања послодавца - извођача јавног рада;
- за правна лица - доказ о извршеној регистрацији меница (попуњен и оверен захтев за регистрацију меница);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица послодавца - извођача јавног рада/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора о спровођењу јавног рада, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
- за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ		
	Критеријуми	Број бодова
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	8
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20
	2 месеца	10
	1 месец	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	20
Претходно коришћена средства Националне службе по програму јавних радова*	Коришћена средства и лица остала радно ангажована**	15
	Коришћена средства и лица нису остала радно ангажована	0
	Нису раније коришћена средства	20
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје надлежне филијале***		до 10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		80

- за одобрена средства у износу до 2.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
 - за одобрена средства у износу од 2.000.001,00 динара и више - банкарска гаранција у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.
3. За кориснике јавних средстава:**
- изјава одговорног лица послодавца - извођача јавног рада корисника јавних средстава да су обезбеђени сви предуслови за отпочињање спровођења јавног рада и да не постоји могућност прилагања одговарајућег средства обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примана на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Статус послодавца - извођача јавног рада у погледу извора средстава финансирања биће проверен од стране Националне службе - Филијале Пожаревац на основу расположивих података Управе за трезор и Народне банке Србије. Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог незапосленог лица ангажованог на јавном раду.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, најдуже до предвиђене дужине трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање; у случају престанка радног ангажовања незапосленог лица, послодавац - извођач јавног рада у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања врши замену другим незапосле-

ним лицем из исте категорије и истог нивоа образовања, за преостало време спровођења јавног рада, у складу са предвиђеним трајањем по закљученом уговору за спровођење јавног рада; пре укључивања у програм/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице;

- редовно, у законски утврђеним роковима, врши уплату уговорене накнаде за обављени посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши уплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрешку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- достави доказе о утрешку пренетих средстава за трошкове обуке;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду и о томе достави писани доказ Националној служби;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих лица, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке, на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада, на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмеран износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби - Филијала Пожаревац, путем телефона: 012/538-107, 012/538-104, 012/538-102, на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs, као и на огласним таблама Националне службе - Филијале Пожаревац, Испоставе Костолац и Града Пожаревац.

Јавни конкурс је отворен од 26.05. до 04.06.2017. године.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

555

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТА

Администрација и управа	21
Трговина и услуге	25
Медицина	29
Здравство и социјална заштита	33
Ветерина	34
Индустрија и грађевинарство	34
Саобраћај и везе	36
Култура и информисање	37
Наука и образовање	37

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 1 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-3825/2017 од 27. априла 2017. године

Оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

I Орган у коме се радно место попуњава: Министарство државне управе и локалне самоуправе, Београд, Бирчанинова 6

II Радно место које се попуњава:

1. Радно место за праћење примене прописа Група за поступак припреме прописа и општих аката, Сектор за развој добре управе, звање самостални саветник 1 извршилац

Опис послова радног места: прати, анализира и проучава стратешка документа, законе, друге прописе и упоредно-правна решења од значаја за припрему нацрта системских закона и предлога других прописа из делокруга Министарства; учествује у припреми нацрта системских закона и предлога прописа и општих аката из делокруга Групе и прати њихову примену; учествује у припреми мишљења о примени одредби системских закона, прописа и других општих аката; припрема мишљења на нацрте стратешких докумената, закона и предлоге других прописа овлашћених предлагача; припрема стручна мишљења, из делокруга Групе; обавља стручне послове за Координациону комисију - Одбор за координацију инспекцијског надзора; израђује извештаје, анализе и информације из делокруга Групе; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци; познавање енглеског језика; познавање рада на рачунару и познавање области државне управе. Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање функционисања државне управе и начина праћења примене системских прописа из делокруга Министарства државне управе и локалне самоуправе - Закон о државној управи, Закон о инспекцијском надзору, Закон о општем управном поступку - усмено; познавање енглеског језика - провераваће се увидом у сертификат или други доказ (оверена фотокопија индекса); познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару или увидом у доказ о познавању рада на рачунару; вештина комуникације - усмено.

2. Радно место за послове уређивања система финансирања плата

Група за систем плата, Сектор за управљање људским ресурсима, звање саветник 1 извршилац

Опис послова радног места: пружа стручну помоћ у праћењу стања у области система утврђивања и обрачуна плата у државним органима, јавним агенцијама, јавним службама, јединицама локалне самоуправе и аутономним покрајинама; учествује у припреми стручних основа за припрему прописа из области плата у државним органима, јавним агенцијама, јавним служба-

ма, јединицама локалне самоуправе и аутономним покрајинама; учествује у припреми прописа којима се уређује систем финансирања плата у државним органима, јавним агенцијама, јавним службама, јединицама локалне самоуправе и аутономним покрајинама; учествује у утврђивању и праћењу укупног биланса плата у државним органима, јавним агенцијама, јавним службама, јединицама локалне самоуправе и аутономним покрајинама; припрема анализе, извештаје и информације из делокруга Групе; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне или економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 3 године радног искуства у струци и познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о систему плата запослених у јавном сектору, Закона о платама у државним органима у јавним службама, Закона о платама државних службеника и намештеника, Закона о буџетском систему и Закона о раду - усмено; познавање рада на рачунару - практичним радом на рачунару или увидом у доказ о познавању рада на рачунару; вештина комуникације - усмено.

III Место рада: Београд, Бирчанинова 6

IV Адреса на коју се подносе пријаве: Министарство државне управе и локалне самоуправе, 11000 Београд, Бирчанинова 6, са назнаком „За јавни конкурс”.

V Лице задужено за давање обавештења о конкурс: Марија Радовановић, тел. 011/2646-939

VI Услови за рад на радним местима: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VII Рок за подношење пријава: Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови”.

VIII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеном правосудном испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којим стручним стремом и у којем периоду је стечено радно искуство); оригинал или оверена фотокопија доказа о познавању рада на рачунару. Лице које не достави писани доказ о познавању рада на рачунару подлеже практичној провери вештине рада на рачунару. За радно место под редним бројем 1: сертификат или други доказ о познавању енглеског језика (оверена фотокопија индекса).

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нерастоређен.

Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних суда, односно општинским управама, као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Напомена: Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16) прописано је, између осталог, да је орган дужан да по службеној дужности, у складу са законом, врши увид у податке о чињеницама неопходним

за одлукивање о којима се води службена евиденција, да их прибавља и обрађује (члан 9 став 3); да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чиниоцима о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Ако странка у року не поднесе личне податке неопходне за одлучивање органа, захтев за покретање поступка ће се сматрати неуредним (члан 103 став 3). Наведене доказе кандидат може да достави у пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка.

Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности – да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Наведену изјаву могуће је преузети на интернет презентацији Министарства државне управе и локалне самоуправе.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

IX Трајање радног односа: За наведена радна места радни однос се заснива на неодређено време.

X Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, провера стручних оспособљености, знања и вештина које се вреднују у изборном поступку, и то провера познавања рада на рачунару - практичним радом на рачунару, обавиће се почев од 19. јуна 2017. године, са почетком у 9.00 часова, у просторијама Министарства државне управе и локалне самоуправе, Београд, Бирчанинова б, о чему ће кандидати бити обавештени на контакте (бројеве телефона) које наведу у својим пријавама.

За кандидате који успешно заврше проверу познавања рада на рачунару, као и кандидате који су доставили доказ о познавању рада на рачунару, провера других стручних оспособљености, знања и вештина, наведених у тексту огласа о јавном конкурс, биће спроведена у просторијама Министарства државне управе и локалне самоуправе, Београд, Бирчанинова б, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити обавештени на контакте (бројеве телефона) које наведу у својим пријавама.

НАПОМЕНЕ: Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене закључком конкурсне комисије.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Министарства државне управе и локалне самоуправе: www.mduls.gov.rs, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање "Послови".

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.



Посао се не чека, посао се тражи

РЕПУБЛИКА СРБИЈА ДИРЕКЦИЈА ЗА ЖЕЛЕЗНИЦЕ

Одсек за регулаторне и опште послове Београд, Немањина б

На основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 1 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07-пречишћен текст и 109/09) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-4047/2017 од 5. маја 2017. године, Дирекција за железнице оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЦКОГ РАДНОГ МЕСТА У ДИРЕКЦИЈИ ЗА ЖЕЛЕЗНИЦЕ

I Орган у коме се радно место попуњава: Дирекција за железнице, Београд, Немањина б

II Радно место које се попуњава:

1. Радно место за издавање дозвола и сертификата и надзор, у звању саветник на неодређено време, у Сектору за регулисање безбедности и интероперабилности железничког саобраћаја, Одсек за безбедност и интероперабилност железничког саобраћаја 1 извршилац

Опис послова: врши анализу достављене техничке документације и учествује у издавању дозвола и сертификата; учествује у вршењу надзора над усаглашеношћу система за управљање безбедношћу железничких превозника и управљача инфраструктуре са прописаним захтевима након издавања сертификата о безбедности за превоз и сертификата о безбедности за управљање железничком инфраструктуром; учествује у вршењу надзора над усаглашеношћу чинилаца интероперабилности са основним условима; учествује у независном оцењивању правилне примене Заједничке безбедносне методе за процену и оцену ризика; учествује у међународној сарадњи у области железничког саобраћаја коју остварује министарство надлежно за послове саобраћаја са међународним организацијама у којима је Дирекција овлашћена да представља Републику Србију, Европском железничком агенцијом и органима других држава надлежним за безбедност и интероперабилност у железничком саобраћају; учествује у стручним редактурама међународних прописа из области железничког саобраћаја; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: стечено високо образовање из стручне области машинско инжењерство, или електротехничко и рачунарско инжењерство, или грађевинско инжењерство, или саобраћајно инжењерство-железнички одсек, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање 3 године радног искуства у струци, положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару.

Стручне оспособљености, знање и вештине које се проверавају у изборном поступку: стручна знања из области познавања прописа који се односе на издавање дозвола и сертификата, система за управљање безбедношћу железничких превозника и управљача инфраструктуре и прописа о усаглашености са чиниоцима интероперабилности - усмено и то: познавање националних техничких прописа који се односе на структурне подсистеме; познавање процедура за оцену усаглашености елемената структурних подсистема и верификацију структурних подсистема; познавање процедура за издавање сертификата о усаглашености и сертификата о верификацији; познавање процедура за издавање дозвола за коришћење структурних подсистема; познавање елемената система за управљање безбедношћу железничких превозника и управљача инфраструктуре; познавање процедура за издавање сертификата о безбедности за превоз и сертификата о безбедности за управљање железничком инфраструктуром; познавање процедура за надзор над усаглашеношћу система за управљање безбедношћу железничких превозника и управљача инфраструктуре са прописаним захтевима након издавања сертификата о безбедности за превоз и сертификата о безбедности за управљање железничком инфраструктуром; познавање Заједничке безбедносне методе за процену и оцену ризика; познавање рада на рачунару (MS Office, Internet) - практичним радом на рачунару; вештина комуникације - усмено.

III Место рада: Београд, Немањина 6

IV Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс: Дирекција за железнице, Немањина 6, Београд, са назнаком „За јавни конкурс“.

V Лице које је задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Гордана Коцић, телефон: 011/3618-216

VI Услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VII Рок за подношење пријава на јавни конкурс је: 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VIII Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство).

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Одредбом члана 9 и члана 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама.

Потребно је да кандидат попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Наведену изјаву је могуће преузети на веб-страници Службе за управљање кадровима, у делу <http://www.suk.gov.rs/sr/dokumenti/ostalo/index.dot>

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоредан.

Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији. Законом о оверивању потписа, рукописа и преписа („Службени гласник РС”, бр. 93/14 и 22/15) је, између осталог, прописано да је јавни бележник надлежан и за оверивање потписа, рукописа и преписа за које је посебним законима који се примењују пре ступања на снагу овог закона прописано да их оверава суд, односно општинска управа; да основни суд односно општинске управе као поверени посао задржавају надлежност за оверивање потписа, рукописа и преписа од 1. марта 2017. године; да ће изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, потписе, рукописе и преписе оверавати основни судови, судске јединице, као и пријемне канцеларије основних судова, односно општинске управе, као поверени посао и после 1. марта 2017. године, а до именовања јавних бележника.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника или у општини или суду.

IX Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази, назначене вештине и знања биће проверени у просторијама Дирекције за железнице, Немањина 6, почев од 3. јула 2017. године са почетком у 9.00 часова, о чему ће учесници конкурса бити обавештени на бројеве телефона или адресе које су навели у својим пријавама.

Напомене: Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази, у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника, у општини или суду биће одбачене.

Кандидат који први пут заснива радни однос у државном органу подлеже пробном раду од шест месеци. Кандидат без положеног државног стручног испита прима се на рад под условом да тај испит положи до окончања пробног рада.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Дирекције за железнице: www.raildir.gov.rs, интернет презентацији Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-Управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - листу „Послови“.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

“GRAIN-EXIM” DOO

11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 6/17
тел. 060/027-42-20

Административни радник

УСЛОВИ: VII или VI степен стручне спреме правног, економског или пољопривредног смера, знање енглеског језика (виши ниво), знање рада на рачунару (напредни ниво). Пробни рад 3 месеца. Пријаве слати на e-mail: gcerovina@cofcointernational.com.

ЈАГОДИНА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЋУПРИЈА

35230 Ћуприја

Оглас објављен 21.12.2016. године у публикацији „Послови” поништава се у целости.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЋУПРИЈА

35230 Ћуприја, Цара Лазара 9

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: држављанство РС, општа здравствена способност, високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких и андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник и најмање 5 година радног искуства у струци, поседовање организаторске способности, да кандидат није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак за кривично дело које га чини неподобним за рад у државним органима. Кандидат за директора уз пријаву на конкурс подноси: диплому о стеченом високом образовању, односно о завршеном факултету, доказ о радном искуству у струци и на руководећим или предузетничким пословима у периоду од најмање 5 година, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), уверење суда да се против њега не води истрага и да није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци), уверење МУП-а РС, надлежне полицијске управе, да није евидентиран у казненој евиденцији (не старије од 6 месеци), лекарско уверење о здравственој способности (не старије од 6 месеци), програм рад за мандатни период. Сви докази морају бити у оригиналу или овереној копији. Програм рада за мандатни период разматра УО центра у поступку давања мишљења за именовање директора. Пријаве се подносе УО центра у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве се подносе на горенаведену адресу.

КИКИНДА

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР КИКИНДА

23300 Кикинда, Генерала Драштина 99
тел. 0230/434-675, 401-461

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: кандидат треба да је држављанин Републике Србије; да је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски односно стручни назив утврђен у области правних, психолошких, педагошких и андрагошких наука, специјалне едукације и рехабилитације, социолошких, политичких, економских или медицинских наука; да има најмање пет година радног искуства у струци; да није кажњаван за кривична дела из групе кривичних дела против живота и тела, слобода и права

човека и грађанина, права по основу рада, части и угледа, полне слободе, брака и породице, службене дужности, као и против уставног уређења и безбедности Републике Србије, дела која га чине неподобним за обављање послова и задатака у установи социјалне заштите/државним органима; да није под истрагом и да против њега није подигнута оптужница, односно против кога се не води поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности из надлежности основног и вишег суда. Кандидат за директора поред прописане конкурсне документације подноси програм рада за мандатни период на који се врши избор.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: биографске податке; оверен прегис или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; потврду о радном искуству са подацима о пословима које је обављао - оригинал не старији од дана објављивања конкурса; уверење о држављанству РС (оригинал који није старији од 6 месеци од дана објављивања конкурса); уверење да није осуђиван (подаци из казнене евиденције који нису старији од времена објављивања огласа, а које издаје полицијска управа, на лични захтев кандидата, сходно чл. 102 ст. 5 КЗ - оригинал или оверена копија); уверење да се против њега не води кривични поступак односно да није стављен захтев за спровођење истраге или одређених истражних радњи, да није подигнута оптужница или оптужни предлог за кривична дела која се гоне по службеној дужности, а које издаје надлежни суд - оригинал или оверена копија; програм рада за мандатни период. Пријаве са доказима о испуњености услова кандидати достављају Управном одбору (у оригиналу или овереним копијама). Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у дневном листу „Политика“ (27.05.2017. године). Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаве се достављају у затвореној коверти, путем поште на адресу: Геронтолошки центар Кикинда, Генерала Драпшина 99, 23300 Кикинда, са назнаком: „Пријава на конкурс“ - За Управни одбор. За ближе информације обратити се на тел. 0230/434-675, 401-461. Након закључивања конкурса, Управни одбор ће своје мишљење о пријављеним кандидатима доставити Покрајинском секретаријату за социјалну политику, демографију и равноправност полова.

КРАЉЕВО

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА

„ДР ДУШАН РАДИЋ“

36210 Врњачка Бања, Врњачка 22

Директор Народне библиотеке

„Др Душан Радић“

на период од 4 године

УСЛОВИ: 1) да кандидат има високу стручну спрему (одговарајуће високо образовање на студијама другог степена - дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије или високо образовање на основним студијама у трајању од четири године у пољу друштвено-хуманистичких наука: библиотекарство, архиварство, историјске науке, педагошке науке, политичке науке, социолошке науке, филозофија, филолошке науке, правне науке, менаџмент, економија, културолошке науке и комуникологија); 2) да има најмање три године радног искуства на пословима културе; 3) да има организаторске способности потребне за обављање пословне функције; 4) да се против њега не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности; 5) да је држављанин Републике Србије; 6) општа здравствена способност. Конкурсна документација за избор кандидата треба да садржи: 1) предлог програма рада и развоја библиотеке за период од четири године; 2) оверену копију дипломе или уверења о стеченој стручној спреми; 3) оверену копију радне књижице или доказа о радном искуству; 4) радну биографију; 5) уверење надлежног органа да се против њега не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности (не старија од 6 месеци); 6) уверење о држављанству Републике Србије; 7) извод из матичне књиге рођених; 8) оверену копију личне карте; 9) доказ о општој здравственој способности - лекарско уверење. Пријава на конкурс подноси се путем поште или непосредно, у затвореној коверти, са назнаком: „Пријава на конкурс за избор директора“, на адресу: Народна библиотека „Др Душан Радић“, Врњачка 22, 36210 Врњачка Бања. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене, неподуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор ће одбацити закључком. Управни одбор ће по разматрању потпуних и благовремених пријава са кандидатима који испуњавају услове конкурса обавити разговор и доставити оснивачу образложен предлог листе кандидата са записником о обављеном разговору, поштујући законски рок од 30 дана од дана завршетка конкурса. Кандидати ће благовремено бити обавештени о датуму усменог разговора путем и-мејла или телефоном. Информације о јавном конкурсном могу се добити и на број тел. 036/616-310. Лица задужена за давање обавештења о конкурсима су: Марија Петковић и Маја Јанковић.

СОМБОР

ОПШТИНА АПАТИН МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА АПАТИН

25260 Апатин, Трг ослобођења 2

тел. 025/773-933

e-mail: mzapatin@gmail.com

Секретар МЗ Апатин

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Право пријављивања имају сви заинтересовани кандидати који осим општих услова прописаних одредбама Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), испуњавају и посебне услове: 1. да имају најмање VI/1 или IV степен стручне спреме; 2. једну годину радног искуства; 3. пребивалиште на територији месне заједнице Апатин у последњих пет година; 4. познавање рада на рачунару (MS Office). Стручна оспособљеност, знања и вештине: вештину рада на рачунару проверава стручњак за информациону технологију који о томе даје своје мишљење. Вештина рада на рачунару не проверава се ако кандидат приложи писмени доказ о завршеном курсу и обуци која одговара захтеваној оспособљености за рад на рачунару. Уз пријаву са биографијом кандидата подноси: 1. доказ о радном искуству (оригинал или оверена копија); 2. доказ о стручној спреми (оригинал или оверена копија); 3. потврду о пребивалишту из полицијске станице (оригинал или оверена копија); 4. уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена копија, не старија од шест месеци). Неблаговремене, неразумљиве пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, неће се узети у разматрање. Пријаву са приложеном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на јавни оглас - не отварати“. Рок за пријаву на оглас је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ЗРЕЊАНИН

ОПШТИНА НОВА ЦРЊА

23218 Нова Црња, ЈНА 110

Начелник Општинске управе Нова Црња на период од 5 година, у звању положаја у првој групи

Опис послова: руководи и координира радом Општинске управе; планира, усмерава и надзира рад Општинске управе; усклађује рад организационих јединица Општинске управе и обезбеђује њено функционисање као јединственог органа; остварује сарадњу организационих јединица у оквиру Општинске управе; обавља и друге послове у складу са законом, Статутом општине, одлукама Скупштине општине, Општинског већа и председника општине.

УСЛОВИ: Начелник може бити лице које има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет). Пријаве се подносе на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на јавни оглас за попуњавање положаја у Општинској управи општине Нова Црња“. Лица задужена за давање обавештења: Невена Миланов, дипл. правник и Марија Кулунџић, дипл. економиста, бр. телефона: 023/815-030, локал 105. Кандидати треба да испуњавају и следеће услове: да су држављани Републике Србије, да су пунолетни, да им раније није престао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да нису осуђивани на казну затвора од најмање 6 месеци. Доставити оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном стручном испиту у државним органима. Рок за подношење пријава је 07.06.2017. године. Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији која је оверена у општини, суду или код јавног бележника.

Спровођење изборног поступка: Након утврђивања мерила и критеријума за избор за попуњавање положаја у Општинској управи општине Нова Црња, на основу поднетих пријава утврдиће се који кандидати испуњавају оглашене услове за избор за начелника Општинске управе, те ће се на основу тога спровести изборни поступак само међу кандидатима који испуњавају оглашене услове.

www.nsz.gov.rs

 Трговина и услуге

CANDY SQUARE
11080 Земун, Марка Николића 19

Конобар
на одређено време од 6 месеци, пробни рад 1 месец
3 извршиоца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, 3 месеца радног искуства у траженом занимању, спретност, комуникативност.

Радник у кафе-посластичарници
на одређено време од 6 месеци, пробни рад 1 месец
5 извршилаца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, креативност и комуникативност.

ОСТАЛО: Кандидати могу да се пријаве путем телефона: 065/8585-650, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

„ЕСОТИР ТЕДЕХ“ ДОО
11080 Земун, Ташка Начића 56, Алтина

Радник у производњи
пробни рад 1 месец

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, знање рада на машинама за савијање метала. Кандидати пријаве могу слати поштом на горенаведену адресу, не е-mail: info@ecotip-tdex.rs или се могу пријавити путем телефона: 011/408-7597, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

АУТО-КУЋА „ГУДАЛОВИЋ“
11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 1
тел. 063/206-967

Перач аутомобила
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме у било ком занимању. Пријаве слати у року од 30 дана од дана објављивања.

СУР КЛУБ „ТАВЕРНА“
11000 Београд, Змај Јовина 9
тел. 060/633-5353

Кувар
на одређено време

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме, 2 године радног искуства на наведеним пословима.

Помоћни радник у кухињи
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, пожељно радно искуство.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати треба да се јаве на наведени број телефона. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања огласа.

„ФРИКОМ“ ДОО
Београд - Палилула, Зрењанински пут бб
е-mail: ljudski.resursi@frikom.rs
тел. 011/2074-153

Машинбравар
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, потребно радно искуство. Пријаве послати на е-mail: ljudski.resursi@frikom.rs.

Возач - достављач
за подручје Београда и околине
на одређено време
10 извршилаца

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, пожељно радно искуство у вожњи камиона до 6 тона, али није услов; возачка дозвола Ц категорије. Пријаве послати на е-mail: ljudski.resursi@frikom.rs.

„EUROPEAN INVESTMENT“ ДОО
11070 Нови Београд, Булевар Михајла Пупина 117

Самостални референт рачуноводства
на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, економиста или економски техничар рачуноводственог смера, радно искуство 5 година на истим или сличним пословима, познавање рада на рачунару (MS Office, Navision).

МФС „ММ“ БОРИЋ МИЛЕНА
26000 Панчево, Карађорђева 1
тел. 013/331-485

Мушко - женски фризер
на одређено време

УСЛОВИ: рад у сменама, пробни рад месец дана. Кандидати ће бити директно упућени на разговор, према договореним терминима. Јављање кандидата на контакт телефон: 013/331-485

„BUS LOGIC“ ДОО
12000 Пожаревац, Немањина 57а
тел. 012/541-022

Програмер

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, пребивалиште у Пожаревцу или околини; познавање принципа објектно оријентисаног програмирања; искуство у програмирању; способност за самосталан и тимски рад; способност рада на више пројеката истовремено; одговорност (завршавање послова у задатим роковима), као и прецизност у извршавању истих. Предност: познавање програмирања у JAVA (Андроид) окружењу. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана. Пријаве кандидата искључиво слањем радне биографије (CV) на и-мејл адресу: konkurs@d-logic.rs. На разговор ће бити позвани само кандидати који уђу у ужи избор.

„ОРИС“ ДОО
25000 Сомбор, Бездански пут бб

Техничар ДДД службе
на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, предност имау ветеринарски техничар, пољопривредни техничар или санитарни техничар; теренски рад; пробни рад 2 месеца.

„POP-UP“ ДОО
24000 Суботица, Браће Радић 8
тел. 063/498-311

Трговац
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: било који степен стручне спреме у било ком занимању, без обзира на радно искуство; рад у сменама. Јављање кандидата лично, на адресу послодавца, од 8 до 10 часова. Ближе информације на горенаведени контакт телефон. Оглас остаје отворен до 24.06.2017. године



**Национална служба
за запошљавање**

„ЕНЗОРИВА“ ДОО

Београд - Палилула, Таковска 36

Сарадник за израду предмета - склапање наочара за сунце

УСЛОВИ: V, VI, VII степен стручне спреме; познавање енглеског језика, MS Office пакет; радно искуство: 12 месеци. Трајање конкурса: до 26.06.2017. Потребно је да кандидати пошаљу своје радне биографије на мејл: jointheteam@enzoriva.com.

„DASH HOTELS GROUP“ ДОО

21000 Нови Сад, Вршачка 11
тел. 061/3212-121
e-mail: marijana@dash-star.rs

**Собарица
на одређено време 3 месеца
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III, II степен - собарица или I степен стручне спреме.

**Кувар
на одређено време 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен - кувар.

ОСТАЛО: рад у сменама; обезбеђен превоз и исхрана; искуство на пословима куvara. Јављање кандидата на горе наведени мејл и телефон. Рок за пријаву до 15.06.2017.

ДОО „ДИНАМИКА“

21000 Нови Сад, Јанка Веселиновића 32
тел. 021/6801-777
e-mail: prodaja@dinamika.co.rs

**Књиговођа
на одређено време 3 месеца**

УСЛОВИ: VII/1 степен - дипломирани економиста или дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије; VI/2 степен - економиста или струковни економиста; VI/1 степен - економиста за робни промет у трговини или економиста за финансије, рачуноводство и банкарство; радно искуство на истим или сличним пословима; основна информатичка обука. Јављање кандидата на горенаведени телефон и мејл или слање пријава поштом на горенаведену адресу. Рок за пријаву до 05.06.2017.

ПЕКАРА „РЕШКО НС“

21000 Нови Сад, Хаџи Рувимова 61
тел. 063/482-487

**Продавац
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III степен - продавац или II и I степен стручне спреме; пробни рад 6 месеци. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 25.06.2017.

„SAMSIC“ ДОО

Београд
тел. 064/8285-254

**Хигијеничар
на одређено време 2 месеца, место рада: Нови Сад
10 извршилаца**

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, обезбеђен превоз, рад у сменама. Рок трајања конкурса: до попуне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве послодавцу на назначени број телефона. Лице за контакт: Мира Кондић.

ВОЈТЕКС - ТР

Беочин, Беочински пут бб
тел. 021/6265-102, 063/303-430

**Комерцијалиста
на одређено време**

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; радно искуство од 2 године на истим или сличним пословима; возачка дозвола Б категорије. Трајање конкурса: до попуне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на напред назначене контакт телефоне послодавца.

ГЕНЕРАЛИ ОСИГУРАЊЕ СРБИЈА АДО

11070 Нови Београд, Владимира Поповића 8
тел. 064/8110-717
e-mail: dusan.bursac@general.rs

**Саветник за осигурање живота
5 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен - администратор осигурања, техничар осигурања или заступник осигурања; пожељно годину дана радног искуства у продаји. Јављање кандидата на горенаведени мејл и телефон. Рок за пријаву до 18.06.2017.

„ДАЛС“ ДОО

21000 Нови Сад, Орахова б
тел. 063/511-495

**Шивење и кројење
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III степен - кројач, II и I степен стручне спреме; пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 22.06.2017.

„DASH HOTELS GROUP“ ДОО

21000 Нови Сад, Вршачка 11
e-mail: marijana@dash-star.rs

**Рецепционер
3 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V и IV степен - рецепционер; основна информатичка обука; енглески језик - средњи ниво; рад у сменама; ноћни рад; обезбеђен превоз; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 01.06.2017.

СУР „СТОМИ“

21000 Нови Сад, Браће Поповића
тел. 064/9750-970, 064/9581-788

**Продавац
10 извршилаца**

УСЛОВИ: IV, III степен - продавац, II и I степен стручне спреме.

**Помоћни радник у кухињи
10 извршилаца**

УСЛОВИ: IV, III, II степен - помоћни кувар.

ОСТАЛО: рад у сменама; обезбеђен превоз и исхрана. Јављање кандидата на горенаведене телефоне. Рок за пријаву до 24.06.2017.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

АУТО-СЕРВИС "ЈАНКОВИЋ С"

21000 Нови Сад, Хероја Пинкија 97А
тел. 065/5188-000
e-mail: ssinger@mts.rs

Ауто-механичар

УСЛОВИ: IV, III степен - ауто-механичар, II и I степен стручне спреме; пробни рад 1 месеца.

ОСТАЛО: возачка дозвола Б категорије; енглески језик - почетни ниво. Јављање кандидата на горе-наведени телефон и мејл. Рок за пријаву до 23.06.2017.

"МУЛТИТЕСТ" ДОО

21220 Бечеј, Републиканска 151
e-mail: info@multi-test.rs

Менаџер

УСЛОВИ: VII/1 степен - дипломирани менаџер или дипломирани машински инжењер; пробни рад 6 месеци; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука; сертификат MOS - Microsoft Office Specialist; енглески језик - средњи ниво.

**Стругар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: V степен металостругар - специјалиста, IV степен - универзални металостругар или III степен - металостругар.

ОСТАЛО: енглески језик - средњи ниво; рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени мејл. Рок за пријаву до 26.06.2017.

ФРИЗЕРСКИ САЛОН "ВАЛ-П"

21000 Нови Сад, Фејеш Кларе 52/а
тел. 064/0843-635

Фризерске услуге

УСЛОВИ: V степен фризер - специјалиста, IV степен - модни женски фризер или III степен - фризер за жене; пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 23.06.2017.

ДОО ЗА ПРОИЗВОДЊУ И ТРГОВИНУ**АУТО ГЛАС ИВАНИЋ, НОВИ САД**

21000 Нови Сад, Мојковачка 9
тел. 062/793-003

e-mail: dragana@autostaklaivanic.rs

Магационер

на одређено време 3 месеца, особа са инвалидитетом

УСЛОВИ: II или I степен стручне спреме. Јављање кандидата на горенаведени телефон и мејл. Рок за пријаву до 30.06.2017.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

"AMOROSO & DR LUIGI" DOO VRANJE

Врање, Дарвинова бб
e-mail: savic@splicanka.hr

**Комерцијалиста
продаја медицинске обуће, на одређено време 3
месеца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; обавезно познавање бугарског језика; познавање рада на рачунару; комуникативност и одговорност у раду. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе на наведену и-мејл адресу послодавца. Лице за контакт: Слободан Савић.

"ТОКРАМ COMPANY" DOO

Вршац

**Точилац горива
на одређено време 12 месеци
10 извршилаца**

Опис посла: услуживање купаца, вршење сменског и дневног пописа горива, вођење рачуна о уредности места где се обавља посао, у случају рекламације од стране купца предузимање одговарајуће мере и упућивање код надлежног за обављање тог дела посла, обезбеђивање инвентара и објекта од евентуалне штете, савесно и пажљиво руковање повереним средствима рада, љубазно и коректно понашање према купцима и колегама, придржавање прописа из области заштите на раду и ППЗ, поштовање организације рада и пословања код послодавца, као и услова и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа, обавештавање послодавца о битним околностима које утичу или би могле утицати на обављање послова утврђених уговором о раду, обавештавање послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете, извршавање радних налога непосредног руководиоца и директора, доследно поштовање, спровођење и придржавање одредаба закона, Правилника о раду и других аката послодавца, процедура и упутстава, не злоупотребљавање права на одсуство због привремене спречености за рад, пристојно понашање на раду, коректан однос према странкама, пословним партнерима и другим запосленим код послодавца, давање предлога за оптимизацију и унапређење пословања, чување пословне тајне.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, дужина радног времена 8 сати, рад у сменама, ноћни рад; послодавац организује обуку за дато радно место; прецизност и одговорност у раду са новцем, неопходно је да кандидати буду спремни на тимски рад, вредни, одговорни, комуникативни, спремни да уче и напредују. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се јаве надлежном саветнику за запошљавање ради пријављивања за групни разговор са послодавцем.

"ТОКРАМ COMPANY" DOO

Вршац

**Касир/касирка
на одређено време 12 месеци
10 извршилаца**

Опис посла: продавање робе, наплаћивање продате робе по важећим ценама уз издавање фискалног рачуна, вршење примопредаје касе и послова и предаје пазара на крају смене, савршавање касе пазара на крају радног времена, савесно и пажљиво руковање повереним средствима рада, љубазно и коректно понашање према купцима и колегама, придржавање прописа из области из заштите на раду и ППЗ, поседовање уредне санитарне књижице, савесно и одговорно обављање послова, пријављивање нерегуларности у раду других запослених непосредном руководиоцу, поштовање организације рада и пословања код послодавца, као и услова и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа, обавештавање послодавца о битним околностима које утичу или би могле утицати на обављање послова утврђених уговором о раду, обавештавање послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете, извршавање радних налога непосредног руководиоца и директора, доследно поштовање, спровођење и придржавање одређених закона, Правилника о раду и других аката послодавца, процедура и упутстава, не злоупотребљавање права на одсуство због привремене спречености за рад, пристојно понашање на раду, коректан однос према странкама, пословним партнерима и другим запосленим код послодавца, давање предлога за оптимизацију и унапређење пословања, чување пословне тајне.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, дужина радног времена 8 сати, рад у сменама; послодавац организује обуку за рад на каси; прецизност и одговорност

запослених лица у раду са новцем; неопходно је да кандидати буду спремни на тимски рад, вредни, одговорни, комуникативни, спремни да уче и напредују. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати треба да се јаве надлежном саветнику за запошљавање ради пријављивања за групни разговор са послодавцем.

„VIP SECURITY“ DOO

тел. 011/2282-970, 069/2737-222
e-mail: irena.djordjevic@vipsecurity.rs

Службеник обезбеђења

на одређено време 12 месеци, место рада: подручје Републике Србије, изузев Београда
100 извршилаца

Опис посла: послови физичког обезбеђења објеката.

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, пожељан стручни испит ППЗ и обука за руковање оружјем; рад у сменама, ноћни рад. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или послати радну биографију на и-мејл. Лице за контакт: Ирена Ђорђевић.

ХОТЕЛ „СРБИЈА“ АД

11000 Београд, Устаничка 127ц

Собарица

на одређено време
3 извршиоца

УСЛОВИ: I, II, III степен стручне спреме, могу и лица без занимања; пожељно радно искуство од 12 месеци на истим или сличним пословима.

Водоинсталатер - домар на одређено време

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, водоинсталатер; возачка дозвола Б категорије; радно искуство на истим пословима 24 месеца.

Кућни мајстор - домар на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - електроинсталатер; возачка дозвола Б категорије; радно искуство на истим пословима 24 месеца.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати пријаве са биографијом могу послати на e-mail: posao@hotelsrbija.com или доставити лично у писаној форми, на рецепцији хотела, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. На разговор ће бити позвани кандидати који задовољавају све услове и које стручна служба одабере.

„STYLOS“ DOO

Нови Сад, Футошки пут 67
e-mail: stoja@stylos.rs

Продавац
на одређено време, за рад у Београду
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, 6 месеци радног искуства на наведеним пословима. Заинтересовани кандидати треба да пошаљу CV на наведену и-мејл адресу. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

МИРЈАНА МОМЧИЛОВИЋ ПР ДЕЛАТНОСТ ФРИЗЕРСКИХ И КОЗМЕТИЧКИХ САЛОНА

11000 Београд, Војводе Степе 224
тел. 061/7172-456

Фризер за жене
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: III-IV степен стручне спреме; радно искуство 12 месеци; самосталност у раду; познавање свих техника колоризације. Кандидати могу да се јаве на тел. 061/7172-456. Конкурс је отворен до потуне радног места.

„ЈАКУЗА“ DOO - БЕОГРАД

Партизанске авијације бб, Нови Београд
тел. 011/3177-174, 064/6582-345, 064/6582-346
e-mail: jakuza.security@gmail.com

Радник/ца на пословима обезбеђења
на одређено време, место рада: Београд, Суботица,
Сомбор, Ниш, Крушевац, Панчево, Ваљево,
Мајданпек, Горњи Милановац, Доњи Милановац,
Ужице и Врбас
50 извршилаца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил, без обзира на радно искуство; пожељно основно познавање енглеског или руског језика. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на наведене контакт телефоне или да своје радне биографије доставе на наведену и-мејл адресу послодавца.

„JON NATURAL CASING“ DOO

Нови Београд, Јурија Гагарина 231

Месар
10 извршилаца

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Пробни рад 6 месеци. Трајање конкурса: 24.06.2017. године. Потребно је да кандидати пошаљу своје пријаве на мејл адресу: marja.kolarevic@procurementoffice.eu.

„KLEFFMANN“ DOO

Београд, Трг Николе Пашића 8
тел. 011/324-7031, 063/331-948, 064/7088-561

Теренски анкетар
привремено-повремени послови, место рада: Бор,
Пожаревац, Крагујевац, Шабац, Лозница, Ваљево,
Смедерево, Јагодина, Зајечар, Крушевац, Ниш,
Лесковац, Чачак, Врање, Прокупље, Београд, Ужице,
Краљево, Суботица, Сомбор, Нови Сад, Сремска
Митровица, Панчево, Вршац, Зрењанин
10 извршилаца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; пожељно је искуство на пословима анкетирања или пословима теренског рада; пожељна возачка дозвола Б категорије. Теренско анкетирање се врши на територији општине пребивалишта или у суседној најближој општини, у периоду од 01.06.2017. до 01.07.2017. године. Послодавац организује обавезну обуку у трајању од 2 до 3 сата у току договореног дана, у Новом Саду или Београду. Трошкове пута (долазак на обуку) рефундира послодавац, као и теренске трошкове (аутобуске карте или рачуне за гориво). Пријава на конкурс: до 07.06.2017. године. Кандидати могу да се јаве послодавцу на горе наведене контакт телефоне. Особе за контакт: Весела Манасијевић, Марија Копривица и Бранислав Милић.

www.nsz.gov.rs

„СТЕНКА ПЛУС“ ДОО
11000 Београд, Ситничка 13
тел. 069/512-3444
e-mail: aleksandarm.stojkovic@gmail.com

Кувар
на одређено време
2 извршиоца

Конобар
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен стручне спреме; 6 месеци радног искуства на наведеним пословима. Кандидати треба да се јаве на наведени број телефона или да пошаљу CV на наведену e-mail адресу. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања огласа.

ПП „ЕУРОТУРС НИШ“ ДОО НИШ
18000 Ниш, Душанова 94
тел. 018/521-200
e-mail: posaoni@euroturs.rs

Ауто-механичар
на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, ауто-механичар; радно искуство: 36 месеци.

Возач аутобуса
на одређено време до 6 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању; возачка дозвола Д категорије; радно искуство: 36 месеци.

Медицина

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ СУРДУЛИЦА
17530 Сурдулица, Српских владара бб
тел. 017/815-202

Медицинска сестра - техничар
на одређено време 2 месеца, до повратка раднице са породилског одсуства
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа, општи смер и положен стручни испит. Кандидат уз пријаву треба да достави: оверен препис или фотокопију дипломе - уверења о завршеној средњој медицинској школи; оверен препис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту; уверење НСЗ о дужини чекања на запослење; доказ о радном искуству у струци након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (фотокопија радне књижице или потврда послодавца); лекарско уверење о здравственој способности за рад (по извршеном избору кандидата - за изабраног кандидата); биографију са адресом и контакт телефоном.

АПOTEKA СЕНТА
24400 Сента, Танчић Михаља 2/а
тел. 024/4150-219
e-mail: office@apotekasenta.rs

Фармацеутски техничар
на одређено време до повратка радника са боловања

УСЛОВИ: завршен IV степен стручне спреме у наведеном занимању - фармацеутски техничар (оверена фотокопија дипломе); оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту; лиценца или решење о упису у комору; ако кандидат поседује радно искуство, потребно је доставити радне карактеристике од претходног послодавца. Уз документацију приложити и пријаву на конкурс, са кратком биографијом, бројем телефона и адресом. Пријаве достављати у затвореним ковертама, писарници Апотеке Сента или путем

поште на адресу: Апотека Сента, Танчић Михаља 2/а, уз напомену „Пријава на оглас“. Уколико кандидат има e-mail адресу, потребно је исту назначити ради обавештавања о резултату конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. За ближе информације обратити се на број телефона: 064/872-5613 или 024/415-0-217.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ
12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Магационер
за рад у Одсеку јавних набавки Опште болнице Пожаревац, на одређено време ради замена привремено одсутне запослене, до повратка са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

Опис послова: прима материјал и робу, контролише достављене количине и неслагања пријављује шефу одсека; прима требовања и поступа по њима; води потребну документацију о улазу и излазу робе из магацина; води картице за робу и материјале у магацину и исте предаје на књижење; води магацинску и другу робу и материјале; води рачуна о истeku рока употребе робе и материјала; ради и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидат треба да има и завршену средњу школу (IV степен) одговарајуће струке. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете, доставити: 1. кратку биографију са адресом и контакт телефоном; 2. оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој школи (IV степен) одговарајуће струке; 3. извод из МК рођених (оригинал или оверена фотокопија). Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

КЛИНИКА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
„ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ“
11000 Београд, Сокобањска 13
тел. 011/2668-631

Координатор за кадровске и опште послове

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, друштвени смер; минимум 2 године радног искуства на кадровским и општим пословима (искуство у ажурирању апликације уговорених радника сматраће се предношћу). Кандидати су обавезни да доставе: кратку биографију са адресом, контакт телефоном и мејл адресом и неоверену фотокопију дипломе о завршеној школи. Пријаве са потребном документацијом достављају се у затвореним ковертама, на наведену адресу Клинике - правна служба, са назнаком „Пријава за оглас“, са навођењем радног места за које се конкурише. Пријаве морају да буду примљене у Клиници најкасније осмог дана од дана објављивања огласа, као последњег дана рока за подношење пријава, до 14 часова, без обзира на начин доставе. Пријаве које буду примљене у Клиници после истека дана и сата наведеног у овом огласу сматраће се неблаговременим и неовторене ће се вратити пошиљаоцу, са назнаком датума и сата када су примљене. Пријава се непотпуним подацима и непотпуну документацијом ће бити одбијене као неисправне.

ИНСТИТУТ ЗА КАРДИОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ
„ДЕДИЊЕ“
11000 Београд, Хероја Милана Тепића 1

Доктор медицине
на Клиници за анестезију и интензивно лечење
2 извршиоца

Доктор медицине
у Коронарној јединици на Клиници за кардиологију

Опис послова: све послове обавља под надзором лекара специјалисте у циљу едукације; учествује у прегледу медицинске документације, стања пацијента, преписане досадашње терапије пацијента у амбулантним условима као и на одељењу; учествује у доношењу индикација и у припреми пацијента за различите неинвазивне и инвазивне процедуре као и допунска лабораторијска испитивања; учествује у процени стања пацијента који су кандидати за хируршко лечење, у смислу процене операбилитета на основу урађених испитивања и прегледа; самостално обавља дијагностику и конзервативно лечење и договара се са специјалистима о терапији и лечењу;

води прописану медицинску документацију и обавља и друге послове процеса рада из своје струке по налогу начелника или управника; ради и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: медицински факултет, положен стручни испит, лиценца за самосталан рад, 1 година радног искуства; пожељно искуство на пословима из делатности Института. Кандидати уз пријаву подносе: кратку биографију, неоверене доказе о испуњености услова (копије: дипломе о завршеном медицинском факултету, уверења о положеном стручном испиту, лиценце за самостални рад) и потврду о радном искуству на наведеним пословима, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Пријаву доставити у затвореној коверти, са назнаком радног места за које се конкурише, на адресу Института за кардиоваскуларне болести „Дедиње“, Београд, Хероја Милана Тепића 1. Пријаве се подносе до 12 часова задњег дана истека рока.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЛЕЧЕЊЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „МЕРКУР“ - ВРЊАЧКА БАЊА

36210 Врњачка Бања, Булевар српских ратника 18

Књиговођа основних средстава и ситног инвентара

Опис послова: врши тачно и уредно евидентирање набављених основних средстава и ситног инвентара и њихове евиденције усаглашава са главном књигом; одговоран је за тачност приказивања књиговодственог стања основних средстава и ситног инвентара, за тачност годишњих обрачуна амортизације основних средстава, за тачно и ажурно евидентирање свих промена о кретању основних средстава и ситног инвентара; прати прописе и друге акте који се односе на финансијско пословање и књиговодство; води књигу основних средстава и одговоран је за комплетирање и чување ове документације; одговоран је за правовремену обраду пописних листи, као и за тачно презентирање пописних комисијама утврђених разлика (мањкова и вишкова); упозорава надлежне о неправилностима које је уочио у свом раду; по потреби сачињава извештаје и подноси информације из делокруга послова и радних задатака; обавезан је да у раду примењује мере и поступке прописане QMS-ом; за свој рад одговоран је шефу Одсека за економске и финансијске послове и начелнику службе за правне и економско-финансијске послове.

УСЛОВИ: завршена виша школа из области економских наука - VI степен стручне спреме; радно искуство 1 година.

Портир у објектима Специјалне болнице „Меркур“

Опис послова: пријем гостију, израда документације за госта/пацијента, као и документације која се прослеђује на централну рецепцију; свакодневна припрема извештаја о заузећу капацитета, планираним одласцима и доласцима, као и других статистика за објекат у коме ради; обавезан је да у раду примењује мере и поступке прописане QMS-ом; за свој рад одговоран је шефу Одсека за смештај, рецепцију и угоститељство и начелнику Службе за техничке и друге сличне послове.

УСЛОВИ: завршена средња школа друштвеног смера - IV или III степен стручне спреме; радно искуство 1 година.

ОСТАЛО: Уз пријаву - молбу сви кандидати прилажу следећа документа: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију или оригинал извода из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме), доказе о траженом радном искуству (копије уговора о раду, волонтерски уговори, потврде послодавца или сл.), потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, и-мејл адресом. Решењем директора биће формирана комисија која ће након увида у пристелу документацију пријављених кандидата исте рангирати на основу објављеног разговора - интервјуа са њима. Неблаговремене, непотпуне и неистправне пријаве неће се разматрати, нити ће се рангирати пријаве кандидата који не буду присуствовали разговору са комисијом за избор. Коначну одлуку о избору кандидата који ће бити примљени у радни однос доноси директор на основу извештаја комисије, и то у року од 30 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе лично или путем препоручене поште, на адресу: Специјална болница за лечење и рехабилитацију „Меркур“ - Врњачка Бања, Булевар српских ратника 18, 36210 Врњачка Бања - Зграда Термоминералног купатила (канцеларија број 2). Пријаве се достављају обавезно у затвореној коверти, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место ... (навести тачан назив радног места за које кандидат подноси пријаву)“. На полеђини коверте обавезно навести: име, презиме, адресу и личне контакте (телефон, и-мејл адресу) кандидата. Рок за подношење пријава је до 10.00 часова 09.06.2017. године. Разговори са свим кандидатима који благовремено поднесу пријаве одржаће се 09.06.2017. године,

у Згради Термоминералног купатила у Врњачкој Бањи - канцеларија број 24 (том приликом кандидати ће комисији дати на увид важећу личну карту или други важећи документ којим доказују идентитет), и то у следећим терминима: за пријем у радни однос књиговође основних средстава и ситног инвентара - са почетком у 10.30 часова; за пријем у радни однос портира у објектима Специјалне болнице „Меркур“ - са почетком у 11.30 часова. О спроведеном разговору са кандидатима биће сачињен записник. Приложена документација уз пријаву не враћа се кандидатима. Одабрани кандидати су дужни да пре заснивања радног односа доставе лекарско уверење о здравственој способности за обављање тражених послова. Уколико кандидати у остављеном року не доставе или не могу да доставе уверење о здравственој способности, исти ће бити одбијени, а директор установе ће под истим условима одабрати следећег рангираног кандидата који се пријавио и испуњава услове по огласу за конкретно радно место и који је наведен у извештају комисије. Оглас се објављује и на веб-страници Министарства здравља Републике Србије. За све додатне информације контакт особа је Божидар Вучковић, начелник Службе за правне и економско-финансијске послове, а телефони за контакт су: 036/515-5150 (локали 40-15 или 40-24) или 036/515-5132.

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Дипломирани правник на одређено време од 12 месеци, за рад у Одељењу правних, кадровских и општих послова, Служба за правне и економско-финансијске послове

Опис послова: прати прописе из радних односа и стара се о њиховој примени, ради на изради нормативних аката, сачињава све потребне уговоре, сачињава сва потребна решења и одлуке на основу одлука директора, учествује у комисијама за спровођење тендера, учествује у припреми одлука, контролише садржину закључених уговора о раду, контролише податке који се односе на кадар, контролише пријем и експедицију поште, припрема и обрађује одлуке о избору кандидата по расписаним огласима, обавља и друге послове своје струке по налогу непосредног руководиоца (директора). За обављање послова, непосредно је одговоран директору Дома здравља.

УСЛОВИ: завршен правни факултет. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стручној спреми, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених, очитана лична карта или фотокопија исте. Уколико је дошло до промене презимена, потребно је доставити и оверену фотокопију извода из матичне књиге венчаних. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријава са кратком биографијом и потребном документацијом доставити на адресу: Дом здравља Пожаревац, Јована Шербановића 12, са обавезном назнаком: „Пријава за радно место _____“.

ОПШТА БОЛНИЦА „СВЕТИ ЛУКА“

11300 Смедерево, Кнез Михајлова 51
тел. 026/240-725

Санитарни техничар за рад у Одељењу за епидемиолошки надзор, ДДД послове, хигијену, третман инфективног отпада и прање и пеглање рубља, на одређено време до повратка запосленог

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, положен стручни испит. Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем радних телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу или решење о упису у комору, доказ о поседовању возачке дозволе Б категорије. Ако поседује радно искуство, кандидат треба да достави радне карактеристике од претходног послодавца. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама, писарници Опште болнице „Свети Лука“ Смедерево или путем поште на адресу: Општа болница „Свети Лука“, Смедерево, Кнез Михајлова 51, уз напомену: „Пријава на оглас“ са навођењем радног места за које се конкурише. Уколико кандидат има и-мејл адресу, потребно је исту назначити ради обавештавања о резултату конкурса. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. За ближе информације обратити се на број телефона: 026/240-725.

www.nsz.gov.rs

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

**Виша медицинска сестра - техничар
за потребе Одељења онкологије са палијативном
негом Службе за унутрашње болести Опште болнице
Ваљево**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, завршена виша медицинска школа; положен стручни испит; предвиђен пробни рад у трајању од три месеца. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Доктор специјалиста неурологије или доктор
медицине
за потребе Службе неурологије**

УСЛОВИ: 1) За доктора специјалисту неурологије: VII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит; положен специјалистички испит из неурологије; предвиђен пробни рад у трајању од три месеца. 2) За доктора медицине: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет, положен стручни испит, предвиђен пробни рад у трајању од три месеца. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту из неурологије (за специјалисте неурологије). Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Доктор специјалиста патолошке анатомије
за потребе Одељења за патолошко анатомску,
патолошко хистолошку и цитолошку дијагностику
Опште болнице Ваљево**

УСЛОВИ: VIII/2 степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит; положен специјалистички испит из патолошке анатомије; предвиђен пробни рад у трајању од три месеца. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију уверења о положеном специјалистичком испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

**Доктор медицине
за потребе Службе опште хирургије Опште болнице
Ваљево**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет; положен стручни испит; предвиђен пробни рад у трајању од три месеца. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила, фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, Синђелићева 62, 14000 Ваљево, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

МОМ ЗДРАВЉА БУЈАНОВАЦ

Карађорђа Петровића 328
тел. 017/651-315

**1. Виша гинеколошко-акушерска сестра
на одређено време ради замене, до 17.05.2018.
године, у Одељењу за здравствену заштиту жена**

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виша гинеколошко-акушерска сестра и положен стручни испит. Заинтересовани кандидати уз пријаву на оглас подносе следећа документа: молбу за пријем са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, диплому о завршеној школи (оверена фотокопија), уверење о положеном стручном испиту (оверена фотокопија), решење о упису у комору или лиценца о раду (оверене копије), извод из матичне књиге рођењих (оверена фотокопија), уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оверена фотокопија), уверење суда да се не води кривични поступак (не старије од 6 месеци), лекарско уверење (не старије од 6 месеци). У захтеву (молби) кандидат треба да наведе документацију коју је доставио поводом огласа. Пријаве на оглас се могу поднети лично у Дому здравља Бујановац, К. Петровића 328, сваког радног дана од 07.00 до 14.00 часова, у затвореној коверти, или послати препоручено поштом на адресу: Дома здравља Бујановац, „За оглас“ и називом радног места. Оглас се објављује и на веб-сајту Министарства здравља Републике Србије. Оглас остаје отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Документација која није благовремена неће бити разматрана. Изабрани кандидати биће писмено обавештени о резултатима избора.

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ
БОЛЕСТИ „КОВИН“ У КОВИНУ**

Ковин, Цара Лазара 253
факс: 013/741-166, тел. 013/741-234

**Доктор медицине
на одређено време до повратка запослене са
трудничког - породилског одсуства**

УСЛОВИ: завршен медицински факултет (VII степен), звање доктор медицине, без обзира на радно искуство. Кандидати су у обавези да доставе: пријаву са кратком биографијом, фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету - звање доктор медицине, уверење о положеном стручном испиту. Изабрани кандидати су у обавези да доставе лекарско уверење. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

**ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ
ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ
ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД**
21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

**Медицинска сестра - техничар
на Одељењу неонатологије у Служби за интензивну
негу и терапију и неонатологију Стационара Клинике
за педијатрију, на одређено време до повратка
запослене са боловања, са пробним радом до 3
месеца**

Опис посла: спроводи негу болесника; брине се о пријему, нези и отпусту болесника; даје терапију и прати болесника на дијагностичке претраге; узима и шаље материјал на лабораторијске анализе; ради и друге послове из свог делокруга а по налогу непосредног руководиоца; учествује у смешном раду; за свој рад одговорна је непосредном руководиоцу, главној сестри Клинике и Института.

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују средњу стручну спрему IV степен - завршена средња медицинска школа, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра техничар; положен стручни испит; лиценца за рад. Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда, не старије од 6 месеци); уверење да кандидат није осуђиван (из полицијске управе, не старије од 6 месеци); доказ о радном искуству уколико га кандидат поседује (оверена копија радне књижнице, уговора о раду, потврда послодавца); кратка биографија (Curriculum



**Национална служба
за запошљавање**

Vitae - CV), са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Кандидати који иступају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања...). Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати и фотокопију личне карте. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на горенаведену адресу Института, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем једне медицинске сестре - техничара на Неонатологији“.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ 11000 Београд, Сокобањска 17а тел. 2667-755

Кувар

на одређено време по основу замене привремено
одсутног радника

УСЛОВИ: КВ или ПКВ радник, куварске струке. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, извода из матичне књиге рођених, уверења о држављанству и потврда да се против лица не води судски поступак. Пријаве са потребном документацијом достављају се на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“.

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР МИЛУТИН ИВКОВИЋ“

Београд - Палилула, Кнез Данилова 16

Доктор медицине уз пробни рад

Опис посла: организује и спроводи мере на очувању и на унапређењу здравља појединца и породице; ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, односно на спровођењу скрининг програма у складу с посебним програмима донетим у складу са прописима и планом рада службе; врши дијагностику и благовремено лечење пацијената; указује хитну медицинску помоћ; упућује пацијента у одговарајућу здравствену установу према медицинским индикацијама, односно код лекара специјалисте и усклађује мишљења и предлоге за наставак лечења пацијента; прописује лекове и медицинска средства; спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља у смислу превенције у оквиру прописаног скрининга, ране дијагностике поремећаја, упућивања на специјалистичко-консултативне прегледе, прописивање препоручене терапије и упућивање на виши ниво здравствене заштите. У поступку остваривања здравствене заштите изабрани лекар упућује пацијента на секундарни и терцијарни ниво. На основу мишљења доктора медицине специјалисте одговарајуће гране медицине упућује пацијента на терцијални ниво; води потпуну медицинску документацију о здравственом стању пацијента, фактурише здравствене услуге које пружа; даје оцену радне способности и упућује на лекарску комисију, ради у комисијама и на посебним програмима; издаје стручно мишљење, лекарско уверење, на лични захтев и на службени захтев код одређених случајева болести и повреда; у стручном раду је самосталан и одговоран за координаторни рад у својој јединици; прати и предлаже измене у процедуралном раду у оквиру акредитацијских стандарда; обавља и друге послове из делокруга своје струке по налогу непосредног руководиоца и начелника службе којима је одговоран за свој рад.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, VIII/1 степен стручне спреме, лиценца или решење о упису у комору, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење). Уз молбу приложити: биографију, фотокопију дипломе о завршеној школи, фотокопију дипломе о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце или фотокопију решења о упису у комору и фотокопију држављанства. Доставити неоверене фотокопије које се не враћају кандидатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа, поштом или личном доставом у писарницу Дома здравља „Др Милутин Ивковић“, Кнез Данилова 16, IV спрат (соба број 12). Обавезно назначити за које радно место се конкурише. Резултат огласа ће бити објављен на сајту Дома здравља www.dzpalilula.org.rs и на огласној табли - IV спрат.

ДОМ ЗДРАВЉА СЕЧАЊ
Партизански пут бб, Сечањ
e-mail: office@domzdravljaxsecanj.rs

Дипломирани фармацеут на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут, лиценца за фармацеуте, основна информатичка обука. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије да доставе на наведену и-мејл адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ
18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

Педијатријска сестра за рад у Одељењу за здравствену заштиту предшколске и школске деце, на одређено време до повратка одсутног радника

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријска сестра са положеним стручним испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен преглис или фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, смер педијатријска сестра; оверен преглис или фотокопију уверења о положеном стручном испиту; биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас број 13/2017“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

ЗУ АПОТЕКА „КОД СУНЧАНОГ САТА“

Панчево, Николе Тесле 3
тел. 069/561-5650
e-mail: bojanacurcin@yahoo.com

Дипломирани фармацеут на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут. Послодавац је заинтересован и за ангажовање приправника, односно не инсистира на радном искуству. Рад у сме-нама, дужина радног времена 7,5 сати. Трајање конкурса: до попуне. Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, на и-мејл, или да се јаве на контакт телефон. Лице за контакт: Бојана Живковић Турчин.



Посао се не чека, посао се тражи

Здравство и социјална заштита

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АП ВОЈВОДИНА

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ ТЕМЕРИН
21235 Темерин, Новосадска 403

Радник на пословима социјалног рада у Центру за социјални рад општине Темерин

УСЛОВИ: за стручног радника на пословима социјалног рада центра за социјални рад општине Темерин може бити именован држављанин Републике Србије, који је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области социолошких наука односно стручни назив дипломирани социјални радник, посебни услови лиценца. Кандидати уз пријаву достављају: пријаву, својеручно потписану, са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију доказа о одговарајућој стручној спреми (оригинал или фотокопију дипломе); доказ о радном искуству - најмање годину дана радног искуства у струци; уверење да кандидат није осуђиван; уверење да се против кандидата не води кривични поступак односно да није поднет захтев за спровођење истраге или одоређених испитних радњи, да није подигнута оптужница или оптужни предлог за кривична дела за која се гоњењем преузима по службеној дужности; лекарску уверење опште здравствене способности, по одабiru кандидата. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком "За јавни конкурс за пријем радника на пословима социјалног рада".

„ЈЕЛА ДОМ“ - УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

11000 Београд, Михаила Булгакова 38
тел. 011/7423-663

Неговатељ/ица у дому за стара лица на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме; пожељно радно искуство на истим или сличним пословима. За кандидате из унутрашњости обезбеђен је смештај. Рок трајања огласа је 15 дана. Заинтересовани кандидати могу се пријавити на конкурс путем телефона: 011/7423-663, Милица Биолеченек.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ОПШТИНЕ АЛЕКСИНАЦ
18220 Алексинац, 7. јула 12-14

Радник на пословима социјалног рада 2 извршиоца

УСЛОВИ: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски назив, односно стручни назив утврђен у области социолошких наука, психолошких, педагошких, андрагошких наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник и високо образовање на студијама првог степена (основне академске, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до 3 године. Уз пријаву кандидата треба да доставе у оригиналу или у овереној фотокопији: биографију, диплому о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству, фотокопију личне карте, лиценцу за обављање основних стручних послова у социјалној заштити (Члан 5 Правилника о стручним пословима у социјалној заштити, „Службени гласник РС”, бр. 1/2012 и 42/2013, а у складу са чланом 185 и 186 Закона о социјалној заштити, „Службени гласник РС”, бр. 24/2011) - Комора социјалне заштите; доказ о општој здравственој способности (лекарско уверење); доказ да се против кандидата не води кривични поступак (основни суд); доказ да није осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (полицијска управа). Пријаве са свим доказима о испуњености услова огласа доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
ЗА ОПШТИНУ КУЧЕВО
12240 Кучево, Светог Саве 213

Социјални радник у Центру за социјални рад за општину Кучево

УСЛОВИ: 1. стечено високо образовање: завршене основне академске студије, студије другог степена и основне струковне студије из области социјалног рада; пожељно радно искуство у струци; 2. да је кандидат држављанин Републике Србије; 3. да има општу здравствену способност; 4. место рада: Центар за социјални рад за општину Кучево у Кучеву, Светог Саве 213.

Психолог у Центру за социјални рад за општину Кучево

УСЛОВИ: 1. стечено високо образовање: завршене основне академске студије, студије другог степена и основне струковне студије из области психологије; пожељно радно искуство у струци; 2. да је кандидат држављанин Републике Србије; 3. да има општу здравствену способност; 4. место рада: Центар за социјални рад за општину Кучево у Кучеву, Светог Саве 213.

Социјални радник у Установи за одрасле и старије „Кучево“ у Кучеву, при Центру за социјални рад за општину Кучево

УСЛОВИ: 1. стечено високо образовање: завршене основне академске студије, студије другог степена и основне струковне студије из области социјалног рада; пожељно радно искуство у струци; 2. да је кандидат држављанин Републике Србије; 3. да има општу здравствену способност; 4. место рада: Установа за одрасле и старије „Кучево“ у Кучеву, Браће Ивковић бб.

Радни терапеут у Установи за одрасле и старије „Кучево“ у Кучеву, при Центру за социјални рад за општину Кучево

УСЛОВИ: 1. стечено високо образовање, завршене основне академске студије, студије другог степена или основне струковне студије из области социјалног рада, психологије, педагогије, андрагогије, социологије, дефектологије или специјалне педагогије; пожељно радно искуство у струци; 2. да је кандидат држављанин Републике Србије; 3. да има општу здравствену способност; 4. место рада: Установа за одрасле и старије „Кучево“ у Кучеву, Браће Ивковић бб.


ОСТАЛО: пробни рад од 6 месеци. Докази који се прилажу уз пријаву за конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству уз коју треба назначити радно место за које се конкурише; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); уверење не старије од 6 месеци да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци. Фотокопија мора бити оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као докази се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама. Напомена: кандидати који конкуришу на више радних места подносе појединачне пријаве, у којима наводе уз коју од пријава су приложили тражена документа. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања. Заинтересовани кандидати своје пријаве на оглас са потребним прилозима упућују на адресу: Центар за социјални рад за општину Кучево, Светог Саве 213, 12240 Кучево, са назнаком: „Пријава на оглас”.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

 **Ветерина**
ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА ЖАБАРИ12374 Жабари, Кнеза Милоша 36
тел. 062/524-150**Ветеринар**

УСЛОВИ: завршен ветеринарски факултет - диплома и уверење о стручној спреми; положен стручни испит - лиценца за обављање ветеринарске делатности; радно искуство од најмање годину дана; возачка дозвола Б категорије; рад на рачунару; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; уверење о општој здравственој способности; уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у струци. Оглас остаје отворен 5 дана од дана објављивања. Пријаве са потребном документацијом слати на адресу: Ветеринарска станица Жабари доо Жабари, Кнеза Милоша 36, 12374 Жабари, са обавезном назнаком: „Пријава по огласу за пријем ветеринара“. Пре слања пријаве и документације јавити се на број телефона: 062/524-150.

 **Индустија и грађевинарство**
„ECOTIP TEDEX“ DOO

11080 Земун, Ташка Начића 56, Алтина

Шивач текстила**на одређено време од 12 месеци, са пробним радом
1 месец
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основно знање рада на машини за шивење. Кандидати своје пријаве могу слати поштом на горенаведену адресу, на е-mail: info@ecotip-tedex.rs или се пријавити путем телефона: 011/408-7597, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

GLOBAL TRADE BUSINESS DOO**EXPORT-IMPORT KRALJEVO**36000 Краљево, Ковачи, Рибничких партизана 40
тел. 060/371-3320
е-mail: globalpelet@gmail.com**Управљање процесом производње пелета
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани машински инжењер, без обзира на смер; VI/2 степен стручне спреме, струковни машински инжењер; VI/1 степен стручне спреме, машински инжењер, без обзира на смер; возачка дозвола Б категорије, основна информатичка обука. Пробни рад у трајању од једног месеца. Пријаве слати у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

DOO „СКЕЛЕ ЛОГИСТИК“ ПАНЧЕВО26000 Панчево, Баваништански пут 439
тел. 013/251-73-02
office@skelelogistik.rs**Превоз материјала, утовар, истовар, монтерско-
браварски послови
3 извршиоца**

УСЛОВИ: возачка дозвола Б и Ц категорије; теренски рад, рад ван просторија послодавца. Директно упућивање кандидата према договореним терминима за разговор (Карађорђева 30). Јављање кандидата на контакт телефон: 063/853-83-43.

www.nsz.gov.rs**„ТЕХНО-ПС-ПРОМЕТ“ DOO**11080 Земун, Загорска 10а
е-mail: racunovodstvo@tehno-ps-promet.co.rs**Достављач робе**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, саобраћајни техничар, машински техничар или ауто-механичар; возачка дозвола Б категорије, познавање резервних делова, спретност, одговорност, комуникативност; 12 месеци радног искуства на траженим пословима. Кандидати своје пријаве могу послати на горенаведену адресу, на е-mail: racunovodstvo@tehno-ps-promet.co.rs или се пријавити на број телефона: 011/3166-515.

„ИКАТЕРМ ПРОМ“ DOO11080 Земун, Батајнички пут 5
е-mail: ikatermprom@ikaterm.co.rs**Радник у производњи
са пробним радом од једног месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, металске струке. Кандидати пријаве могу послати на горенаведену адресу, на е-mail: ikatermprom@ikaterm.co.rs или се пријавити на бројеве телефона: 064/864-003 и 064/8643-005, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

„СЛОЖНА БРАЋА ЗОРАН И НЕЛЕ“ DOO31320 Нова Варош, Дрмановићи бб
тел. 065/6094-696, 033/64-085
е-mail: sloznabracazoraninele@gmail.com**Дипломирани грађевински инжењер****Грађевински техничар**

УСЛОВИ: стан и храна обезбеђени.

„PALCO“ DOOШабац, Нова 9 бб
е-mail: info@palco.rs**Прехрамбени технолог
на одређено време 3 месеца**

Опис посла: практична примена и продаја производа за месну индустрију, техничко-технолошка подршка постојећим купцима, стална посета, развијање и одржавање односа са партнерима у земљи и иностранству, проналажење нових клијената.

УСЛОВИ: прехрамбени технолог, VI - VII степен стручне спреме; пожељно радно искуство у месној индустрији; возачка дозвола Б категорије, енглески језик (говорни и писани), знање рада на рачунару, спремност на стално учење и усавршавање. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати могу послати радну биографију послодавцу путем контакт и-мејла. Лице за контакт: Никола Петровић,

„SINTERFUSE“ DOOУжице, Милоша Обреновића 2
тел. 060/0310-171
е-mail: hrmgr@sinterfuse.com**Пројектни менаџер
на одређено време 3 месеца**

Опис посла: израда интерних пројеката.

УСЛОВИ: дипломирани машински инжењер, VII степен стручне спреме; радно искуство: од 5 до 10 година рада на пројектима; енглески језик - виши ниво, информатичка обука, обука за Autocad; током рада на терену обезбеђени превоз и исхрана. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или послати радну биографију на наведени и-мејл.

„КОРЕХ МИН“ ДОО НИШ

Ниш - Црвени Крст
тел. 069/4406-474
e-mail: dragana.nenic@kopexmin.rs

Електрозаваривач - заваривање под прашком на одређено време од 6 месеци

Опис посла: аутоматско заваривање под прашком (121).

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; радно искуство минимум 6 месеци; рад у сменама; обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на напред назначени контакт телефон или да своје радне биографије доставе на назначену e-mail адресу послодавца. Лице за контакт: Драгана Ненић.

„ТЕММА TRADE“ ДОО

21000 Нови Сад, Ложионицка
тел. 064/2184-915

Производња намештаја на одређено време 3 месеца 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV, III степен - столар за декор и уметничке предмете од дрвета, II и I степен стручне спреме; возачка дозвола А и Б категорије. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 10.06.2017.

„BROWELL“ ДОО

21400 Бачка Паланка, Светозара Марковића 24
e-mail: servisviljuskari.milos@gmail.com

Механичар на одређено време 6 месеци

УСЛОВИ: IV или III степен бравар; пробни рад 2 месеца; возачка дозвола Б категорије. Слање пријава за запослење поштом или мејлом на горенаведену адресу. Рок за пријаву до 07.06.2017.

„LUKS ELEKTRO“ ДОО

14210 Уб, 28. фебруара 2
тел. 014/410-677, 062/359-371
e-mail: lukselektrou@yahoo.com

Дипломирани инжењер електротехнике - смер енергетика

Опис посла: вођење грађевинског дневника, формирање грађевинских књига, организација градилишта.

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике - смер енергетика; радно искуство 4 године, дужина радног времена 8 сати, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати се могу јавити послодавцу на и-мејл или путем телефона. Лице за контакт: Јелена Матић.

„ТЕХНОМЕРИНГ МОНТАЖА“ ДОО

Београд - Чукарица, Милана Станивукковића 6
тел. 011 3540 831
e-mail: tehnomering.montaza@gmail.com

Бравар монтер (цвар) на одређено време 3 месеца, место рада: подручје Републике Србије 5 извршилаца

Опис посла: сечење, брушење, монтажа шрафовске робе и делова.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме - бравар, V степен стручне спреме - машинбравар; радно искуство 12 месеци (рад на градилишту, на пословима машинске монтаже и одржавања опреме цевовода, челичних конструкција и слично); возачка дозвола Б и Ц категорије; рад на висини, теренски рад, рад у сменама, ноћни рад, радно место са повећаним ризиком; обезбеђен превоз, смештај и исхрана.

Заваривач (бравар- варилац) на одређено време 3 месеца, место рада: подручје Републике Србије 3 извршиоца

Опис посла: електроварење конструкција, цевовода и аутогено сечење.

УСЛОВИ: II и III степен стручне спреме; радно искуство: 12 месеци (рад на градилишту, на пословима машинске монтаже и одржавања опреме цевовода, челичних конструкција и слично); основни атест за заваривање, рад на висини - аутогено сечење и електрозаваривање; теренски рад, рад у сменама, ноћни рад, радно место са повећаним ризиком; обезбеђен превоз, смештај и исхрана.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до потуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на и-мејл, путем телефона или лично на горенаведену адресу, од понедељка до петка, од 9 до 16 часова. Лице за контакт: Моника Цвијовић.

„BAUMEISTER“ ДОО

Београд - Звездара, 29. новембра 1
тел. 060/767-9017
e-mail: vojislav.rilak@baumeister.co.rs

Руководилац грађевинским машинама на одређено време 12 месеци, место рада: Београд, Нови Сад, Суботица, Сомбор, Сремска Митровица 29 извршилаца

Опис посла: извођење пројеката на асфалтирању путева и коридора; обављање послова багеристе, руковоаца ваљка, финишеристе и асфалтера.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци, возачка дозвола Е категорије; пуно радно време, рад у сменама, ноћни рад, рад ван просторија послодавца. Трајање конкурса: до потуне радног места. Заинтересовани кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведену адресу, радним данима од 12 до 14 часова, путем и-мејла или телефоном. Лице за контакт: Војислав Рилак.

„ГЕОСОНДА - КОНСОЛИДАЦИЈА“ АД

Краљице Марије 25, Београд
тел. 011/3222-157, 3225-183

Неквалификовани радник на одређено време од 12 месеци, рад на терену (Београд, Ресник, Ваљево) 10 извршилаца

УСЛОВИ: обезбеђен превоз, смештај и исхрана; радно место са повећаним ризиком. Рок трајања конкурса: до потуне радних места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона особи за контакт. Лице за контакт: Драгана Нововић.

„ГЕОСОНДА - КОНСОЛИДАЦИЈА“ АД БЕОГРАД

Београд, Краљице Марије 25
тел. 011/3222-157

Кадровски референт

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање, минимум IV степен стручне спреме (гимназија, правно-биротехничка школа), познавање рада на рачунару (Word и Excel), искуство у поступку пријаве и одјаве радника на обавезно здравствено и социјално осигурање, познавање основних законских прописа из области радног права.

Финансијско-рачуноводствени референт

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање, минимум IV степен стручне спреме (економски техничар), познавање рада на рачунару (Word и Excel), искуство у поступку вођења књига у складу са рачуноводственим прописима - рад на обради финансијских података, извода, улазних и излазних фактура.

Пословни асистент генералног директора

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање, минимум VII степен стручне спреме, напредно познавање рада на рачунару, виши ниво познавања најмање једног страног језика; искуство у организационим пословима.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са кратким биографијама слати искључиво на и-мејл адресу: konkurs@geosonda.org.

Ауто-механичар

УСЛОВИ: возачка дозвола Б категорије; радно искуство на пословима ауто-механичара.

Ауто-електричар

УСЛОВИ: возачка дозвола Б категорије; радно искуство на пословима ауто-електричара.

Помоћни грађевински радник

УСЛОВИ: рад на терену, обезбеђен смештај, храна и превоз; пожељно је радно искуство у области грађевинских радова.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са кратким биографијама послати на и-мејл адресу: konkurs@geosonda.org или се јавити на телефоне: 011/3222-157, 3225-183, особа за контакт Драгана Нововић.

„ORION WORLD“ ДОО КРАГУЈЕВАЦ

Крагујевац, Горњомилановачка 45
тел. 034/335-435
e-mail: orion-kg@orion-kg.com

Оператер на CNC машинама

на одређено време 2 године
2 извршиоца

Програмер на CNC машинама

на одређено време 2 године
2 извршиоца

УСЛОВИ: III и IV степен стручне спреме машинске струке; обавезно искуство у траженом занимању - минимум 2 године; обезбеђен смештај, дужина радног времена 8 сати дневно, пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса: до половине радног места. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве да пошаљу поштом, на и-мејл или да се јаве на контакт телефон послодавца. Лице за контакт: Марина Костић.

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

МЕТАНОЛСКО-СИРЋЕТНИ КОМПЛЕКС КИКИНДА

Милошевачки пут 66, Кикинда
тел. 0230/423-732
e-mail: a.galic@msk.co.rs

Интерни ревизор - дипломирани економиста са лиценцом овлашћеног интерног ревизора на одређено време

УСЛОВИ: дипломирани економиста; радно искуство 5 година у привреди, лиценца овлашћеног интерног ревизора. Трајање конкурса: до половине. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на контакт телефон (Александар Галић).

„STEEL WELD“ ДОО СУБОТИЦА

Суботица, Душана Петровића 2/19
тел. 062/8580-818, 064/0438-488, 069/5600-077
e-mail: gusa.miroslav@gmail.com, d.barbulovic@gmail.com

Бродомонтер привремени и повремени послови 4 извршиоца

Опис посла: монтажа и склапање секција брода, читање цртежа.

УСЛОВИ: машинска струка, без обзира на степен стручне спреме; обавезно радно искуство у траженом занимању - минимум 6 месеци; обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана - 2 obroka, дужина радног времена 9 сати дневно, теренски рад, рад у сменама, радно место са повећаним ризиком, рад ван просторија послодавца, пробни рад 3 месеца. Трајање конкурса: до половине. Заинтересовани кандидати могу своје пријаве да пошаљу поштом, и-мејлом или да се јаве на контакт телефон послодавца. Лица за контакт: Мирослав Гуша, Драгослав Барбуловић.

Саобраћај и везе

„MGV“ ДОО

Ниш, Булевар цара Константина 66, Медијана
тел. 062/253-012
e-mail: mgvdo@open.telekom.rs

Возач теретног возила 5 извршилаца

УСЛОВИ: радно искуство минимум 12 месеца у међународном саобраћају, поседовање возачке дозволе Е категорије, теренски рад, рад ван просторија послодавца. Рок трајања конкурса: до половине. Заинтересовани кандидати могу да се јаве послодавцу путем телефона или доставити радне биографије путем и-мејл адресе. Лице за контакт: Владета Радосављевић.

„ДОМАЋА МЛЕКАРА“

ПР НАДА ШИЈАКОВИЋ МАГЛИЋ

21473 Маглић, Тирпанова 36
тел. 062/240-339

Возач хладњаче - дистрибутер 5 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III, II и I степен стручне спреме; возачка дозвола Ц категорије; теренски рад; рад у сменама; ноћни рад; рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 31.07.2017.

„РЕБУС ПЛУС“ ДОО БЕОГРАД - ВОЈДОВАЦ

Београд, Друге српске армије 3
тел. 060/7679-022
e-mail: boban.saponjic@rebusplus.co.rs

Возач теретног возила са приколицом на одређено време, место рада: Београд, Ваљево, Сремска Митровица, Рума, Инђија, Стара Пазова 30 извршилаца

УСЛОВИ: возач, III степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци, возачка дозвола Е категорије; теренски рад, рад у сменама, ноћни рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, дужина радног времена 45 сати недељно. Трајање конкурса: до половине. Разговор са послодавцем сваког радног дана од 08 до 15 сати, на адреси: 29. новембра 1, Београд - Звездара. Заинтересовани кандидати могу своје радне биографије да доставе и путем поште, на и-мејл адресу или да се јаве на контакт телефон. Лице за контакт: Бобан Шапоњић.

„ПОГЛЕД ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ“ ДОО

18000 Ниш, Војводе Мишића 58/2

Возач за рад у Нишу и на терену 2 извршиоца

УСЛОВИ: степен и врста стручне спреме у било ком занимању; пробни рад 1 месец; возачка дозвола Ц категорије; радно искуство: 12 месеци. Телефон за контакт: 062/258-785.



Први утисак је најважнији будите испред свих

☑ Култура и информисање

НАРОДНИ МУЗЕЈ ВРАЊЕ

17500 Врање, Пионирска 1
тел. 017/424-018

**Директор ЈУ Народни музеј у Врању
на период од 4 године**

УСЛОВИ: 1) стечено високо образовање научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, и то: геологија, друштвено-хуманистичке науке, филозофски факултет - група за археологију, етнологију, историју, историју уметности, на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама; 2) најмање пет година радног искуства у струци; 3) да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности, као и да није осуђиван за кривична дела која га чине недостојним за обављање дужности директора; 4) држављанство Републике Србије; 5) општа здравствена способност. Конкурсна документација за именовање директора треба да садржи следеће доказе: 1) пријаву на јавни конкурс са биографијом кандидата која садржи податке о досадашњем раду и оствареним резултатима; 2) предлог програма рада и развоја Народног музеја за период од четири године (мандатни период именовања директора); 3) диплому или уверење о стеченој стручној спреми; 4) доказ о стеченом радном искуству у струци (потврда и др.), из којих се може утврдити на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство; 5) уверење, не старије од шест месеци, да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела за која се гони по службеној дужности; 6) уверење да кандидат није правоснажно осуђиван, не старије од шест месеци; 7) уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); 8) извод из матичне књиге рођених; 9) уверење о општој здравственој способности. Докази из става 1 овог члана прилажу се у оригиналу или копији овереној код надлежног органа. Јавни конкурс објављује се на сајту Националне службе за запошљавање и у публикацији „Послови“. Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 15 дана од оглашавања у публикацији „Послови“. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор установе одбацује закључком. Пријаве на јавни конкурс подносе се Управном одбору Јавне установе Народни музеј у Врању, препоручном поштом путем поште или лично на адресу: Управни одбор ЈУ Народни музеј, са назнаком: „Пријава на јавни конкурс за именовање директора - не отварај“, адреса: Пионирска 1, 17500 Врање.



Посао се не чека, посао се тражи

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
 - 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
 - 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
 - 4) има држављанство Републике Србије.
 - 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.
- Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

БЕОГРАД

ИСПРАВКА КОНКУРСА

КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКА АКАДЕМИЈА

11080 Земун, Цара Душана 196

Конкурс објављен 24.05.2017. у публикацији „Послови“ мења се у називу радног места под бројем 1, тако што уместо: наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Полицијско-безбедносна монографија, за наставни предмет Мапирање криминала, треба да стоји: наставник у звању ванредног професора или доцента за ужу научну област Полицијско-безбедносна топографија, за наставни предмет: Мапирање криминала.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „11. АПРИЛ“

11070 Нови Београд, Народних хероја 12а
тел. 011/260-30-42

Радник на одржавању чистоће у објектима - спремачица 5 извршилаца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа.

Помоћни радник у кухињи

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа.

ОСТАЛО: Поред општих услова за заснивање радног односа предвиђених чл. 24 Закона о раду, кандидати треба да испуњавају и услове прописане чл. 120. ст. 1 т. 1, 2, 3, 4, 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити доказ о стручној спреми и уверење о држављанству. Фотокопије докумената морају бити оверене и не старије од 6 месеци. Изабрани кандидат је дужан да достави лекарско уверење и санитарну књижицу

пре заснивања радног односа. Доказ да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 т. 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа од надлежног органа. Писане пријаве доставити искључиво путем поште, на наведену адресу, са назнаком радног места за које се кандидат пријављује.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Студентски трг 16
тел. 011/2027-809

Ванредни професор за ужу научну област
Геометрија
на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука из области за коју се бира. Ближи услови за избор су утврђени чл. 71 ст. 1 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 44/2010) и чланом 91 Статута Математичког факултета. Уз молбу на конкурс је потребно поднети: биографију, оверену копију дипломе, списак научних радова и сепарате истих. Молбе са потребним документима могу се доставити на наведену адресу или лично предати у Секретаријату факултета, сваког радног дана од 10 до 15 часова, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ДЕЦИЈИ ОСМЕХ”

11271 Сурчин, Војвођанска 448/а
тел. 065/200-78-78
e-mail: vrtic.decijosmeh@gmail.com

Васпитач

УСЛОВИ: VI/2 степен стручне спреме одговарајућег занимања; предвиђен је рад по сменама.

Медицинска сестра - васпитач
на одређено време
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме одговарајућег занимања; предвиђен је рад по сменама.

Васпитач
на одређено време

УСЛОВИ: VI/2 степен стручне спреме одговарајућег занимања; предвиђен је рад по сменама.

ОСТАЛО: Документа која је потребно доставити: кратка биографија, оверена фотокопија дипломе, фотокопија извода из матичне књиге рођених, фотокопија држављанства. Рок за подношење пријаве је 7 дана од дана објављивања, на адресу установе или на и-мејл адресу.

МУЗИЧКА ШКОЛА „КОСТА МАНОЈЛОВИЋ”

11080 Земун, Немањина 9
тел. 011/2615-223

Наставник хармоније и музичких облика
са 72% радног времена, на одређено време
преко 60 дана

Наставник солфеђа и терорије музике
на одређено време преко 60 дана

Наставник хармонике
на одређено време преко 60 дана

Наставник клавира
на одређено време преко 60 дана
3 извршиоца

Наставник клавира
са 83% радног времена, на одређено време
преко 60 дана

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, према врсти стручне спреме: Хармоника: дипломирани музичар, усмерене акордеониста; дипломирани музичар - акордеониста; академски музичар - акордеониста; мастер музички уметник - професионални статус - акордеониста или хармоникаш; Клавира: дипломирани музичар, усмерене пијаниста; дипломирани музичар - пијаниста; академски музичар пијаниста; мастер музички уметник - професионални статус - клавириста; Хармонија: дипломирани музичар, усмерене композитор, музиколог, етномузиколог, диригент или музички педагог; дипломирани композитор; дипломирани музиколог; дипломирани етномузиколог; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар - педагог; професор солфеђа и музичке културе; професор музичке културе; дипломирани диригент; академски музичар - композитор; мастер теоретичар уметности, професионални статус музички теоретичар, етномузиколог, музички педагог или музиколог; мастер композитор; мастер музички уметник, професионални статус - диригент; Солфеђо: професор солфеђа; професор солфеђа и музичке културе; дипломирани музички педагог; дипломирани музичар - педагог; мастер теоретичар уметности - професионални статус - музички педагог; Теорија музике: дипломирани музички педагог; дипломирани музичар - педагог; професор солфеђа и музичке културе; професор солфеђа; професор музичке културе; мастер теоретичар уметности - професионални статус - музички педагог. Општи услови су предвиђени Законом о раду и Законом о основама система образовања и васпитања. Према Закону о основама система образовања и васпитања, потребно је да кандидат има: одговарајуће образовање; полихичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120. став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС. Наставник мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има горенаведено образовање.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да приложе следећа документа: краћу биографију; диплому или уверење о дипломирању које није старије од 6 месеци; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; доказ да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ да су у току студија положили испите из педагогије и психологије или оверену фотокопију положеног испита из педагогије и психологије или оверену фотокопију положеног стручног испита или испита за лиценцу. Приложена документа морају бити достављена у оригиналу или оверене фотокопије. У поступку одлучивања о избору кандидата директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања. Уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности, а уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Кандидати пријаве могу слати у року од 8 дана од дана објављивања конкурса, на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

ОШ „БРАНКО ПЕШИЋ”

11080 Земун, Светотројичина 4
тел. 011/3167-134, 011/3167-133
011/2102-969

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога и психолога, у складу са чл. 8 став 2 и члановима 59 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, 72/09, 52/11 и 55/13), стечено на студијама другог степена (мастер академске, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, 97/08, 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису које је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; дозволу за рад (лиценца наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит); најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство РС; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; обука и положен испит за директора.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да достави: оверену фотокопију дипломе о одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценца за рад), потврду о радном стажу у образовању, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом, биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлог програма рада директора школе. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Изабрани кандидат има обавезу да у законском року положи испит за директора. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс подносе се непосредно у школи или слањем на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса. Ближе информације могу се добити на број телефона: 011/3167-134.

ФАКУЛТЕТ ДРАМСКИХ УМЕТНОСТИ

11070 Нови Београд, Булевар уметности 20
тел. 011/214-04-19

Редовни или ванредни професор за уметничку област **Драматургија, наставни предмет Позоришна и радио драматургија**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани драматург.

Редовни или ванредни професор за уметничку област **Драматургија - наставни предмети Филмска и телевизијска драматургија, Копирајтинг и Драматургија видео-игара**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани драматург.

Редовни или ванредни професор за уметничку област **Филмска и телевизијска монтажа - наставни предмет Филмска монтажа**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани филмски и телевизијски монтажер.

Редовни или ванредни професор за научну област **Историја и теорија драмских уметности, медија и културе - наставни предмети Историја филма и Историја српског и југословенског филма**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука о драмским уметностима из области филмологије.

Ванредни професор или доцент за уметничку област **Драматургија - наставни предмет Филмска и телевизијска драматургија**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани драматург.

Доцент за научну област **Менаџмент и продукција позоришта, радија и културе - наставни предмети Менаџмент у култури - пројектна логика, Културна политика, Менаџмент установа културе, Маркетинг и односи с јавношћу у култури, Међународна културна сарадња, Креативне индустрије и предузетништво у култури и Медији масовних комуникација**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор наука - уметност и медији, универзитет уметности.

Асистент за уметничку област **Позоришна и радио режија - наставни предмети Радио режија и Позоришна режија**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани позоришни и радио редитељ или мастер драмски и аудио-визуелни уметник из области позоришне и радио режије, уписане докторске уметничке студије Факултета драмских уметности, искуство из области позоришне и радио режије.

Стручни сарадник за уметничку област **Глума - наставни предмет Глума**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани глумац или дипломирани драмски и аудио-визуелни уметник из области глуме.

Стручни сарадник за уметничку област **Филмска и телевизијска монтажа**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, факултет драмских уметности, дипломирани филмски и телевизијски монтажер или дипломирани драмски и аудио-визуелни уметник из области филмске и телевизијске монтаже.

ОСТАЛО: Избор се врши према Закону о високом образовању, Статуту Факултета драмских уметности и Минималним условима за избор наставника на Универзитету. Радни однос се заснива на одређено време.

ВИСОКА ШКОЛА ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ И РАЧУНАРСТВА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

11000 Београд, Војводе Степе 283
тел. 011/2471-099

Сарадник у лабораторији за стручну област **Електротехничко и рачунарско инжењерство, ужа стручна област Рачунарство и информатика на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: Општи услови за избор у звање сарадника у лабораторији: кандидати морају да испуњавају све опште услове прописане чл. 62 став 4 Закона о високом образовању, односно чл. 36 став 8 Статута, чл. 11 Правилника о избору и чл. 16 став 2 Правилника о систематизацији радних места, описи послова и условима за заснивање радног односа у ВИШЕП бр. 2297/1 од 03.02.2016. године (даље Правилник о систематизацији). Посебни услови: поседовање знања и искуства у конфигурисању и одржавању CISCO мрежне опреме (VLAN, PAP, LACP, VTP, ACL), администрацији Linux оперативног система, сервиса LDAP, KERBEROS, SAMBA, BIND, Apache, Squid, Radius, као и протокола за рутирање; поседовање искуства у држању наставе у оквиру CISCO академије за рачунарске мреже; поседовање искуства у дизајну и имплементацији структурног кабловског система и локалне рачунарске мреже.

Сарадник у настави за стручну област **Електротехничко и рачунарско инжењерство, ужа стручна област Електроника и телекомуникације на одређено време од 1 године**

УСЛОВИ: Општи услови за избор у звање сарадника у настави: кандидати морају да испуњавају све опште услове прописане чл. 62 став 4 и чл. 71 став 1 Закона о високом образовању, односно чл. 36 став 3 Статута, чл. 10 Правилника о избору и чл. 15 став 2 Правилника о систематизацији. Посебни услови: добро познавање рада на микроконтролерима; добро познавање рада са пакетом за цртање електричних шема, разраду штампаних плоча и симулацију; добро познавање рачунарских мрежа; пожељно искуство у раду са МикроТик мрежном опремом.

ОСТАЛО: Приликом пријаве на конкурс кандидати обавезно достављају доказе да испуњавају све наведене услове за звање за које конкуришу, и то: 1) пријаву на конкурс са основним и контакт подацима и уз обавезно назначивање у пријави за које се звање конкурише; 2) радну биографију (CV) и одговарајуће доказе који потврђују наводе из биографије; 3) оверене фотокопије исправа о стеченим степенима високог образовања (дипломе или уверења о дипломирању); кандидати који конкуришу за избор у звање сарадника у настави достављају и потврду о уписаним мастер студијама; 4) кандидати који конкуришу за избор у звање сарадника у лабораторији достављају и сертификат овлашћеног CISCO инструктора; 5) извод из матичне књиге рођених (или оверену фотокопију); 6) уверење о држављанству РС (или оверену фотокопију); 7) уверење надлежног органа (МУП) о неосуђиваности за кривична дела из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању, не старије од

месец дана (уколико кандидату уверење о неосуђиваности не буде издато до затварања конкурса, кандидати приликом пријаве на конкурс достављају потврду да су поднели захтев за издавање тог уверења, док уверење о неосуђиваности морају доставити најкасније 15 дана од дана затварања овог конкурса). Кандидатима који не буду изабрани на конкурс документа ће бити враћена на адресу наведену у пријави на конкурс, након завршетка процедуре избора у звање. Конкурс је отворен до 9. јуна 2017. године, до 16 часова. Пријаве на конкурс се могу предати лично, искључиво радним данима (понедељак-петак), од 10 до 16 часова или послати путем поште, на адресу: Висока школа електротехнике и рачунарства струковних студија, Војводе Степе 283, Београд- Вождовац. Пријаве послате путем поште морају стићи у школу до истека наведеног рока за конкурисање, иначе ће се сматрати неблаговременим и неће бити разматране. Статут, Правилник о избору и ангажовању наставника и сарадника и Правилник о систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа ВИШЕР, могу се погледати на интернет страници школе (<http://www.viser.edu.rs>, путања: Почетна страна > О школи > Општа акта школе). Непотпуне, неблаговремене пријаве (пријаве које стићу у ВИШЕР након истека рока наведеног за конкурисање, без обзира на начин достављања) и неразумљиве пријаве неће бити разматране. Школа задржава право да организује интервјуе на које ће позвати само кандидате који уђу у ужи избор.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „СУНЦЕ“

11000 Београд, Булевар ослобођења 401 6
тел. 064/2013-743

Медицинска сестра - васпитач

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра - васпитач. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на тел. 064/2013-743 или на e-mail: skolica.sunce@gmail.com. Конкурс је отворен до потуне радног места.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ

11000 Београд, Студентски трг 12-16
тел. 011/3336-601

Наставник енглеског језика на одређено време од четири године

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, филолошки факултет, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године или први степен основних академских студија - 240 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године; објављени стручни радови у одговарајућој области; способност за наставни рад; неосуђиваност за кривична дела из члана 62 став 4 Закона о високом образовању. Остали услови утврђени су одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13 и 99/14) и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова конкурса доставити Архиви Факултета, на наведеној адреси, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

БОР

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПЧЕЛИЦА“

19300 Неготин
тел. 019/542-635

Медицинска сестра - васпитач на одређено време до 16.05.2018. године

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра - васпитач. Кандидати треба да испуњавају услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања: да имају одговарајуће образовање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивани правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство Републике Србије; да знају језик на коме се остварује васпитачки рад. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), оверен препис дипломе о стручној спреми. Доказ да кандидат није осуђиван прибавља установа, а лекарско уверење се доставља пре закључења уговора о раду. Пре доношења одлуке о избору извршиће се провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима, од стране надлежне службе за послове запошљавања, кандидата који уђу у ужи избор, а сходно члану 13 ст. 5 Закона о основама система образовања и васпитања. Неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара установе.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЉУБИЦА ЈОВАНОВИЋ РАДОСЛАВЉЕВИЋ“

19321 Подвршка, Маршала Тита 16
тел. 019/806-003
e-mail: ospodvraska@gmail.com

Наставник биологије на одређено време до повратка запослене са породиљског одсуства, са 40% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање, односно стручна спрема према чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС” бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016-УС) и према чл. 2 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник - Просветни гласник РС”, бр. 11/2012 и 15/2013); одговарајуће образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или положени испити у току студија из педагогије и психологије или положени стручни испит, односно испит за лиценцу; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: диплому (оригинал или оверену фотокопију); доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ о положеним испитима у току студија из педагогије и психологије или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; оригинал или оверене фотокопије извода из матичне књиге рођених и уверења о држављанству, не старије од шест месеци; доказ о познавању српског језика (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику). Пријаве са доказима могу се поднети лично или поштом на адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЈАГОДИНА

ОШ „СТЕВАН СИНЂЕЛИЋ“

35208 Војска

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурс има кандидат који испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аут. тумачење, 68/2015 и 62/2016 - УС), односно: високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 87/16), почев од 10.09.2005. године или стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године за наставника основне школе или стручног сарадника, најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стечења одговарајућег образовања, дозвола за рад или уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника; да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном искуству (фотокопија радне књижице), радну биографију са подацима о кретању у служби, као и евентуалне предлоге којима кандидат доказује своје стручне, организационе, педагошке и друге способности, уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених (оверену фотокопију). Кандидат који буде изабран дужан је да у законском року положи испит за директора. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља школа, а лекарско уверење о способности за рад доставља кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду. Пријаву на конкурс, са доказима о испуњавању услова, послати на адресу: Основна школа „Стеван Синђелић” Војска, 35208 Војска, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Докази о испуњавању услова предвиђени овим огласом, ако нису оригинали, него фотокопије или преписи, морају бити оверени у складу са Законом о оверивању потписа, руко-

писа и преписа („Службени гласник РС”, бр. 22/2015). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир приликом доношења одлуке о избору кандидата по овом конкурс. Све информације на тел. 035/8339-140 или на број секретара школе: 065/2323-118.

СРЕДЊА ШКОЛА „СВИЛАЈНАЦ“

35210 Свилајнац, Браће Југовића 10
тел. 035/321-408

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење 68/15 и 62/16) и Правилником о ближим условима за избор директора установа образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15), и то: одговарајуће високо образовање прописано за наставника те врсте школе и подручја рада и стручног сарадника (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; дозвола за рад (лиценца), обука и положен испит за директора установе (лиценца за директора), најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да кандидати нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву кандидати су дужни да доставе: оверену фотокопију или оверен препис дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оверену фотокопију или оверен препис уверења о положеном испиту за лиценцу - дозволу за рад, уверење о положеном испиту за директора установе, потврду о раду којом се доказује најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, уверење надлежног суда о некажњавању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (кандидат мора да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик у конкретном случају: стечено високо образовање на српском језику или положен испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе ако кандидат није стекао образовање на српском језику), биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду (не старије од 6 месеци). Уверење МУП-а о чињеници да кандидат није осуђиван за кривично дело или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања (члан 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ) школа прибавља по службеној дужности. Пријава која не буде садржала лиценцу за директора установе неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат који нема положен испит за директора установе биће у обавези да у законском року (година дана од дана ступања на дужност), положи испит за директора (члан 59 став 7 и 8 Закона о основама система образовања и васпитања). Напомена: документа која се прилажу као докази не могу бити старија од шест месеци, а достављају се оригинали или оверене копије. Пријаве са комплетном документацијом (доказима о испуњавању услова), достављају се на адресу: Средња школа „Свилајнац”, Браће Југовић 10, 35210 Свилајнац, са назнаком: „Конкурс за директора”. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене молбе неће бити узете у разматрање. Ближе информације могу се добити од секретара школе, на број телефона: 035/321-408.

ШКОЛА ЗА МУЗИЧКЕ ТАЛЕНТЕ

35230 Ђуприја, Милице Ценић 66
тел. 035/8472-344

Васпитач у дому ученика на одређено време, ради замене запослене која користи право на породичко одсуство и одсуство ради неге детета, а најдуже до 31.12.2017. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, домски васпитач - мастер, дипл. психолог, проф. психологије, дипл. школски психолог - педагог, дипл. психолог - смер школско клинички, образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

Наставник камерне музике на одређено време, ради замене запослене која користи право на породичко одсуство и одсуство ради неге детета, а најдуже до 3.1.2018. године

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани музичар гудачког смера: на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године или на студијама другог степена (мастер академске студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

Наставник виоле

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани музичар - виолиста, мастер музички уметник - виолиста; образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова.

ОСТАЛО: Доставити: држављанство Републике Србије, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци), диплому или уверење о стеченом образовању. Документа се подносе у оригиналу или као оверене фотокопије. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс”. Рок за пријаву је 8 дана од дана расписивања конкурса.

ЧАЧАК

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ 32000 Чачак, Светог Саве 65

Сарадник у заву асистента за уже научне области Мехатронички системи и процеси и Конструкционо машинство на одређено време од три године

УСЛОВИ: дипломирани инжењер мехатронике, студент докторских студија у одговарајућој научној области који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8 и који показује смисао за наставни рад.

ОСТАЛО: Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају друге услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета техничких наука у Чачку. Пријава на конкурс треба да садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образовању, податке о радном искуству и друго. Уз пријаву приложити: биографију, доказ одговарајућој стручној спреми, списак научних и стручних радова, као и саме радове, потврду о уписаном докторском студијама и доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању и чл. 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Пријаве на конкурс, са доказима о испуњавању услова, доставити на адресу: Факултет техничких наука у Чачку, Светог Саве 65, 32000 Чачак. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови” и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КИКИНДА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАШИ БИСЕРИ“

24420 Кањижга, Карађорђева 30
тел. 024/874-380

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање: а) високо образовање за васпитача или стручног сарадника стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања или б) високо образо-

вање за васпитача на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад (лиценцу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да је завршио обуку и положио испит за директора установе; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Поред општих услова, директор мора испуњавати и посебан услов: познавање српског и мађарског језика и писма. Кандидати који конкуришу су дужни да уз пријаву на конкурс приложе: 1. биографске податке, односно радну биографију; 2. оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем образовању; 3. оверену фотокопију уверења о положеном испиту за лиценцу, стручном испиту (дозволи за рад); 4. потврду о радном стажу, односно потврду да имају најмање 5 година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 5. лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом; 6. оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; 7. уверење надлежног основног суда да против кандидата није подигнута оптужница, нити се против истог води истрага (прибављају кандидати); 8. уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља установа по службеној дужности), као и уверење да није правноснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности - привредни суд (прибавља установа). Уверење о положеном испиту за директора установе се не доставља, с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није донело подзаконски акт који уређује програм обуке и поступак полагања испита за директора установе. Изабрани кандидат ће имати обавезу да у законском року по доношењу подзаконског акта положи испит за директора.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса послати на адресу: Предшколска установа „Наши бисери“, 24420 Кањига, Карађорђева 30, са назнаком „Конкурс за директора“ или доставити лично, у предвиђеном року. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са приложеним, а неовереним фотокопијама, неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити на број телефона: 024/874-380.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ОСНОВНА ШКОЛА

„ШАРСКИ ОДРЕД“

Севце

тел. 0290/74-200

Оглас објављен у публикацији „Послови“ 03.05.2017. године, поништава се у целости.

КРАГУЈЕВАЦ

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69

тел. 034/306-800

Наставник у звању доцента за ужу научну област Интерна медицина на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Микробиологија и имунологија на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Инфективне болести на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен медицински факултет, докторат из научне области за коју се бира и завршена одговарајућа специјализација.

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Интерна медицина на одређено време 3 године

УСЛОВИ: завршен медицински факултет са укупном просечном оценом најмање 8, уписане докторске академске студије и завршена одговарајућа специјализација.

ОСТАЛО: За наставнике: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити: биографију, фотокопије оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација, а за кандидате који су у радном односу на Факултету медицинских наука у Крагујевцу и потврду Комисије за квалитет о педагошком раду. За сараднике: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс доставити: биографију, потврду о уписаним докторским студијама у текућој школској години, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација. Сву конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса, сви кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Рок за пријаву је 15 дана.

ТРГОВИНСКО-УГОСТИТЕЉСКА ШКОЛА

„ТОЗА ДРАГОВИЋ“

34000 Крагујевац, Саве Ковачевића 25

тел. 034/333-237

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: за директора установе образовања и васпитања може да буде изабрано лице: које има одговарајуће образовање; које има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; које има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; које није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања; за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; које има држављанство Републике Србије; које зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; које има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора. Кандидат за директора средње школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Предност за избор директора установе образовања и васпитања има кандидат који је стекао неко од звања према прописима из области образовања. Кандидат за директора установе образовања и васпитања мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима. Способност се доказује лекарским уверењем које издаје надлежна здравствена установа. Кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице за које је у поступку и на начин прописан законом утврђено дискриминаторно понашање, које је правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности, за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, које је осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и зlostављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију. Директор установе бира се на период од четири године. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс се подносе: биографски подаци, односно радна биографија; оверен преглис/фотокопија дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (овера не старија од 6 месеци); оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту (овера уверења не старија од 6 месеци); потврда о годинама рада (најмање 5 година рада) у области образовања након стеченог одговарајућег високог образовања; уверење о држављанству Републике Србије; (не старије од 6 месеци); оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; уверење суда да није покрета истрага нити да је подигнута оптужница за кривична дела из надлежности суда (уверење не старије од 6 месеци); потврда МУП-а о неосуђиваности, издата према подацима из казнене евиденције и лекарско уверење (само за изабраног кандидата за директора). Непотпуне и неблаговремене пријаве комисија неће узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и путем телефона: 034/6333-237.

ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

34000 Крагујевац, Светозара Марковића 69
тел. 034/306-800

Наставник у звању редовног или ванредног професора за ужу научну област Фармацеутска анализа на одређено време 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, завршен природно-математички факултет, докторат из научне области за коју се бира. За наставника: услови утврђени одговарајућим одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву на конкурс потребно је доставити и: биографију, фотокопију оверених диплома, списак стручних и научних публикација и по један примерак тих публикација, а за кандидате који су у радном односу на Факултету медицинских наука у Крагујевцу и потврду Комисије за квалитет о педагошком раду. Сву конкурсну документацију са доказима о испуњености услова конкурса сви кандидати су у обавези да доставе и у електронској форми (на компакт диску - CD). Рок за пријаву је 15 дана.

КРАЉЕВО

ФАКУЛТЕТ ЗА МАШИНСТВО И ГРАЂЕВИНАРСТВО У КРАЉЕВУ

36000 Краљево, Доситејева 19
тел. 036/383-377

Наставник у звању доцента за ужу научну област Математика на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из научне области за коју се наставник бира. Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) кандидат треба да испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“ бр. 76/2005, 100/07 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/15 - аутент. тумачење, 68/2015 и 87/2016), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број II-01-52 од 09. 01. 2017. године - прецишћен текст), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву доставити: биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ о испуњавању услова конкурса у погледу школске спреме - оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми као и оверене фотокопије диплома о претходно завршеним нивоима студија, одговарајући доказ надлежног органа у погледу неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању, списак научних и стручних радова као и саме радове и све остале доказе од значаја за избор. Сву документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су дужни да доставе и у електронској форми, на компакт диску - CD, у складу са Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу - број IV-06-279 од 11. 04. 2016. године и број IV-06-62/6 од 17. 01. 2017. године (доступно на: http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php). Пријаве кандидата са прилозима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу: Факултет за машинство и грађевинарство у Краљеву, Доситејева 19, 36000 Краљево, са назнаком: „Пријава на конкурс за избор наставника у

звање доцента за ужу научну област Математика“. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

Наставник у звању доцента за ужу научну област Аутоматско управљање, флуидна техника и мерења на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из научне области за коју се наставник бира. Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених Законом о раду („Службени гласник Републике Србије“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидат треба да испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“ бр. 76/2005, 100/07 - аутент. тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/15 - аутент. тумачење, 68/2015 и 87/2016), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број II-01-52 од 09. 01. 2017. године - прецишћен текст), у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву доставити: биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ о испуњавању услова конкурса у погледу школске спреме - оверену фотокопију дипломе о стеченој одговарајућој стручној спреми као и оверене фотокопије диплома о претходно завршеним нивоима студија, одговарајући доказ надлежног органа у погледу неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању, списак научних и стручних радова као и саме радове и све остале доказе од значаја за избор. Сву документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су дужни да доставе и у електронској форми на компакт диску - CD, у складу са Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу - број IV-06-279 од 11. 04. 2016. године и број IV-06-62/6 од 17. 01. 2017. године (доступно на: http://www.kg.ac.rs/dokumenti_izbori.php). Пријаве кандидата са прилозима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу: Факултет за машинство и грађевинарство у Краљеву, Доситејева 19, 36000 Краљево, са назнаком: „Пријава на конкурс за избор наставника у звање доцента за ужу научну област Аутоматско управљање, флуидна техника и мерења“. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ и на интернет страници Универзитета у Крагујевцу. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

ЕЛЕКТРО-САОБРАЋАЈНА ТЕХНИЧКА ШКОЛА „НИКОЛА ТЕСЛА“

36000 Краљево, Доситејева 44
тел. 036/312-601

Наставник ликовне културе на одређено време (замена одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка запослене са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета), са 10% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, одговарајуће образовање прописано у чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аут.тум. и 68/2015) и за радно место наставника ликовне културе у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 и 2/2017), а за радно место наставника машинске групе предмета у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада саобраћаја („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 16/2015 и 2/2017). За радно место наставника ликовне културе: професор ликовне културе; дипломирани сликар - професор ликовне културе; академски сликар - ликовни педагог; академски вајар - професор ликовне културе; академски вајар - ликовни педагог; дипломирани графички дизајнер - професор ликовне културе; академски графичар - ликовни педагог; дипломирани графичар - професор ликовне културе; дипломирани уметник нових ликовних медија - професор ликовне културе; дипломирани графичар визуелних комуникација - професор ликовне културе; професор или дипломирани историчар уметности; дипломирани сликар; дипломирани вајар; дипломирани графичар; дипломирани графички дизајнер; дипломирани архитекта унутрашње архитектуре; дипломирани сликар зидног сликарства; лице са навршеним

факултетом ликовних уметности; лице са завршеним факултетом примењених уметности; лице са завршеним факултетом примењених уметности и дизајна; мастер ликовни уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности); мастер примењени уметник (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна); мастер конзерватор и реставратор (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности и дизајна); мастер дизајнер (завршене основне академске студије из области ликовне уметности, односно примењене уметности) или мастер историчар уметности (завршене основне академске студије из области историје уметности).

Наставник машинске групе предмета на одређено време (замена одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка запослене са одсуства ради неге детета), са 80% радног времена

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, одговарајуће образовање прописано у чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015-ауг.тум. и 68/2015) и за радно место наставника ликовне културе у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 8/2015, 11/2016, 13/2016 и 2/2017), а за радно место наставника машинске групе предмета у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада електротехника („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 8/2015, 11/2016 и 2/2017) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада саобраћај („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 16/2015 и 2/2017). За радно место наставника машинске групе предмета: дипломирани инжењер машинства; професор машинства; мастер инжењер машинства (претходно завршене основне академске студије у области машинског инжењерства)

ОСТАЛО: да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (изабрани кандидат доставља уверење пре закључења уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа); држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс се прилаже: оригинал или оверена фотокопија дипломе; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченог на високошколској установи у току студија или након дипломирања (уверене факултета, додатак уз диплому, оверена копија индекса или оверена копија уверења о положеном стручном испиту - испиту за лиценцу); уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци); писмени доказ да кандидат зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад у школи (само ако одговарајуће образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља писмени доказ да је положио испит из српског језика по програму високошколске установе). Пријаве на конкурс, са потребном документацијом, доставити лично или поштом на адресу: Електро-саобраћајна техничка школа „Никола Тесла“, Доситејева 44б, 36000 Краљево. Одлука о избору кандидата биће донета у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке провере кандидата за рад са децом и ученицима. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе путем телефона: 036/312-601.

ЛЕСКОВАЦ

ГИМНАЗИЈА

16000 Лесковац, Косте Стаменковића 15
тел. 016/212-218

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009, 52/11, 55/2013 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - УС) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 108/15), и то: да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2006. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника гимназије, за педагога или психолога, да има дозволу за рад (лиценцу), савладану обуку и положен испит за директора

(напомена: програм обуке за директора и правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да положи испит за директора у року од годину дана од дана ступања на дужност, тј. од дана доношења подзаконског акта којим се регулише ова материја); да има најмање 5 година рада у установи образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, да има држављанство РС; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију лиценце (дозвола за рад) за наставника или стручног сарадника; потврду да има најмање 5 година рада у области образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (у оригиналу); уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци); биографију са кратким прегледом кретања у служби; уверење надлежног суда да против њега није покренута истрага нити подигнута оптужница; доказ о знању језика на коме се изводи образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику); уверење о неосуђиваности - извод из казнене евиденције (прибавља школа службеним путем). Пријаве са доказима о испуњавању услова се достављају са назнаком „Конкурс за директора“, на горенаведену адресу. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања.

ЛОЗНИЦА

ОШ „НИКОЛА ТЕСЛА“

15322 Велика Река
тел. 015/7464-114

Професор разредне наставе на одређено време до повратка запослене са дужности директора

УСЛОВИ: да кандидати поседују одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања и у складу са Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012, 15/13, 2/16, 10/16 и 11/16); да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима и да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да имају држављанство РС; да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати уз пријаву са крајом биографијом треба да доставе следећа документа, у оригиналу или овереном препису: доказ о стручној спреми, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); доказ да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа по службеној дужности); уверење да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду); доказ да знају језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. У поступку одлучивања о избору кандидата директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

СРЕДЊА ШКОЛА

„СВЕТИ САВА“

15300 Лозница, Саве Ковачевића 1

Наставник здравствене неге

УСЛОВИ: виша медицинска сестра - техничар; струковна медицинска сестра; организатор здравствене неге; специјалиста струковна медицинска сестра; дипломирана медицинска сестра; мастер медицинска сестра; виша медицинска сестра општег смера; виша медицинска сестра интеристичког смера; виша медицинска сестра хируршког смера; виши медицински техничар. Поред услова прописаних законом и одговарајуће стручне спреме наведене за појединог наставника, лица која се пријављују на конкурс треба да испуњавају и друге посебне услове: да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да нису осуђивана правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву са кратком биографијом подноси доказе о испуњавању услова: оверену фотокопију дипломе, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду; уверење о неосујавности прибавља школа; доказ о испуњености услова из чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016 - одлука УС). Лица која испуњавају услове конкурса и која уђу у ужи избор упућују се на проверу психофизичких способности у надлежну службу за послове запошљавања, а о датуму и времену провере психофизичких способности биће обавештени од стране школе. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања конкурса, на адресу школе, са назнаком „Конкурс за наставника”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ИСПРАВКА ОГЛАСА

ОШ „ВУКОВА СПОМЕН ШКОЛА“
15303 Тршић
тел. 015/868-323

Оглас објављен 17.05.2017. у публикацији „Послови“ за радно место директора, исправља се у делу ОСТАЛО, тако што уместо: уверење суда да нису под истрагом (оригинал или оверену копију), треба да стоји: уверење суда да није под истрагом (оригинал, не старије од шест месеци).

НИШ

ОШ „УЧИТЕЉ ТАСА“
18000 Ниш, Рајићева 24
тел. 018/522-834

Наставник енглеског језика са 22,22% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 25/15, 68/15 и 62/16) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/12, 55/13, 2/16, 10/16, 11/16 и 2/17); испуњеност услова из чл. 8 ст. 4 и чл. 121 ст. 9 и 10 Закона о основама система образовања и васпитања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење подноси изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду); да кандидат није осујаван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа по службеној дужности); држављанство Републике Србије; знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву са биографским подацима кандидат подноси: доказ о стеченом одговарајућем образовању (оверена фотокопија дипломе); доказ о испуњености услова из чл. 8 ст. 4 и чл. 121 ст. 9 и 10 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченог на високошколској установи, у складу са Европским системом преноса бодова, издат од стране одговарајуће високошколске установе, односно уверење или други одговарајући документ о положеним испитима из педагогије и психологије у току студија или доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци). Уколико кандидат није стекао образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе. У поступку одлучивања о избору кандидата вршиће се претходна провера психолошких способности кандидата који уђу у ужи избор. Проверу психолошких способности за рад са ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. У пријави навести број телефона и тачну адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ „СТОЈАН ЖИВКОВИЋ СТОЛЕ“

18216 Трњане
тел. 018/4844-250

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава услове прописане чланом 59, чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13

и 35/15 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16) и Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 108/15): одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника, педагога и психолога; да има дозволу за рад (положен стручни испит) за наставника, педагога или психолога; држављанство Републике Србије; да је савладало обуку и да има положен испит за директора установе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осујавано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс за директора основне школе не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем, за директора може бити изабрано и лице које има високо образовање за наставника те врсте школе на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од 3 године или вишим образовањем и има најмање 10 година рада у установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања. Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правоснажно осујавано за привредни преступ у вршењу раније дужности. Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да оствари предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога, за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примања мита или давања мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом. Правилником о ближим условима за избор директора установе образовања и васпитања предност за избор директора установе образовања и васпитања има кандидат који је стекао неко од звања према прописима из области образовања. Кандидат уз пријаву треба да достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту за наставника, педагога или психолога; уверење о држављанству РС (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); потврду о радном искуству у области образовања и васпитања (оригинал); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); уверење привредног суда да није правоснажно осујаван за привредни преступ у вршењу раније делатности (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 30 дана); уверење основног суда да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога, за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примања мита или давања мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 30 дана); оригинал лекарског уверења о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци). Уверење да кандидат није осујаван за кривична дела утврђена чл. 120 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља школа. Пријава која не садржи доказ о обуци и положеном испиту за директора сматраће се потпуном, уз обавезу да изабрани кандидат положи испит за директора у законном прописаном року, односно у року од годину дана од дана ступања на дужност. Уколико кандидат није стекао образовање на српском језику у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика, по програму одговарајуће високошколске установе. Рок за пријаву: 15 дана. Пријаве са свим доказима о испуњености услова конкурса доставити поштом или лично, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс за избор директора школе”. Непотпуне и неблаговремене неће се узимати у разматрање.

www.nsz.gov.rs

ОШ „ИВАН ВУШОВИЋ“37215 Ражањ, Новоражањска 42
тел. 037/841-112**Професор разредне наставе
на одређено време ради замене одсутног запосленог
преко 60 дана**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 став 2 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/22 и 55/13) и Правилником о врсти образовања наставника и стручних сарадника у основним школама: професор разредне наставе; професор педагогије са претходно завршеном педагошком академијом или учитељском школом; професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу; мастер учитељ; дипломирани учитељ - мастер; професор разредне наставе и ликовне културе за основну школу (доказ о стеченом образовању доставити уз пријаву на конкурс); психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа); држављанство Републике Србије (доказ доставити уз пријаву на конкурс); извод из матичне књиге рођених (доказ доставити уз пријаву на конкурс); знање језика на ком се остварује образовно-васпитни рад. Вршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата од стране Националне службе за запошљавање у Нишу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОШ „СМЕХ И СУЗА“18220 Алексинац, Станка Милосављевића 9
тел. 018/804-626**Секретар
на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: дипломирани правник - мастер или дипломирани правник који је стекао високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године; најмање годину дана радног искуства у струци или на пословима секретара школе. Уз пријаву доставити: диплому (оригинал или оверену фотокопију), извод из матичне књиге рођених (нови образац, оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству РС (оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци), лекарско уверење (не старије од 6 месеци), доказ о радном искуству (оверена фотокопија радне књижице). Уверење о неосуђиваности кандидата за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца прибавља школа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

НОВИ ПАЗАР**ОШ „АВДО МЕЂЕДОВИЋ“**36300 Нови Пазар, Дубровачка 408
тел. 020/5335-200**Наставник биологије
са 60% радног времена, на одређено време до
повратка запослене са породиљског одсуства****Наставник босанског језика
на одређено време до повратка запослене са
породиљског одсуства**

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове, на основу члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања: да поседује одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности, из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља установа. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Ближе информације се могу добити на горенаведену адресу. Пријаве на конкурс се могу слати у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

НОВИ САД**ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА КОНКУРСА
ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У НОВОМ САДУ**
21000 Нови Сад, Школска 1

Поништава се део конкурса који је објављен у публикацији „Послови“ број 723 од 26.04. 2017. године за избор у звање професора струковних студија за уже стручну област Машинско инжењерство. У осталим деловима конкурс остаје непромењен.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-427**Наставник у звању доцента за уже област
Рачунарска техника и рачунарске комуникације
на одређено време од 5 година, почев од дана
ступања на снагу уговора о раду**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехника и рачунарство, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

**Наставник у звању доцента или ванредног
професора за уже област Рачунарска техника и
рачунарске комуникације
на одређено време од 5 година, почев од дана
ступања на снагу уговора о раду**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехника и рачунарство, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

**Наставник у звању доцента или ванредног
професора за уже област Примењене
рачунарске науке и информатика
на одређено време од 5 година, почев од дана
ступања на снагу уговора о раду**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехника и рачунарство, услови прописани чланом 64. Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

**Сарадник у звању асистента за уже област
Теоријска и примењена физика
на одређено време од 5 година, почев од дана
ступања на снагу уговора о раду**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, струке физика, услови прописани чланом 72. Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

**Сарадник у звању сарадника у настави за уже
област Третман, уређење и заштита вода
на одређено време од 1 године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, грађевинске струке, услови прописани чланом 71. Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса), доказе о испуњености услова конкурса, краћу биографију, оверене фотокопије диплома и додатака дипломама, (дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе), фотокопију или очитану личну карту, списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс посебно.

**ОСНОВНА ШКОЛА
"ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ"**
21208 Сремска Каменица, Школка 3
тел. 021/464-506

Наставник разредне наставе у продуженом боравку

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана (до повратка са породичног одсуства и одсуства са рада ради неге детета)

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме; кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају одговарајуће образовање према Правилнику о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи и члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања; поред одговарајућег образовања кандидат мора имати образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европском системом преноса бодова. За кандидата са положеним стручним испитом или лиценцом за наставника сматра се да има наведено образовање; да имају психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да су држављани Републике Србије; да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ; да зна језик на којем се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (доказ - диплома о завршеним студијама на српском језику).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми; потврду високошколске установе да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или оверену копију уверења о стручном испиту или положеној лиценци за наставника; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених. Уверење о некажњавању прибавља установа, а лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима предаје изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“.

ГИМНАЗИЈА "ЖАРКО ЗРЕЊАНИН"
21460 Врбас, Палих бораца 9

Наставник српског језика и књижевности са 50% норме, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

Стручни сарадник - библиотекар са 50% норме, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом, кандидати морају да испуњавају и следеће услове: одговарајуће образовање у складу са чланом 8 Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС" број 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - одлука УС) и степен и врста образовања предвиђени Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији ("Службени гласник РС" број 15/13); да поседују психолошку и здравствену способност за рад са ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ; држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се изводи образовно-васпитни рад. Школа прибавља уверење из тачке 3, док уверење из тачке 2 изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати треба да доставе: уверење о држављанству РС (оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија, не старије од 6 месеци); оригиналну исправу или оверену копију исправе о завршеном школовању. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Пријаве се достављају на горенаведену адресу, путем поште или лично, са назнаком „За конкурс“.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

**УНИВЕРЗИТЕТ
„УНИОН - НИКОЛА ТЕСЛА“
БЕОГРАД
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАЏМЕНТ**
21205 Сремски Карловци, Његошева 1/а

Доцент на Катедри за менаџмент у ужој научној области Економско-финансијски менаџмент на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: за избор у звања и заснивање радног односа су предвиђени чл. 64, 65 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/2014 и 45/2015). Пријаве кандидата са прилозима (биографија са неопходним подацима за писање извештаја, дипломе, списак објављених радова и остала документација) достављају се на горенаведену адресу.

ОСНОВНА ШКОЛА "ЈАН КОЛАР"

21425 Селенча, Вајанског 1
тел. 021/774-015

Наставник енглеског језика - I циклус на одређено време, са 68,89% радног времена, ради замене раднице на породичном боловању, до 19. јула 2017.

Педагошки асистент на одређено време, са 10% радног времена, ради замене раднице на породичном боловању, до 19. јула 2017.

Пословни библиотекар на одређено време, са 11,11% радног времена, ради замене раднице на породичном боловању, до 19. јула 2017.

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа, предвиђених Законом о раду, кандидата мора испуњавати и посебне услове прописане у чл. 8, 120 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 72/09, 52/11, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи ("Сл. гл. РС - Просветни гласник", бр. 11/2012, 15/2013 и 2/2016).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити следеће документе: доказ о одговарајућој стручној спреми; уверење о држављанству Републике Србије - не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених. Кандидати достављају и доказ о испуњености услова о знању словачког језика - језик на коме се изводи настава. Доказ о неосуђиваности прибавља установа пре закључења уговора о раду, а изабрани кандидат доставља уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима такође пре закључења уговора о раду. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ПИРОТ

**ОСНОВНА ШКОЛА
"СВЕТИ САВА"**

18300 Пирот, Саве Немањића 2

1. Наставник географије на одређено време до повратка одсутног радника, са 35% радног времена

2. Наставник географије на одређено време до повратка одсутног радника, са 10% радног времена

УСЛОВИ: Потребна документација: молба са кратком биографијом, уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија), оверена фотокопија дипломе (стечена одговарајућа стручна спрема према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, "Сл. гласник РС - Просветни гласник", бр. 11/2012, 15/2013,

2/2016, 10/2016 и 11/2016): професор географије, дипломирани географ, професор географије и историје, дипломирани професор биологије и географије, дипломирани професор географије и информатике, професор биологије - географије, професор физике - географије, професор географије - информатике, дипломирани професор географије - мастер, дипломирани географ - мастер, мастер географ, мастер професор географије, мастер професор биологије и географије, мастер професор географије и информатике - информатике, географ - просторни планер. Лица која су стекла академско звање мастер, односно дипломирани мастер, треба да имају завршене основне академске студије студијског програма: географија, дипломирани географ, професор географије, двопредметне студије биологије и географије или двопредметне студије географије и информатике. Рок за подношење молбе је 8 дана од дана објављивања конкурса. Молбе са потребним документима слати на адресу школе, Саве Немањића 2, 18300 Пирот или предати лично код секретара школе. Непотпуне и неблаговремене молбе неће се разматрати.

ПОЖАРЕВАЦ

ОСНОВНА ШКОЛА

„БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“
12233 Голубац, Рудничка 9
тел. 012/678-129, 012/638-642

Наставник разредне наставе

на одређено време до повратка запосленог одсутног преко 60 дана, због избора на дужност директора школе, најкасније до 26.01.2021. године, место рада: издвојено одељење у Малешеву - комбиновано одељење

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15) и да поседује врсту стручне спреме прописану Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/12 и 15/13). Уз пријаву кандидата подносе следећа документа: доказ о стеченој стручној спреми (прописана врста и степен стручне спреме), уверење о држављанству Републике Србије, извод из матичне књиге рођених. Сва документа се прилажу у оригиналу или у овереној копији. Овера истих не може бити старија од 6 месеци. Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, психолошку процену способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, док извод из казнене евиденције прибавља школа по службеној дужности. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање, као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа. Пријаву са траженом документацијом послати на адресу школе.

ПРОКУПЉЕ

ИСПРАВКА ОГЛАСА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА „ДР АЛЕКСА САВИЋ“

18400 Прокупље, Ратка Павловића 20
тел. 027/329-093

Оглас објављен у публикацији „Послови” бр. 726 од 17.05.2017. године, за радно место директора школе, исправља се у делу услова, тако што се након речи: „наставника ове школе и подручја рада”, део наведен у загради: „машинство и обрада метала, електротехника, саобраћај и текстилство” - брише. У осталом делу текст огласа остаје неизмењен.

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА ТЕХНИЧКА ШКОЛА „15. МАЈ”

18000 Прокупље
тел. 027/329-252

Оглас објављен 26.04.2017. године у публикацији „Послови” број 723, поништава се за радно место: наставник математике, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана. У осталом делу оглас је непромењен.

www.nsz.gov.rs

СМЕДЕРЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА

„ИЛИЈА МИЛОСАВЉЕВИЋ КОЛАРАЦ“
11431 Колари, Коларчева бб
тел. 026/4711-054

**Наставник енглеског језика
са 55% радног времена, на одређено време до
повратка запосленог са неплаћеног одсуства**

УСЛОВИ: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, дипломирани професор енглеског језика и књижевности, мастер филолог (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), мастер професор језика и књижевности (студијски програм или главни предмет/профил енглески језик), дипломирани филолог англиста - мастер, професор; поседовање психичке, физичке и здравствене способности; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да кандидат зна српски језик. Уз пријаву на конкурс потребно је да кандидат приложи: радну биографију, уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених, диплому или уверење о стеченом образовању. Кандидати који образовање нису стекли на српском језику потребно је да приложе доказ о знању српског језика. Потребно је тражена документа приложити у оригиналу или овереној фотокопији (овера не сме бити старија од 6 месеци). Уверење о држављанству не сме бити старије од 6 месеци. Уколико се уместо дипломе прилаже уверење о стеченом образовању, оно не сме бити старије од 6 месеци. Неблаговремене, непотпуне пријаве, као и пријаве уз које су достављене неоверене фотокопије потребних докумената, неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, лично или телефоном: 026/4711-054.

ДОМАР

**на одређено време до повратка одсутног запосленог
са боловања**

УСЛОВИ: средње образовање у трајању од најмање три године; поседовање психичке, физичке и здравствене способности; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да кандидат зна српски језик. Уз пријаву на конкурс потребно је да кандидат приложи: радну биографију, уверење о држављанству или извод из матичне књиге рођених, диплому или уверење о стеченом образовању, кандидати који образовање нису стекли на српском језику потребно је да приложе доказ о знању српског језика. Потребно је тражена документа приложити у оригиналу или овереној фотокопији (овера не сме бити старија од 6 месеци). Уверење о држављанству не сме бити старије од 6 месеци. Уколико се уместо дипломе, прилаже уверење о стеченом образовању, оно не сме бити старије од 6 месеци. Неблаговремене, непотпуне пријаве, као и пријаве уз које су достављене неоверене фотокопије потребних докумената, неће се узимати у разматрање. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, лично или телефоном: 026/4711-054.

СОМБОР

ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ У СОМБОРУ

25000 Сомбор, Подгоричка 4
тел. 025/412-030

**Ванредни професор за ужу научну област
Књижевне науке
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктора књижевних наука; кандидати морају испуњавати и остале услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидати уз пријаву подносе: фотокопије диплома свих нивоа студија са додацима диплома, попуњен образац биографских података (преузети са: <http://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-zvanje>), приложен у штампаној и електронској форми, библиографију објављених радова и саме радове и уверење о некажњавању (МЛП).

**Асистент за ужу научну област Методика
наставе ликовне културе
на одређено време од 3 године**

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме: студент докторских студија - студијски програм доктор методике наставе (са оријентацијом ка ужој научној области); студент докторских студија - студијски програм доктор науке

о уметностима (докторска дисертација усмерена ка ужој научној области); магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације из уже научне области. Кандидат мора имати завршене студије првог степена са укупном просечном оценом најмање 8, те испуњавати услове за избор у звање сарадника у настави који су прописани Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидат уз пријаву подноси: оверене копије диплома претходно завршених нивоа студија са додатком диплома, уверење да је студент одговарајућих докторских студија или уверење да је прихваћена тема докторске дисертације из уже научне области, кратку биографију, библиографију објављених радова и саме радове, фотокопију извода из матичне књиге рођених и уверења о држављанству, уверење о некажњавању (МУП).

ОСТАЛО: Поступак за избор у звање и заснивање радног односа спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, одредбама Статута и општих аката Универзитета у Новом Саду и Статута и општих аката Факултета. Пријаве са документацијом достављају се на адресу Педагошког факултета. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

СУБОТИЦА

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ**
24000 Суботица, Сегедински пут 9-11

Наставник у звању доцента за ужу научну област Трговина на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор економских наука. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 68/15, 87/16), Статута Универзитета у Новом Саду од 28.12.2010. године, с изменама и допунама од 23.3.2012. године, 11.10.2012. године, 26.2.2013. године, 15.11.2013. године, 30.5.2014. године, 4.6.2015. године, 29.1.2016. године и 27.2.2017. године, Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-5589 од 25.11.2011. године, с изменама и допунама од 6.3.2013. године, 4.6.2015. године, 9.7.2015. године и 14.4.2016. године, Правилника о ближим минималним условима за избор у звање наставника на Универзитету у Новом Саду од 3.3.2016. године (измене и допуне од 8.9.2016. године, 22.9.2016. године и 1.12.2016. године) и Правилника о избору наставника и сарадника Економског факултета у Суботици бр. 01-141 од 15.1.2013. године, с изменама и допунама од 7.3.2013. године и 10.11.2016. године.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: Образац - Подаци о кандидату пријављеном на конкурс за избор у звање наставника Универзитета (2. одељак реферата о пријављеним кандидатима) - у штампаној форми и у електронској форми на CD-у (Образац и Упутство су доступни на сајту Универзитета у Новом Саду www.uns.ac.rs), биографију, фотокопију личне карте (у случају чиповане личне карте потребно је доставити очитану личну карту), оверене фотокопије диплома, списак радова и саме радове, потврду о томе да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова у високошколској установи, као и све остале доказе који упућују на испуњеност услова предвиђених Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилницима Универзитета и Факултета. Пријаве кандидата са прилозима подносе се Економском факултету у Суботици, Сегедински пут 9-11, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће бити разматране. Факултет неће враћати конкурсну документацију кандидатима.

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ**
24000 Суботица, Сегедински пут 9-11

Сарадник у звању асистента за ужу научну област Агроекономија на одређено време од три године

УСЛОВИ: мастер економиста; студент докторских студија одговарајуће области који је претходно ниво студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад, односно, под istim условима, магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 68/15, 87/16), Статута Универзитета

у Новом Саду од 28.12.2010. године, с изменама и допунама од 23.3.2012. године, 11.10.2012. године, 26.2.2013. године, 15.11.2013. године, 30.5.2014. године, 4.6.2015. године, 29.1.2016. године и 27.2.2017. године, Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-5589 од 25.11.2011. године, с изменама и допунама од 6.3.2013. године, 4.6.2015. године, 9.7.2015. године и 14.4.2016. године и Правилника о избору наставника и сарадника Економског факултета у Суботици бр. 01-141 од 15.1.2013. године, с изменама и допунама од 7.3.2013. године и 10.11.2016. године.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: биографију са подацима о досадашњем раду, фотокопију личне карте (у случају чиповане личне карте потребно је доставити очитану личну карту), оверене фотокопије диплома, потврду о статусу студента на студијама трећег степена, односно потврду да је лицу прихваћена тема докторске дисертације, списак радова и саме радове, потврду о томе да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова у високошколској установи, као и све остале доказе који упућују на испуњеност услова предвиђених Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником Факултета. Пријаве кандидата са прилозима подносе се Економском факултету у Суботици, Сегедински пут 9-11, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће бити разматране. Факултет неће враћати конкурсну документацију кандидатима.

Сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Општа економска теорија и политика на одређено време од једне године

УСЛОВИ: дипломирани економиста; студент мастер академских или специјалистичких академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8. Поред наведених услова, кандидати треба да испуне и друге услове прописане одредбама Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 76/05, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 68/15, 87/16), Статута Универзитета у Новом Саду од 28.12.2010. године, с изменама и допунама од 23.3.2012. године, 11.10.2012. године, 26.2.2013. године, 15.11.2013. године, 30.5.2014. године, 4.6.2015. године, 29.1.2016. године и 27.2.2017. године, Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-5589 од 25.11.2011. године, с изменама и допунама од 6.3.2013. године, 4.6.2015. године, 9.7.2015. године и 14.4.2016. године и Правилника о избору наставника и сарадника Економског факултета у Суботици бр. 01-141 од 15.1.2013. године, с изменама и допунама од 7.3.2013. године и 10.11.2016. године.

ОСТАЛО: Уз пријаву приложити: биографију са подацима о досадашњем раду, фотокопију личне карте (у случају чиповане личне карте потребно је доставити очитану личну карту), оверене фотокопије диплома, потврду о статусу студента на студијама другог степена, списак радова и саме радове, потврду о томе да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примана мита у обављању послова у високошколској установи, као и све остале доказе који упућују на испуњеност услова предвиђених Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником Факултета. Пријаве кандидата са прилозима подносе се Економском факултету у Суботици, Сегедински пут 9-11, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће бити разматране. Факултет неће враћати конкурсну документацију кандидатима.

ШАБАЦ

ОШ „СТОЈАН НОВАКОВИЋ“
15000 Шабац, Војводе Јанка Стојићевића 38
тел. 015/334-910, 334-911

Наставник немачког језика на одређено време до повратка запослене са породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: да имају одговарајуће образовање, односно да поседују VII степен стручне спреме у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи; да имају психичку, физичку и здравствену способност (лекарско уверење о томе као доказ доставља кандидат који буде изабран, пре закључења уговора о раду); да нису осуђивани правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о томе прибавља установа по службеној дужности); да имају држављанство Републике Србије; да знају језик

на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику, кандидат доставља доказ одговарајуће високошколске установе надлежне за издавање таквих докумената о познавању језика на коме се изводи образовно-васпитни рад). Кандидати уз пријаву треба да доставе следећа документа: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању по члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - УС), а сходно Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци). Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ВАЉЕВО

ОШ “ЗДРАВКО ЈОВАНОВИЋ”

14206 Поћута, Поћута бб
тел. 014/3573-107

Директор на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: кандидат за директора школе треба да испуњава следеће услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 став 5 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гласник РС” бр. 72/09, 52/11, 55/13, и 35/15) - да има одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе (програм обуке за директоре и правилник о полагању испита за директора нису донети, а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит за директора установе), најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела предвиђена чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (стечено образовање на српском језику или положен стручни испит из српског језика по програму одговарајућег високошколске установе). Уз пријаву на конкурс кандидат је обавезан да достави: оверену фотокопију дипломе о одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, тј. испиту за лиценцу за наставника или стручног сарадника; потврду о радном искуству на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања, најмање пет година рада у установи на наведеним пословима (не старије од шест месеци); уверење о држављанству РС (не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених на приписаном обрасту са холограмом (не старије од шест месеци); доказ да није покретно истрага, нити подигнута оптужница код надлежног суда (не старије од шест месеци); уверење СУП-а да није у кривичној евиденцији; доказ да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (диплома издата на српском језику или доказ о положеном испиту из српског језика по програму одговарајућег високошколске установе, ако кандидат није стекао образовање на српском језику не старије од шест месеци); биографске податке, односно радну биографију као и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Уколико се предају фотокопије исправа, исте морају бити оверене код надлежног органа, иначе се неће узимати у обзир. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење - не сме бити старије од шест месеци) изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Уверења да кандидати нису осуђивани за кривична дела предвиђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа по службеној дужности. Пријаве са потребним доказима достављају се у року од 15 дана на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс за избор директора”.

ВАЉЕВСКА ГИМНАЗИЈА

14000 Ваљево, Вука Караџића 3
тел. 014/221-622

Професор енглеског језика

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме: професор, односно дипломирани филолог за енглески језик и књижевност; мастер филолог (студијски програм Англистика; студијски програм или главни предмет, односно профил Енглески језик и књижевност); мастер професор енглеског језика и књижевности (студијски програм или главни предмет, односно профил Енглески језик и књижевност). Поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидати морају испуњавати и посебне услове предвиђене Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у гимназији, као и услове прописане чл. 8, 120 и 121 став 8 и 9 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву канди-

дат треба да приложи: кратку биографију, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију), оверену фотокопију дипломе, уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); уколико није стекао образовање на српском језику, у обавези је да достави доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће установе; доказ о поседовању образовања из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченог на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова или доказ о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу (оверена фотокопија). Уверење да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима изабрани кандидат доставља школи након доношења одлуке о избору. Уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа. Пријаве се подnose на горенаведену адресу, саознаком „За конкурс”.

ВРАЊЕ

ОСНОВНА ШКОЛА

„СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ”

17500 Врање, Француска бб
тел. 017/404-220, 411-623

Наставник српског језика са 55,55% радног времена, на одређено време до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства ради неге детета

УСЛОВИ: Општи услови прописани законом и услови одређени чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања: 1) одговарајуће високо образовање (мастер академске студије, специјалистичке академске или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године (утврђено члановима 8 и 121 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи); 2) психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; 3) уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) држављанство Републике Србије; 5) познавање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву обавезно подноси: доказ о испуњености услова из тачке 1, односно да има одговарајуће образовање (оверена фотокопија дипломе или уверења о дипломирању), са образовањем из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченим у току студија или након дипломирања (што се доказује уверењем или фотокопијом индекса о положеним испитима из педагогије и психологије или доказом о положеном испиту за лиценцу) и доказ из тачке 4 (оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених). Кандидат уз пријаву може да поднесе и уверење из тачке 3 (не старије од 6 месеци), а уколико га не достави, школа га прибавља уз претходно писмену сагласност кандидата. Доказ из тачке 2 (лекарско уверење) изабрани кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Доказ из тачке 5 кандидат доставља само уколико није стекао одговарајуће образовање на српском језику. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови”, саознаком „Пријава на конкурс”. Пријаве са крајом биографијом и доказима о испуњености услова огласа, као и са обавезним контактом телефоном, слати на горенаведену адресу. Неблаговремено поднете пријаве и пријаве без потребне тражене документације неће се разматрати. Ближе информације о огласу могу се добити на тел. школе: 017/404-220, 411-623.

ОШ „БРАНИСЛАВ НУШИЋ”

17500 Врање, Ратаје
тел. 017/59-003, 59-035

Наставник разредне наставе на одређено време до повратка раднице са породилског одсуства, за рад у истуреном одељењу у Русцу

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме за наведено занимање. Кандидат треба да испуњава и остале услове предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016 - одлука УС), тј. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл.

120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да има држављанство РС и да познаје језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс доставити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ да кандидат није осуђиван, кратку биографију, оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом образовању. Пријаве слати на адресу ОШ „Бранислав Нушић“ Ратаје, 17500 Врање. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА “НИКОЛА ТЕСЛА”

Сурдулица, Томе Ивановића 24
тел. 017/814-118

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - дипломе академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Република Србије: неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; знање језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о држављанству (извод из матичне књиге рођених или уверење о држављанству); оверен преглед (фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен преглед/фотокопију дипломе о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству; преглед кретања у служби са биографским подацима; доказе о својим стручним и организационим способностима; доказ о знању језика на којем се изводи образовно-васпитни рад у школи (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику). Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на адреси: Техничка школа „Никола Тесла“, Томе Ивановића 24, Сурдулица и путем телефона: 017/814-118.

ЗРЕЊАНИН

ОСНОВНА ШКОЛА

„БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО”
23205 Бело Блато, Маршала Тита 28

Спремачица

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 72% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016 - одлука УС), члану 31 и 33 Правилника о систематизацији радних места ОШ „Братство јединство” Бело Блато, и то: да има одговарајуће образовање, I степен стручне спреме, завршена основна школа.

Сервирка

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 28% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/2015 - аутентично тумачење, 68/2015 и 62/2016 - одлука УС), члану 31 и 33 Правилника о систематизацији радних места ОШ „Братство јединство” Бело Блато, и то: да има одговарајуће образовање, II степен стручне спреме у подручју рада Трговина, угоститељство и туризам.

ОСТАЛО: Кандидат треба да испуњава и следеће услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да је држављанин РС; да зна језик на којем се изводи образовно-васпитни рад;

да је пунолетан. Ови услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству; извештај о извршеном лекарском прегледу (доставља се пре закључења уговора о раду, од стране изабраног кандидата); извештај из казнене евиденције МУП-а (школа прибавља по службеној дужности); извод из матичне књиге рођених. Фотокопије приложених докумената морају бити уредно оверене. Рок за подношење пријава са доказима о испуњавању услова је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс слати на горенаведену адресу.

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

„МИХАЈЛО ПУПИН”

23000 Зрењанин, Ђуре Ђаковића 66
тел. 023/550-501

Сарадник у звању сарадника у настави за ужу научну област Инжењерство заштите животне средине
на одређено време од једне године

УСЛОВИ: завршене основне студије Инжењерство заштите животне средине и студент мастер студија Инжењерство заштите животне средине који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8. Пријаве са прилозима (докази о испуњавању услова конкурса, биографија, оверене фотокопије дипломе о одговарајућем академском и стручном звању, списак објављених научних и стручних радова, књиге и сами радови), подносе се Факултету у року од 8 дана од дана објављивања у листу „Послови”, на адресу: Технички факултет „Михајло Пупин”, Зрењанин, Ђуре Ђаковића 66, са назнаком: „За конкурс”. Контакт телефон: 023/550-501.



Посао се не чека, посао се тражи



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту

Сајам запошљавања на Звездари

ПРАВИ ПУТ ДО ПОСЛА

Посао се не чека, посао се тражи. На сајмовима запошљавања у Србији током прошле године запослило се 12 хиљада људи

Више од 20 послодаваца са понудом од 500 радних места - био је довољан разлог да се направи велика гужва у холу Београдске пословне школе, где су Национална служба за запошљавање и Општина Звездара 25. маја организовале пети по реду сајам запошљавања у Београду од почетка ове године. Тражили су се радници различитих квалификација: менаџери, рецепционери, куварци, административни радници, медицинске сестре и техничари, васпитачи, кројачи, продавци и возачи... Послодавци су били спремни да одговоре на сва питања заинтересованих како би нашли правог радника, а незапослени, са припремљеним радним биографијама и надом да ће баш тог дана наћи прави посао. Рекли су нам да су задовољни бројем понуђених послова, да им значи могућност да се на сајму директно представе послодавцима, као и да су им поред плате важни и адекватни услови рада.

Колико је битан контакт са потенцијалним радницима истичу и послодавци, јер све радне биографије оних који су оставили добар утисак остају у њиховој бази.

Никола Црногорчевић, из Приватне предшколске установе „Мала фабрика маште“, очекује велики број пријава за послове васпитача, медицинске сестре и хигијеничарке. Истиче да пажљиво бирају раднике који су одговорни и посвећени послу, јер ће радити са децом.



Компанија „Belgrade hotels group“ има шест хотела у Београду, а због отварања два нова тражи велики број радника, и то менаџере ресторана, конобаре, шанкере, собарице, асистенте и агенте продаје. Очекују, како кажу, да кандидати буду отворени, насмејани и да испуњавају један од најважнијих услова, а то је знање енглеског језика.

Јовица Димић, власник Дома за стара лица „Андреа“, сигуран је да ће наћи адекватне кандидате за послове медицинске сестре, социјалног радника и физиотерапеута. Дом често тражи раднике управо преко сајмова запошљавања и одлично сарађује са Националном службом за запошљавање - четворо људи са евиденције запослено је управо преко програма за теже запошљива лица.

Сајам су свечано отворили директор Београдске пословне школе проф. др **Ђуро Ђуровић**, директор Националне службе за запошљавање **Зоран Мартиновић** и заменик председника Општине Звездара **Предраг Веиновић**.

„Ви који сте данас на сајму имате много већу шансу да нађете посао од оних који само чекају код куће да им се посао понуди“, обратио се присутнима Зоран Мартиновић, директор НСЗ. Он додаје да су сајмови веома успешна мера запошљавања, да се годишње у Србији одржи више од 60 сајмова и да је од 60.000 људи који су их посетили током прошле го-



дине чак 12 хиљада нашло запослење. И подаци за Београд показују да је ова мера изузетно ефикасна. Управо је одржан пети сајам, а до краја године биће их укупно 11. Мартиновић је подсетио на позитивну статистику тржишта рада, јер је само у Београду забележено смањење броја незапослених за осам одсто у односу на прошлу годину.

„Наш циљ је бољи амбијент на тржишту рада и на добром смо путу. Борићемо се за боља радна места, за боље услове рада. Није нам битно само да се људи запосле, већ и у каквим условима ће радити и колика ће им бити плата. Инсистирамо да послодавци раде легално, да минимална зарада не буде правило, већ изузетак, како би добили квалитетније раднике и како би их задржали“, истиче Мартиновић.

Поред сајмова, Национална служба за запошљавање спроводи и друге програме, да се незапосленима омогући стицање нових знања и вештина и да лакше и брже дођу до посла, а постоји и велики број програма намењених послодавцима.

„Наша пажња је посебно усмерена на категорије теже запошљивих лица, која имају мање шансе на тржишту рада и тешко долазе до посла без директне субвенције државе, НСЗ или неке друге институције“, додаје Мартиновић.

Општина Звездара је Локалним акционим планом ове године издвојила 2,9 милиона динара за програме запошљавања, што је према речима Предрага Веиновића, заменика председника општине, чини водећом у овој области међу београдским општинама.

„Поред сајмова запошљавања, Звездара је укључена и у програме јавних радова, подстицање самозапошљавања, реализацију стручне праксе. На свој начин се боримо за економски развој, а циљ нам је да обезбедимо посао за што већи број људи“, истиче Веиновић.

Директор Београдске пословне школе проф. др Ђуро Ђуровић каже да се студенти ове школе најбрже запошљавају, јер се руководство труди да обезбеди праксу током студирања. „Наша школа је потписала 500 уговора са компанијама у којима студенти обављају праксу, што им знатно помаже при запошљавању. Ми школујемо младе да би након тога радили“, наглашава Ђуровић.

На Сајму запошљавања на Звездари представила су се 23 послодавца са више од 500 радних места. Присутни су могли да учествују на радионици „Вештина управљања каријером и саморефлексија“, а Национална служба за запошљавање је на свом штанду представљала програме за подстицање запошљавања и пружала помоћ тражиоцима посла у писању радне биографије.

Јелена Бајевић

Обуке у компанији „Леони“

САРАДЊОМ И ОБУКОМ ДО НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Сви полазници који успешно заврше обуку засноваће радни однос на неодређено време

У фабрици „Леони“ у Малошишту код Ниша у програм обуке за познатог послодавца укључено је још 60 незапослених, поред 100 полазника и успешно завршеног првог круга обуке.

Општина Дољевац је добила донацију од програма „Европски прогрес“ за спровођење стручног оспособљавања, у складу са Локалним акционим планом запошљавања. У оквиру јавног позива изабрана је компанија „Leoni Wiring System Southeast“ d.o.o. са седиштем у Малошишту. Уговор о финансирању програма обуке на захтев послодавца потписан је 2. фебруара, између Општине Дољевац, компаније „Леони“ и Националне службе за запошљавање, на основу кога је у обуку укључено 100 лица, а 88 успешно завршило и засновало радни однос на неодређено време.

Након што је компанија исказала потребу за додатном обуком још 60 незапослених, пројекат је продужен. Средства су обезбеђена из општинског буџета, уз финансијску подршку Европске уније, владе Швајцарске и владе Републике Србије, преко програма „Европски прогрес“. Анекс споразума између Општине Дољевац, компаније „Леони“ и Национал-



не службе за запошљавање је потписан 27. априла, а већ 12. маја је нова група укључена у наставак програма обуке.

Почетку ове обуке у компанији „Леони“ присуствовали су **Горан Љубић**, председник Општине Дољевац, **Бобан Матић**, директор Националне службе за запошљавање - Филијале Ниш, менаџмент компаније „Леони“ и представници „Европског прогреса“.

Пројекат је продужен до 31. јула, а сви полазници који успешно заврше обуку засноваће радни однос на неодређено време.

Колико су овакви пројекти битни за општину, најбоље илуструје податак да Дољевац спада у ред најнеразвијенијих општина у Србији. У последње време ситуација се поправља, чему је свакако допринео долазак једне овако успешне компаније.

Незапосленост је системски проблем, који се најбоље решава удруженим снагама. У овом случају пресудна је била одлична сарадња и координисано деловање локалне самоуправе, невладиног сектора и Републике Србије и њених институција.

Владан Крстић

Сајам образовања у Новом Пазару

ВЕЛИКА ПОМОЋ БУДУЋИМ СРЕДЊОШКОЛЦИМА

Град Нови Пазар, Национална служба за запошљавање - Филијала Нови Пазар и Канцеларија за младе успешно су организовали Сајам образовања, 18. маја, у Дому омладине у Новом Пазару.

Сајам је био намењен ђацима осмих разреда свих 10 основних школа са територије града Новог Пазара, како би се будући средњошколци информисали о програмима средњих школа и њиховим образовним профилима и смеровима. Школе су своје програме представиле кроз презентације, филмове и достигнућа ученика.

Манифестацију је званично отворио градоначелник Новог Пазара **Нихат Бишевац**, честитавши осмацима завршетак основне школе и пожелевши им срећу при упису у жељене средње школе, са надом да ће направити добре изборе, који ће им у наредном периоду обезбедити лакше запошљавање.

На штанду Националне службе за запошљавање саветодавни тим је пружио информације о дефицитарним занимањима, стању на тржишту рада и комплетну подршку у циљу што бољег информисања. Директор Филијале Нови Пазар НСЗ **Фахрудин Ђекић** упутио је



позив свим осмацима да се обрате НСЗ, која ће им пружити свесрдну помоћ како би будући средњошколци уписали управо она занимања која су тражена на захтевном тржишту рада.

Канцеларија за младе од ове године основцима пружа посебну врсту подршке. На њиховом сајту доступне су бројне информације, савети и стручна помоћ за полагање завршних испита.

Аида Бојаџић

Караван запошљавања у Лескови

Национална служба за запошљавање - Филијала Нови Пазар учествује у пројекту „ЕУ помоћ теже запошљивим групама“, у оквиру реализације пилот-услуге „Каравани запошљавања“.

Мобилни тим НСЗ омогућио је свим заинтересованим лицима из месне заједнице Лескова да се пријаве на евиденцију тражилаца запослења, информишу о правима из области запошљавања и осигурања за случај незапослености, као и о мерама финансијске и нефинансијске подршке при запошљавању или отпочињању сопственог посла. Филијала Нови Пазар планира више посета руралним месним заједницама у току 2017. године.

Пројекат финансира Европска унија, у циљу повећања делотворности политике запошљавања према угроженим групама на тржишту рада у Србији.

Ученице завршних разреда основне школе као потенцијалне предузетнице

УСПЕХ ЈЕ НАЈБОЉА ХРАНА ЗА ПРЕДУЗЕТНИЧКИ ДУХ

Избором најбољег тима међу финалисткињама такмичења „Ухвати идеју“ - прво место освојиле су Неда Ковачевић, Маша Јовић и Тијана Петровић, ученице Основне школе „Ђура Јакшић“ из Београда. Удружење пословних жена Србије дало је свој допринос обележавању Међународног дана девојчица

Циљ такмичења, које је Удружење пословних жена Србије организовало уз подршку Теленор фондације, јесте да се девојчице завршних разреда основне школе подстакну да предузетнички размишљају, а први корак у том правцу свакако је посета компанијама на чијем се челу налазе успешне пословне жене. Већ годинама уназад компанија „Афродите Mode Collection“ - АМС учествује у обележавању Дана девојчица, трудећи се да буде добар домаћин ученицама основних школа, међу којима се сигурно крију и неке од будућих предузетница. Ове године компанија је угостила 200 девојчица из седам основних и једне средње школе.

У разговору за „Данас“ **Маријана Матић**, маркетинг менаџер у компанији „Афродите Mode Collection“, открива да су њихове гошће највише биле заинтересоване за посао креатора, али да су после упознавања са комплетним процесом производње схватиле да и друга радна места могу да буду занимљива.

„Једна девојчица је прокоментарисала: „Како се не плашите да нешто нећете продати“ и закључила: „Ви баш ризикујете...“ Управо тај ризик нас и тера да сваке сезоне будемо још бољи“, каже Маријана.

На питање у којој мери овакав приступ може да буде делотворан у професионалној оријентацији потенцијалних предузетница, Маријана Матић истиче да би пажњу требало усмерити на стварање стимулативнијег пословног амбијента, али да је такође важно развијати предузетнички дух код младих, при чему се на dobrim примерима најбоље учи.

„Неспорно је да би пословни амбијент могао и морао да буде бољи, баш као што је неспорно да се на томе ради. Ипак, тај процес би требало убрзати. И још нешто, веома је важно да се препознају фирме и људи који имају потенцијала, како би им се пружила додатна подршка да развијају своје идеје. Идеја је веома битна, мада мислим да је још



Рецепт за избор бизниса

На питање шта би поручила младим дамама које тек треба да изабере свој професионални пут - да ли да при избору будућег занимања буду рационалне и да се одреде за посао који доноси сигурну зараду или да предност дају бизнису који их чини срећним, Маријана Матић, маркетинг менаџер компаније АМС, каже да би најидеалније било радити посао који се воли, а који доноси сигурну зараду.

„Али како у животу ништа није идеално, а ни сигурно, већ сваки дан представља нови изазов, мој савет будућим предузетницама је да раде посао који воле, јер уколико постоји љубав и страст у послу, резултати неће изостати“, каже Маријана.

битнија одлучност, истрајност, спремност да се пуно ради и перманентно учи, као и да се прихвати ризик. А када је реч о нелојалној конкуренцији, најбољи лек је истрајан рад на квалитету, јер то купци и те како умеју да препознају“, тврди Маријана.

На списку образовних установа са којима АМС сарађује нашла се и школа „Антон Скала“ из Старе Пазове, коју похађају девојчице са посебним потребама и која је, према речима Маријане Матић, посебно инспиративна за ову компанију.

„У тој деци смо препознали дивну енергију и жељу да буду исти, или чак бољи од осталих. Ми имамо обавезу, али пре свега велико задовољство да то подржимо. Желим да укажем и да у нашој фирми већ две деценије раде лица

са посебним потребама, која су се одлично уклопила у колектив и у потпуности испуњавају планове пословања“, каже менаџерка АМС.

Подаци говоре да је у претходних седам година, колико се овај дан обележава и у Србији (Међународни дан девојчица установиле су 2001. Уједињене нације), кроз овај пројекат прошло више од 8.000 девојчица, што значи да годишње у просеку око 1.000 девојчица из 60 школа посети око 70 компанија. Посматрано на глобалном нивоу, реч је о озбиљном проблему, о чему сведочи податак да више од 62 милиона девојчица широм света нема приступ образовању, док оне узраста од 5 до 14 година потроше 160 милиона сати више на кућне обавезе од дечака истог узраста.

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Издавач: Национална служба за запошљавање, Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд, Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072, **Огласи:** Марина Миловановић, тел. 011/2929-302, Лектор: Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника
20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

Млинска 16
тел. 016/202-411

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 6б
тел. 028/420-600

Ѓиљане

Горње Кусце 6б
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090